



**Wdrożenie Planu Równości Płci w Uniwersytecie
Jana Kochanowskiego w Kielcach
w okresie
od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 roku**

**Raport Monitoringowy
Nr 2**



athena
gender equality to unlock
research potential



This project has received funding from the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme under grant agreement No 101006416

Dokument

Wersja	Data	Komentarz/Korekta	Autor/Autorzy
Wer.1	04.01.2024	Wersja wstępna	Zespół projektu Athena, osoby współpracujące
Wer.2	05.01 - 10.01.24	Komentarze, korekta	dr hab. Lidia Michalska - Bracha, prof. UJK - Pełnomocniczka Rektora ds. Równości Płci Zespół projektu Athena
Wer. fin.	11.01.24		dr Ana Kaminska dr hab. Lidia Michalska -Bracha, prof. UJK - Pełnomocniczka Rektora ds. Równości Płci

Spis treści

1. Streszczenie wykonawcze	5
2. Wprowadzenie	7
3. Wdrożenie Planu Równości Płci w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach – analiza wyników.....	12
3.1. Kultura organizacyjna oraz równowaga między życiem zawodowym a prywatnym	12
3.2. Równowaga w rozwoju kariery	17
3.3. Równowaga pomiędzy życiem prywatnym i zawodowym	20
3.4. Płeć w badaniach i nauczaniu	22
3.5. Przeciwdziałanie przemocy płciowej	24
3.6. Równowaga na szczeblu decyzyjnym	25
4. Wnioski i rekomendacje.....	27
Załączniki.....	29
Załącznik I. Raporty	29
Załącznik II. Wykaz dokumentów.....	40

Spis tabel

Tabela 1. Wykaz dokumentów dotyczących zasad rekrutacji na studia wyższe w UJK
Tabela 2. Wykaz dokumentów dotyczących zasad rekrutacji do Szkoły Doktorskiej UJK
Tabela 3. Rozkład płci w komisjach rekrutacyjnych na studia
Tabela 4. Rozkład płci w komisjach rekrutacyjnych na studia doktoranckie
Tabela 5. Średnie miesięczne zarobki w 2023 roku w podziale na płeć w ramach wybranych grup pracowników (w euro)
Tabela 6. Poglądowy stan proporcji płci w wybranych organach decyzyjnych Uniwersytetu w 2023 roku
Tabela 7. Rozkład płci we władzach rektorskich i dziekańskich w 2023 roku
Tabela 8. Rozkład płci w radach naukowych poszczególnych instytutów w 2023 roku
Tabela 9. Rozkład płci w Senacie i Radzie Uczelni w 2023 roku
Tabela 10. Rozkład płci pracowników w ramach liczby pracowników UJK (stan na 31.12. 2022)
Tabela 11. Liczba studentów i doktorantów UJK, w tym kobiet i mężczyzn (stan na 31.12. 2022)
Tabela 12. Rozkład płci w ramach wybranych grup pracowników w 2023 roku

Akronimy i skróty

EIGE	European Institute for Gender Equality
ERA	European Research Area
ERAC	European Research Area and Innovation Committee
GEA	Gender Equality Audit
GEAR	Gender Equality in Academia and Research
H2020	Horizon 2020, EU funding scheme
HEI	Higher Education Institution
HR	Human Resources
KE	Komisja Europejska
PRP	Plan Równości Płci
UJK	Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach
WLB	Work Life Balance

1. Streszczenie wykonawcze

Niniejszy raport monitoringowy stanowi o osiągniętych wynikach wdrażania działań i wskaźników w drugim roku funkcjonowania Planu Równości Płci (PRP) dla Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach¹, tj. w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 roku.

Jak stanowi Plan Równości Płci dla UJK głównym jego celem jest utrzymanie równości szans rozwoju naukowego w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach, utrzymanie równowagi pomiędzy kobietami i mężczyznami w dostępie do nauki, edukacji, rekrutacji, w tym na stanowiska kierownicze – aby Uniwersytet stanowił instytucję społecznie odpowiedzialną.

Główne założenia planu na rok 2023 stanowiły kontynuację podjętych zadań w 2022 roku, w szczególności w obszarze upowszechniania wiedzy odnoszącej się do kwestii równości płci w nauce i badaniach; organizacji szkoleń dla społeczności UJK. Zaplanowano także podjęcie nowych inicjatyw zgodnie z zapisami w ww. dokumencie.

W okresie sprawozdawczym, tj. od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 zrealizowano lub kontynuowano w sumie dwadzieścia działań, natomiast pięciu zadań nie podjęto.

Kontynuowano rozbudowę platformy e-learningowej, która docelowo ma stanowić miejsce wymiany informacji, wiedzy na temat szeroko pojętej równości oraz forum spotkań z ekspertami i ekspertkami ze świata nauki oraz innych dziedzin życia, w których dbałość o równość pełni szczególną rolę.

Mając na uwadze główne założenia planu – rozpowszechnianie wiedzy i podnoszenie świadomości w obszarze równości płci w nauce i badaniach - w okresie listopada i grudnia 2023 roku utworzono profile w serwisach społecznościowym Facebook oraz YouTube, pn. *ATHENA. DZIAŁANIA NA RZECZ RÓWNOŚCI* poświęcone treściom równości²³. Na ww. kanałach propagowane są informacje dotyczące działań na rzecz równości podejmowane zarówno przez zespół projektu Athena, jak i doniesienia w tym obszarze z innych ośrodków, instytucji, organizacji etc.

Ponadto, przy współpracy projektu ATHENA i Uniwersyteckiego Centrum Mediów powstało osiem filmów na rzecz promowania równości. Podczas wywiadów z pracownikami i studentami Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach poruszono problematykę równości płci w społeczności akademickiej.

Przeprowadzono szkolenia przeznaczone dla pracowników Uniwersytetu. Udostępniono na stronie UJK materiały ze szkoleń: *Jak uwzględnić wymiar płci w projektach B+R?* (szkolenia zostały przeprowadzone z pośrednictwem KPK) oraz *Regulacje prawne w zakresie przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach*⁴.

Zespół projektu Athena ds. monitoringu i ewaluacji kontynuował rozpoczęty proces monitorowania realizacji wdrażanych działań planu równości płci w UJK oraz równowagi kobiet i mężczyzn w różnych obszarach funkcjonowania UJK. W ramach systemu monitoringu kontynuowano prace z wykorzystaniem m.in. platformy *GEPVision* – narzędzia służącego do gromadzenia danych dotyczących zdefiniowanych wskaźników i działań planów równości płci 8 organizacji naukowo-badawczych, w tym UJK.

Zarówno w roku 2022, jak też w 2023 nie została wypracowana metodologia bądź procedury monitorowania zjawiska przemocy ze względu na płeć w UJK w ramach Celu 5 *Przeciwdziałanie zjawisku przemocy ze względu na płeć*.

Nie dokonano zmian w zwiększeniu dofinansowania z ZFŚS do pobytu dzieci w żłobkach i przedszkolach oraz nie wdrożono zasad elastycznego czasu pracy w ramach celu 3 pn. *Równowaga pomiędzy życiem prywatnym i zawodowym.*

Nie podjęto inicjatywy powołania koła lub sekcji naukowej zajmującej się kwestiami równości w ramach celu 4 *Równość w dydaktyce i badaniach naukowych.*

Nie podjęto działań w zakresie oceny potrzeb oraz propozycji rozwiązań ułatwiających powrót do pracy po urlopie macierzyńskim lub rodzicielskim w ramach celu 2 *Równość w procesie rekrutacji i dostępie do wsparcia w rozwoju kariery zawodowej.*

Niewątpliwie, istotnym elementem wdrażania i koordynacji działań Planu równości płci jest odpowiednia komunikacja, przyczyniająca się do poznania założeń samego Planu oraz podejmowanych aktywności. Ważne jest rozpowszechnianie wiedzy, wyników badań, a także informacji o osiągniętych rezultatach i podjętych działaniach w Uniwersytecie. Zdecydowanie znaczącą rolę odgrywa w tym obszarze funkcja Pełnomocnika/czki ds. Równości. Od 1 stycznia 2024 nastąpiła zmiana osoby pełniącej tę funkcję.

Ważnym krokiem było zainicjowanie w roku akademickim 2023/2024 przez Dział Kształcenia UJK prac mających na celu włączenie tematyki dotyczącej równego traktowania do programów kształcenia na różnych kierunkach studiów na wszystkich poziomach kształcenia. Mierzalnym efektem podjętej inicjatywy jest katalog przedmiotów z treściami równościowymi na kierunkach studiów prowadzonych na Wydziale Humanistycznym: dziennikarstwo i komunikacja społeczna (Instytut Mediów, Dziennikarstwa i Komunikacji Społecznej), historia (Instytut Historii), filologie obce, filologia polska i logopedia ogólna (Instytut Literaturoznawstwa i Językoznawstwa). Od roku akademickiego 2023/2024 tematyka równości szans w nauce i badaniach wprowadzona została do programu kształcenia doktorantów w Szkole Doktorskiej.

2. Wprowadzenie

Główne założenia Planu Równości Płci

Plan równości płci dla Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach na lata 2022-2025 to przewodnik dla całej społeczności akademickiej w obszarze wyrównywania możliwości kobiet i mężczyzn i stwarzania szans w rozwoju zawodowym, zaprojektowany i wypracowany w ramach projektu Horizon 2020 – Athena „*Implementing gender equality plans to unlock research potential of research performing organizations (RPOs) and research funding organizations (RFOs) in Europe*”¹. Opracowany dokument pn. „Plan Równości Płci 2022-2025. Uniwersytet odpowiedzialny społecznie” został przyjęty i podpisany przez JM Rektora UJK 31 marca 2022 roku:

https://bip.ujk.edu.pl/zarządzenie_nr_40_2022.html

Plan stanowi integralną część polityki UJK w zakresie rozwoju Uniwersytetu jako instytucji społecznie odpowiedzialnej i jest uzupełnieniem wdrożonych już rozwiązań instytucjonalnych. Celem nadrzędnym Planu jest budowa środowiska pracy, w którym zapewniony jest harmonijny rozwój i współdziałanie pracowników.

Na cel główny składają się następujące cele szczegółowe:

Cel 1: Propagowanie wiedzy o równości płci

Cel 2: Równość w procesie rekrutacji i dostępie do wsparcia w rozwoju kariery zawodowej

Cel 3: Równowaga pomiędzy życiem prywatnym i zawodowym

Cel 4: Równość w dydaktyce i badaniach naukowych

Cel 5: Przeciwdziałanie zjawisku przemocy ze względu na płeć

Cel 6: Ciągłe doskonalenie UJK w obszarze równości płci

Cel 7: Równość w dostępie do stanowisk kierowniczych i decyzyjnych

Powyższe cele odnoszą się do 5 obszarów tematycznych: 1. Kultura organizacyjna oraz równowaga między życiem zawodowym i prywatnym. 2. Równowaga płci na szczeblu kierowniczym i decyzyjnym; 3. Równowaga płci w procesie rekrutacji i rozwoju kariery zawodowej; 4. Włączenie wymiaru płci do treści badawczych i dydaktycznych; 5. Przeciwdziałanie przemocy ze względu na płeć, w tym przeciwdziałanie molestowaniu seksualnemu.

W roku 2023 zostały zaplanowane działania składające się na wszystkie cele. Aktywności zostały skoncentrowane głównie na zwiększeniu wśród społeczności akademickiej świadomości w odniesieniu do równości kobiet i mężczyzn w nauce oraz doskonalenia kultury organizacyjnej UJK w zakresie równości szans w nauce.

Struktura wdrażania, monitoringu i ewaluacji Planu Równości Płci

Osoby/jednostki UJK odpowiedzialne za wdrażanie Planu Równości Płci	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pełnomocnik Rektora ds. Równości – koordynator wdrażania działań PRP w UJK 2. Komitet ds. Równości Płci, w tym przedstawiciele poszczególnych jednostek: <ul style="list-style-type: none"> - Dział Kadr - Dział Kształcenia - Dział Nauki - Dział Płac - Dział Wymiany i Współpracy z Zagranicą - Kanclerz - Komisja ds. jakości Kształcenia w Szkole Doktorskiej - Koordynatorzy Kierunków Zespołów ds. Kształcenia - Rzecznik Dyscyplinarny ds. Nauczycieli Akademickich - Szkoła Doktorska
---	---

¹ <https://www.athenaequality.eu>

	<ul style="list-style-type: none"> - Uczelniana Komisja Antymobbingowa i Antydyskryminacyjna - Uniwersytecka Komisja ds. Kształcenia <p>3. Zespół projektu Athena – monitoring i ewaluacja, działania szkoleniowe, rozpowszechniania wyników.</p>
<p>Osoby/jednostki UJK odpowiedzialne za monitoring i ewaluację Planu Równości Płci</p>	<p>Zespół projektu Athena:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. dr Ana Kaminska – koordynator projektu Athena w UJK 2. dr hab. Olga Dąbrowska-Cendrowska, prof. UJK 3. dr Michał Stachura 4. dr Kinga Stęplewska 5. mgr Weronika Sałek 6. mgr Natalia Walkowiak <p>Osoby współpracujące:</p> <ol style="list-style-type: none"> 7. prof. dr hab. Agnieszka Kasińska - Metryka – Rzeczniczka dyscyplinarna ds. Nauczycieli Akademickich w UJK 8. dr hab. Lidia Michalska - Bracha, prof. UJK - Pełnomocniczka Rektora ds. Równości 9. mgr Daria Malicka, 10. mgr Tomasz Walkowiak
System monitoringu i ewaluacji	
<p>W Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach, wraz z zatwierdzeniem i publikacją Planu równości płci, w 2022 roku wdrożono system monitoringu i ewaluacji ww. Planu:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Powołano Zespół ds. monitoringu i ewaluacji; 2. Uruchomiono platformę <i>GEPVision</i> https://www.athena-gepvision.eu/registeredarea/index – narzędzie gromadzenia danych dot. zdefiniowanych wskaźników i działań; 3. Uruchomiono podstronę w ramach <i>HR Excellence</i> w celu gromadzenia oraz publikacji wszelkich informacji dotyczących wydarzeń, aktywności w zakresie równości płci w nauce, w tym raportów z monitoringu realizacji Planu równości płci w UJK. <p>Zadaniem zespołu ds. monitoringu i ewaluacji jest systematyczne gromadzenie niezbędnych danych wskaźników i rezultatów w celu monitorowania postępów wdrażania działań Planu równości płci w UJK; prowadzenie audytu procedur i praktyk w UJK w zakresie równości płci oraz opracowanie raportów monitoringu i ewaluacji.</p> <p>Ponadto ww. zespół gromadzi dane na temat społeczności akademickiej UJK: pracowników, doktorantów, w poszczególnych przypadkach – studentów z podziałem na płeć.</p> <p>Zgromadzone dane są wprowadzane m.in. do platformy <i>GEPVision</i>, co pozwala na ciągły monitoring realizacji działań oraz osiągniętych rezultatów Planu równości płci. Platforma <i>GEPVision</i> została wypracowana w ramach projektu Athena i udostępniona partnerom projektu jako narzędzie wspierające system monitoringu.</p> <p>Raporty ewaluacji i monitoringu są prezentowane władzom UJK oraz Komitetowi ds. Równości Płci w celu podjęcia dyskusji oraz ewentualnych kolejnych działań lub wprowadzenia zmian w Planie. Dodatkowo raporty są publikowane i udostępniane całej społeczności akademickiej UJK poprzez ich publikację na stronie internetowej UJK, w zakładce poświęconej zagadnieniom <i>HR Excellence</i>, w tym równości płci: https://ujk.edu.pl/hr_in_excellence.html</p>	
Inicjatywy mające istotny wpływ na wdrażanie i promocję Planu Równości Płci	

W roku 2023 kontynuowano zainicjowane przez Uniwersytet przedsięwzięcia dla osób z niepełnosprawnościami. Działania te obejmowały usuwanie barier architektonicznych, stosowanie udogodnień dla osób niewidzących i niesłyszących, tworzenie dokumentów dostępnych cyfrowo, przeprowadzanie szkoleń dla pracowników, które miały na celu zwiększanie świadomości o trudnościach, z jakimi na co dzień zmagają się osoby z niepełnosprawnościami.

Jednym z wyrazów realizacji przez Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach działań na rzecz osób z niepełnosprawnościami jest Regulamin przyznawania usług asystencji oraz usług specjalistycznych studentom i doktorantom z niepełnosprawnościami studiującym w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach wprowadzony na mocy Zarządzenia nr 32/2023 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 21 lutego 2023 roku. Dzięki usługom asystencji student lub doktorant otrzyma pomoc m.in. przy sporządzaniu notatek, przemieszczaniu się na terenie Uniwersytetu, pomiędzy obiektami Uniwersytetu oraz pomiędzy Uniwersytetem a miejscem zamieszkania (na terenie miasta Kielce), jak również pomoc biblioteczną oraz związaną z prowadzeniem badań naukowych (pomoc w korzystaniu z Biblioteki Uniwersyteckiej lub w zbieraniu materiałów do pracy dyplomowej oraz przygotowywaniu materiałów dydaktycznych).

Transparentność zasad przyjmowania studentów i doktorantów została utrzymana na wysokim poziomie poprzez wprowadzenie aktów prawnych:

- a) dotyczących zasad, warunków i trybu rekrutacji dla kandydatów do Szkoły Doktorskiej: Uchwała nr 21/2023 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 30 marca 2023 roku w sprawie zasad rekrutacji kandydatów do Szkoły Doktorskiej Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach w roku akademickim 2023/2024, Uchwała nr 22/2023 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 30 marca 2023 roku w sprawie zasad rekrutacji kandydatów cudzoziemców do Szkoły Doktorskiej Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach w roku akademickim 2023/2024,
- b) dotyczących limitów przyjęć dla studentów, jak i dla doktorantów będących uczestnikami Szkoły Doktorskiej Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach, tj.: Zarządzenie nr 69/2023 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 25 kwietnia 2023 roku w sprawie zatwierdzenia limitu przyjęć na pierwszy rok studiów w roku akademickim 2023/2024 (zmienione Zarządzeniem nr 74/2023 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 28 kwietnia 2023 roku) dotyczących wysokości opłat rekrutacyjnych kandydatów na studia, studia podyplomowe i kursy dokształcające, tj.: Zarządzenie nr 70/2023 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 27 kwietnia 2023 roku w sprawie wysokości opłaty rekrutacyjnej kandydatów na studia, studia podyplomowe oraz kursy dokształcające w roku akademickim 2023/2024, Zarządzenie nr 1/2023 Dyrektora Szkoły Doktorskiej Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 22 maja 2023 roku w sprawie zatwierdzenia limitów przyjęć dla kandydatów do Szkoły Doktorskiej Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach w roku akademickim 2023/2024,
- c) dotyczących powołania komisji rekrutacyjnych na potrzeby rekrutacji prowadzonych na rzecz kandydatów na studentów, jak i kandydatów do Szkoły Doktorskiej:

Zarządzenie nr 68/2023 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 25 kwietnia 2023 roku w sprawie powołania Komisji Rekrutacyjnych na rok akademicki 2023/2024 (zmienione Zarządzeniem nr 111/2023 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 7 czerwca 2023 roku oraz Zarządzeniem nr 138/2023 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 11 lipca 2023 roku), Zarządzenie nr 81/2023 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 30 maja 2023 roku w sprawie powołania Komisji Rekrutacyjnych do przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego do Szkoły Doktorskiej Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach na rok akademicki 2023/2024.

W celu utrzymania transparentności procesu rekrutacji pracowników Uniwersytetu informacje o prowadzonych postępowaniach konkursowych publikowane są w uczelnianym BIP. Oferty pracy zamieszczane są nie tylko na stronach UJK, ale też na portalu pracuj.pl. Ogłoszenia o prowadzonej rekrutacji są tworzone również w języku angielskim i zamieszczane na portalu Euraxess.

Dodatkowo oferty pracy tworzy się według szablonu szczegółowo określającego wymagania i zakres obowiązków pracownika, zgodnie z międzynarodowymi normami oraz wprowadzonymi wytycznymi dotyczącymi stosowania zasad otwartej, przejrzystej i merytorycznej rekrutacji naukowców OTM-R, stanowiącymi załącznik do Pisma okólnego nr 1/2022 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 22 lutego 2022 r.).

Należy również podkreślić, że Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach ustanowił program studiów podyplomowych o nazwie Edukacja włączająca⁵ (Uchwała nr 99/2023 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 29 czerwca 2023 roku). Studia te kierowane są do osób, które planują uzyskać kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela pedagoga specjalnego w zakresie edukacji włączającej. Absolwenci ww. studiów podyplomowych poznają m. in.:

- d) koncepcje rehabilitacji, edukacji, resocjalizacji i terapii uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi oraz różnorodne uwarunkowania tych procesów,
- e) współczesne podejście do problemów uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi i wynikające z niego nowe formy edukacji, w tym integracyjna i włączająca,
- f) organizację i metodyki kształcenia uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi w systemie integracyjnym i włączającym, w szczególności modele współpracy pedagogów specjalnych z nauczycielami, specjalistami, rodzicami lub opiekunami, oraz modele indywidualizacji lekcji, efektywne strategie nauczania i uniwersalnego projektowania zajęć.

Na mocy Zarządzenia nr 62/2023 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 13 kwietnia 2023 r. wprowadzono Procedurę ochrony danych osobowych podczas pracy zdalnej w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach. Aktualnie trwają również prace nad przygotowaniem wewnętrznych regulacji dotyczących zasad i warunków odbywania pracy zdalnej w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach, zgodnie ze znowelizowaną ustawą z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465). Praca zdalna, dzięki możliwości wykonywania jej poza siedzibą pracodawcy, będzie szczególnie interesująca dla osób, którym na co dzień trudno pogodzić życie zawodowe z życiem rodzinnym, tj. w szczególności pracownicy w ciąży, pracownika wychowującego dziecko do ukończenia przez nie 4 roku życia, a także pracownika

sprawującego opiekę nad innym członkiem najbliższej rodziny lub inną osobą pozostającą we wspólnym gospodarstwie domowym, posiadającymi orzeczenie o niepełnosprawności albo orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności.

W grudniu 2023 w Polsce powołano Ministerstwo do Spraw Równości, co oznacza, iż kwestie równości, w tym równości płci zajmują ważne miejsce w debacie publicznej. Uniwersytet, zaś nawiązał ścisłą współpracę z Krajowym Punktem Kontaktowym w obszarze prowadzenia szkoleń dla pracowników naukowych dotyczących wnioskowania o środki unijne na badania, czy udział w międzynarodowych projektach badawczych. Ważnym elementem udziału jest uwzględnienie perspektywy płci w nauce i badaniach.

3. Wdrożenie Planu Równości Płci w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach – analiza wyników

3.1. Kultura organizacyjna oraz równowaga między życiem zawodowym a prywatnym

Cel 1. Propagowanie wiedzy o równości płci

Działanie	Aktualizowanie strony internetowej poświęconej treściom równości płci.
Adresat	Społeczność UJK
Wskaźnik(i)	Uruchomienie strony Aktualizacja strony Liczba odwiedzających/użytkowników platformy i strony internetowej
Osoba/jednostka odpowiedzialne za wykonanie	Zespół projektu Athena
Zasoby/źródło finansowania	UJK, Projekt Athena
Osiągnięte wskaźniki i rezultaty	

W 2023 roku w UJK aktualizowano stronę internetową poświęconą treściom równości płci⁶. Pojawiały się na niej przede wszystkim informacje o wydarzeniach i relacje ze spotkań organizowanych przez UJK. Uzupełniano także bazę wiedzy obejmującą informacje i dokumenty z zakresu równości (m.in. regulacje prawne, dane statystyczne dla Europy, Polski, UJK)⁷. Zakładka strony internetowej UJK, dotycząca równości płci, jest ważnym elementem dla społeczności akademickiej, co ma odzwierciedlenie w liczbie odwiedzających stronę.

Działanie	Utworzenie profilu w serwisie społecznościowym Facebook i kanału na Youtube, pod nazwą <i>ATHENA. DZIAŁANIA NA RZECZ RÓWNOŚCI</i>
Adresat	Społeczność UJK, użytkownicy mediów społecznościowych
Wskaźnik(i)	Utworzony profil w serwisie społecznościowym Facebook i kanał na Youtube Liczba postów Liczba obserwujących

Osoba/jednostka odpowiedzialne za wykonanie	Zespół projektu Athena
Zasoby/źródło finansowania	UJK, Projekt Athena
Osiągnięte wskaźniki i rezultaty	

W listopadzie 2023 roku utworzono profil w serwisie społecznościowym Facebook *ATHENA. DZIAŁANIA NA RZECZ RÓWNOŚCI* poświęcony treściom równości⁸. Propaguje informacje dotyczące działań na rzecz równości podejmowane zarówno przez zespół Atheny, jak i doniesienia w tym obszarze z innych ośrodków, instytucji, organizacji etc. Od 24.11 do 24.12.2023 opublikowano 11 postów.

W grudniu 2023 roku utworzono profil w serwisie społecznościowym Youtube *ATHENA. DZIAŁANIA NA RZECZ RÓWNOŚCI* poświęcony treściom równości. Propaguje informacje dotyczące działań na rzecz równości podejmowane zarówno przez zespół Atheny, jak i doniesienia w tym obszarze z innych ośrodków, instytucji, organizacji etc. W grudniu opublikowano pierwszy z przygotowanych 8 filmów na rzecz promowania równości⁹.

Działanie	Opracowanie materiałów e-learningowych poświęconych treściom równości płci
Adresat	Społeczność UJK
Wskaźnik(i)	Liczba opracowanych materiałów e-learningowych Liczba wejść/pobrań materiałów
Osoba/jednostka odpowiedzialne za wykonanie	Zespół projektu Athena
Zasoby/źródło finansowania	UJK, Projekt Athena
Osiągnięte wskaźniki i rezultaty	

Udostępniono na stronie UJK materiały ze szkoleń: „Jak uwzględniać wymiar płci w projektach B+R?”, „Regulacje prawne w zakresie przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach”¹⁰.

Działanie	Szkolenia dla pracowników, doktorantów i studentów poświęcone treściom równości płci i uprzedzeniom
Adresat	Społeczność UJK
Wskaźnik(i)	Liczba przeprowadzonych szkoleń Liczba uczestników szkoleń
Osoba/jednostka odpowiedzialne za wykonanie	Zespół Radców Prawnych, Zespół projektu Athena
Zasoby/źródło finansowania	Projekt Athena
Osiągnięte wskaźniki i rezultaty	

Opracowano program warsztatu pt. *Równość płci w nauce. Włączanie wymiaru płci w treści badań. Praktyczne wskazówki i wytyczne*, zaplanowanego na 8 grudnia 2023 (rejestracja na szkolenie została przeprowadzona w dniach 23.11-01.12 2023), który z powodów osobistych ekspertki został przełożony i zrealizowany zostanie w 2024 roku. Warsztat odbędzie się w formie online, za pomocą platformy Microsoft Teams. Wydarzenie poprowadzi Greta Gober – doktor nauk humanistycznych (w zakresie kulturoznawstwa), polska badaczka organizacji i mediów. Badania dr Gober koncentrują się na kulturze, komunikacji i stosunkach władzy oraz tożsamościach w organizacjach, w tym w organizacjach medialnych. Chęć uczestnictwa w warsztacie zadeklarowało 47 osób. Spośród wszystkich zapisanych uczestników, 83% stanowiły kobiety (39 osób), zaś pozostałe 17% to mężczyźni (8 osób). Najwięcej zainteresowanych (20 osób, czyli 42,6%) posiadało stopień doktora. Magistry stanowili 18 osób (38,3%), doktorzy habilitowani 6 (12,8%), profesorowie 2 (4,3%), chęć udziału zadeklarował również 1 magister inżynier (2,1%). Wśród zainteresowanych wzięciem udziału w warsztacie, 5 osób (10,6%) zadeklarowało, że pełni funkcje kierownicze (rektor/prorektor, dziekan/prodziekan, dyrektor/wicedyrektor, kierownik instytutu lub katedry, zastępca kierownika), pozostałe 42 osoby (89,4%) nie sprawuje takiej roli.

6 grudnia 2023 (w godzinach 11.00-13.00) odbyło się szkolenie pt. *Jak uwzględnić wymiar płci w projektach B+R?* dla osób zainteresowanych składaniem wniosków w ramach Horyzontu Europa, organizowane przez Krajowy Punkt Kontaktowy Programów Badawczych UE. Wydarzenie zostało przeprowadzone przez ekspertkę ds. równości płci w Horyzoncie Europa, dr Monikę Ryndzionek. Spotkanie miało na celu zwiększenie świadomości dotyczącej znaczenia uwzględniania wymiaru płci w treści badań i innowacji, jak też zapoznanie uczestników z narzędziami i metodami umożliwiającymi efektywne włączenie tego wymiaru do wniosków projektowych. Na szkolenie zarejestrowało się 8 osób - pracowników UJK (7 kobiet i jeden mężczyzna). W wydarzeniu uczestniczyły 4 osoby (3 kobiety i jeden mężczyzna).

We wszystkich wydziałach oraz siedzibach filii UJK przeprowadzono szkolenie pt. *Regulacje prawne w zakresie przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach*, prowadzone przez członków zespołu radców prawnych UJK. W spotkaniach brali udział pracownicy naukowcy i administracyjni, a także przedstawiciele władz poszczególnych wydziałów¹¹.

Działanie	Organizowanie spotkań/wykładów, które będą przedstawiały ścieżkę zawodową, w tym naukową z perspektywy płci
Adresat	Pracownicy, doktoranci i studenci UJK
Wskaźnik(i)	Liczba spotkań/wykładów; Liczba uczestników spotkań/wykładów
Osoba/jednostka odpowiedzialne za wykonanie	Zespół projektu Athena Organizator: Akademickie Biuro Karier, Instytut Mediów, Dziennikarstwa i Komunikacji Społecznej, Miejski Urząd Pracy
Zasoby/źródło finansowania	UJK, Projekt ATHENA
Osiągnięte wskaźniki i rezultaty	

8 marca 2023 roku z okazji Dnia Kobiet odbyło się wydarzenie pod nazwą "Kobieca strona biznesu" zorganizowane przez Akademickie Biuro Karier UJK. Przedstawicielki świata biznesu

zaprezentowały swoje kariery. Dyskutowały również z obecnymi na sali studentami i studentkami o tym, w jaki sposób najlepiej rozwijać swój własny biznes, jak pokonywać przeszkody i gdzie szukać wsparcia. Na spotkaniu zostały przedstawione także założenia projektu Athena, dotyczące wyrównywania szans i uwolnienia potencjału organizacji¹². W wydarzeniu wzięło udział 80 osób.

18 listopada 2023 roku w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, Instytut Mediów, Dziennikarstwa i Komunikacji Społecznej wraz z Miejskim Urzędem Pracy w Kielcach zorganizował spotkanie z Ewą Dudą-Maciejewską - przedsiębiorcą, marketingowcem, socjologiem oraz Zuzą Warowną-Toruńską - business & people advisor. Tematyka spotkania wpisła się w obszar zainteresowań i działania zespołu Athena, zajmującego się wdrażaniem planu równości płci w Uniwersytecie¹³. W spotkaniu wzięło udział 130 osób.

6 grudnia 2023 roku na Wydziale Humanistycznym zorganizowano Maraton Pisania Listów Amnesty International, którego bohaterzy, w tegorocznej edycji wywodzą się z różnorodnych środowisk i kultur; studenci Instytutu Mediów, Dziennikarstwa i Komunikacji Społecznej, inicjując wydarzenie zwrócili uwagę na postać Polki, Justyny Wydrzyńskiej, której historia wpisuje się w walkę o prawa o równe traktowanie obu płci. W maratonie, podczas którego prezentowane były także filmy promocyjne projektu Athena, wzięło udział 103 studentów oraz pracowników Wydziału Humanistycznego UJK¹⁴, którzy łącznie napisali 173 listy. Niezależnie od w/w. wydarzenia, w dniu 5 grudnia 2023 roku z inicjatywy dr hab. prof. UJK Alicji Gałczyńskiej, wicedyrektorki Instytutu Literaturoznawstwa i Językoznawstwa, w Maratonie Pisania Listów wzięło udział ponad 50 studentów i studentek I roku logopedii ogólnej I stopnia. Większość listów dotyczyła sprawy Justyny Wydrzyńskiej.

Działanie	Działania promocyjne i informacyjne na rzecz równości
Adresat	Społeczność UJK, użytkownicy mediów społecznościowych i odbiorcy projektu ATHENA
Wskaźnik(i)	Liczba filmów, liczba wystąpień na konferencjach, liczba publikacji (naukowych i publicystycznych), liczba spotkań
Osoba/jednostka odpowiedzialne za wykonanie	Zespół ATHENA, Uniwersyteckie Centrum Mediów, Instytut Mediów, Dziennikarstwa i Komunikacji Społecznej
Zasoby/źródło finansowania	UJK, Projekt ATHENA
Osiągnięte wskaźniki i rezultaty	

Przy współpracy projektu ATHENA i Uniwersyteckiego Centrum Mediów (jednostki organizacyjnej działającej w strukturach Wydziału Humanistycznego UJK), w ramach projektu równości płci powstało osiem filmów na rzecz promowania równości. Podczas wywiadów z pracownikami i studentami Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach poruszono problematykę równości płci w społeczności akademickiej¹⁵.

20 kwietnia 2023 roku w Instytucie Mediów, Dziennikarstwa i Komunikacji Społecznej UJK odbyła się Ogólnopolska Konferencja Naukowa pn. *Gry Wideo. Media, Komunikacja, Rozrywka*, podczas której mgr Natalia Walkowiak i mgr Weronika Sałek wystąpiły z referatem zatytułowanym: *Gamerki i gamerzy, bohaterki i bohaterowie - reprezentacje kobiet i mężczyzn w grach*. Podczas wystąpienia zaprezentowały zagadnienie równości płci w grach wideo i zachęcały do zapoznania się z działaniami na rzecz równości i działalnością programu ATHENA¹⁶.

W dniach 14-23 lipca 2023 przedstawicielki programu ATHENA z Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach: dr hab. Olga Dąbrowska-Cendrowska, prof. UJK i mgr Weronika Sałek uczestniczyły w V Białostockiej Letniej Szkole Historii Kobiet, organizowanej przez Ośrodek Badań Historii Kobiet Instytutu Studiów Kobietych. Prof. Olga Dąbrowska-Cendrowska wystąpiła z referatem pt. *Prasa kobieca w Polsce w latach 1990-1999. Najważniejsze tytuły i redaktorki naczelne oraz procesy zachodzące w obrębie segmentu prasowego*, a mgr Weronika Sałek zaprezentowała zagadnienie sytuacji zawodowej i domowej kobiet podczas wystąpienia pt. *Kobiety showbusinessu i żony oraz partnerki osób sławnych. Pojęcie przestrzeni publicznej i prywatnej na łamach „Vivy!” w latach 1997-2001*¹⁷.

W dniach 14-23 lipca 2023 członkini Komitetu Równości Płci w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach: dr hab. Lidia Michalska-Bracha, prof. UJK w V Białostockiej Letniej Szkole Historii Kobiet, organizowanej przez Ośrodek Badań Historii Kobiet Instytutu Studiów Kobietych w Białymstoku. Dr hab. Lidia Michalska-Bracha, prof. UJK przedstawiła referat pt. *O projekcie edycji krytycznej materiałów Marii Bruchnańskiej (1869-1944), lwowskiej publicystki i działaczki społecznej*.

W dniach 20-22 września 2023 członkinie Komitetu Równości Płci w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach: dr hab. Lidia Michalska-Bracha, prof. UJK oraz dr hab. Marzena Marczeńska, prof. UJK uczestniczyły w Ogólnopolskiej konferencji naukowej *Kobiety – kultura – prawo – życie publiczne*, organizowanej w Białowieży przez Ośrodek Badań Historii Kobiet Instytutu Studiów Kobietych i Uniwersytet w Białymstoku, gdzie prezentowały wyniki swoich badań uwzględniające perspektywę płci. Dr hab. Lidia Michalska-Bracha, prof. UJK zaprezentowała referat: *Rzecz „O miłości Ojczyzny” Jadwigi z Działyńskich Zamoyskiej (1831-1923), patriotki i społeczniczki*. Dr hab. Marzena Marczeńska, prof. UJK przedstawiła temat: *Specyfika narracji kobiecych w historii mówionej (na wybranych wywiadach)*.

W „Czasopiśmie Naukowym Instytutu Studiów Kobietych” (ISSN 2451-3539, E-ISSN 2543-7011), w numerze 1 (14) z 2023 roku opublikowany został artykuł autorstwa dr hab. Lidii Michalskiej-Brachy, prof. UJK pt.: *Wedle ideału Klaudynek... „Wizerunek dziewiętnastowiecznej Polki w piśmiennictwie historycznym Antoniny Machczyńskiej”*, „Czasopismo Naukowe Instytutu Studiów Kobietych”.

W „Czasopiśmie Naukowym Instytutu Studiów Kobietych” (ISSN 2451-3539, E-ISSN 2543-7011), w numerze 2 (15) z 2023 roku opublikowany został artykuł autorstwa dr hab. Olgi Dąbrowskiej-Cendrowskiej pt. *Sylwetki polityczek na łamach „Zwierciadła” (1990-2019)*¹⁸.

W „Czasopiśmie Naukowym Instytutu Studiów Kobietych” (ISSN 2451-3539, E-ISSN 2543-7011), w numerze 2 (15) z 2023 roku opublikowany został artykuł autorstwa mgr Weroniki Sałek pt.: *Role społeczne kobiet w przestrzeni publicznej i prywatnej w prasie typu people na przykładzie magazynu „Viva!” w latach 1997–2001*, podejmujący problematykę społecznych (zawodowych i rodzinnych) ról kobiet obrazowanych przez czasopismo kobiece „Viva!”¹⁹.

W czasopiśmie naukowym „Infotezy. Periodyk naukowy poświęcony mediom i nauce o informacji” (ISSN 2083-3652), w numerze 2 (15) z 2023 roku opublikowane zostało sprawozdanie mgr Weroniki Sałek, podsumowujące działalność zespołu ATHENA w roku 2023. Sprawozdanie zatytułowane zostało następująco: *Sprawozdanie z działań projektu ATHENA i działań zespołu ds. propagowania wiedzy o równości płci w ramach Planu Równości Płci UJK w roku 2023*²⁰.

3.2. Równowaga w rozwoju kariery

Cel 2. Równość w procesie rekrutacji i dostępie do wsparcia w rozwoju kariery zawodowej

Działanie	Utrzymanie transparentności reguł w procesie rekrutacji do pracy
Adresat	Pracownicy UJK
Wskaźnik(i)	Wdrożone procedury/zmiany
Osoba/jednostka odpowiedzialne za wykonanie	Audytór Wewnętrzny, Dział Kadr, Dział Nauki Zespół projektu Athena ds. Monitoringu i Ewaluacji
Zasoby/źródło finansowania	UJK
Osiągnięte wskaźniki i rezultaty	

W UJK od 22 lutego 2022 roku rekrutacja pracowników badawczo-dydaktycznych przeprowadzana jest zgodnie z Pismem okólnym Rektora UJK nr 1/2022 w sprawie wprowadzenia wytycznych dotyczących stosowania zasad Otwartej, Przejrzystej i Merytorycznej Rekrutacji Naukowców OTM-R w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach. Uzupełnieniem dokumentu są wytyczne dotyczące ww. zasad, profile naukowców, szablony oferty pracy i kwestionariusz oceny kandydatki/kandydata. W celu zapewnienia transparentności i dostępności wszystkie dokumenty (w języku polskim i języku angielskim), jak również informacje o prowadzonych postępowaniach konkursowych (dla osób kandydujących na każdy rodzaj stanowiska) publikowane są w BIP UJK²¹. Niektóre ogłoszenia pracy umieszczane są także na portalach: Euraxess i pracuj.pl.

Działanie	Zapewnienie wysokiego standardu i przejrzystości ogłoszeń o pracę, zachęcających do aplikowania zarówno mężczyzn, jak i kobiety
Adresat	Pracownicy UJK
Wskaźnik(i)	Liczba ogłoszeń dotyczących zatrudnienia / konkursów na stanowiska / możliwości awansu stworzonych w języku inkluzywnym; Projekt szablonu ogłoszenia o pracę do końca 2022 roku.
Osoba/jednostka odpowiedzialne za wykonanie	Dziekani, Dział Kadr Zespół projektu Athena ds. Monitoringu i Ewaluacji
Zasoby/źródło finansowania	UJK
Osiągnięte wskaźniki i rezultaty	

W UJK oferty pracy dla pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych przygotowywane są zgodnie z szablonem, który stanowi załącznik do Pisma okólnego Rektora UJK nr 1/2022

w sprawie wprowadzenia wytycznych dotyczących stosowania zasad Otwartej, Przejrzystej i Merytorycznej Rekrutacji Naukowców OTM-R w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach. W 2023 roku ukazało się 28 ofert pracy dla pracowników badawczo-dydaktycznych (w tym jedna na stanowisko dydaktyczne) przygotowanych według w/w szablonu. Ponadto ukazało się 47 ofert pracy na inne stanowiska w UJK. Wykaz wszystkich ofert pracy znajduje się w BIP UJK²².

Działanie	Utrzymanie transparentności regulacji i kryteriów przy naborze na studia i do szkoły doktorskiej
Adresat	Studenci, doktoranci
Wskaźnik(i)	Liczba zmodyfikowanych/projektowanych procedur transparentności przyjęć do UJK i szkół doktorskich
Osoba/jednostka odpowiedzialne za wykonanie	Audytór Wewnętrzny, Szkoła Doktorska, Dział Kształcenia Zespół projektu Athena ds. Monitoringu i Ewaluacji
Zasoby/źródło finansowania	UJK
Osiągnięte wskaźniki i rezultaty	

Rekrutacja na studia pierwszego i drugiego stopnia w 2023 roku odbyła się zgodnie z Uchwałą nr 67/2022 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 30 czerwca 2022 roku w sprawie warunków i trybu rekrutacji na studia wyższe w roku akademickim 2023/2024, natomiast rekrutacja do Szkoły Doktorskiej – zgodnie z Uchwałą nr 21/2023 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 30 marca 2023 roku w sprawie zasad rekrutacji kandydatów do Szkoły Doktorskiej Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach w roku akademickim 2023/2024 oraz Uchwałą nr 22/2023 dotyczącą kandydatów cudzoziemców. Ponadto w 2023 roku zostały wydane Zarządzenia Rektora oraz Dyrektora Szkoły Doktorskiej dotyczące rekrutacji w zakresie: limitu przyjęć na pierwszy rok studiów/do Szkoły Doktorskiej oraz powołania Komisji Rekrutacyjnych. W celu zapewnienia transparentności stosowanych procedur wszystkie dokumenty dotyczące przyjęć na studia i wprowadzanych zmian publikowane są w BIP UJK, a także wyszczególnione na stronach uczelni dotyczących rekrutacji²³.

Działanie	Monitorowanie równowagi liczebności kobiet i mężczyzn w komisjach konkursowych
Adresat	Pracownicy
Wskaźnik(i)	Coroczny raport monitoringowy
Osoba/jednostka odpowiedzialne za wykonanie	Pełnomocnik Rektora ds. Równości Płci, Dziekani, Dział Kadr Zespół projektu Athena ds. Monitoringu i Ewaluacji
Zasoby/źródło finansowania	UJK
Osiągnięte wskaźniki i rezultaty	

W roku 2022 postulowano, aby informacje dotyczące składu (w tym z uwzględnieniem podziału na płeć) poszczególnych komisji konkursowych, procedujących sprawy rekrutacji pracowników, były gromadzone w sposób scentralizowany. Postulatu tego nie udało się zrealizować. Wobec

tego istniejący nadal stan rzeczy sprawił, że zgromadzenie kompletnej informacji dotyczącej całego Uniwersytetu za rok 2023 nie było możliwe.

Ze zgromadzonych danych wynika, iż do wszystkich komisji rekrutacyjnych dokonujących rekrutacji na studia 1. stopnia, studia 2. stopnia i jednolite studia magisterskie w roku 2023 powołano łącznie 80 osób. W skali całego Uniwersytetu widoczna jest przy tym pewna dysproporcja pomiędzy dominującą liczbą kobiet: 59 (73,75%) a mniejszą liczbą mężczyzn: 21 (26,25%). Ta dysproporcja była jeszcze silniejsza w ramach Wydziału Humanistycznego, gdzie liczba kobiet wyniosła: 10 (100,00%), zaś mężczyzn: 0 (0,00%). Z kolei odwrotna sytuacja wystąpiła w Wydziale Sztuki. Tam liczba kobiet wyniosła: 3 (42,86%), a mężczyzn: 4 (57,14%).

Z kolei, do wszystkich komisji rekrutacyjnych dokonujących rekrutacji do Szkoły Doktorskiej w roku 2023 powołano łącznie 103 osoby, przy czym obie płcie były reprezentowane bez mała po równo: 53 kobiety (51,46%) i 50 mężczyzn (48,54%).

W skali poszczególnych sekcji Szkoły Doktorskiej, widoczne są już pewne dysproporcje, bowiem relatywnie najwięcej kobiet powołano w Sekcji Nauk Humanistycznych: 61,11% (11 kobiet, 7 mężczyzn), zaś relatywnie najmniej kobiet w Sekcji Nauk Medycznych i Nauk o Zdrowiu: 41,67% (5 kobiet, 7 mężczyzn). Natomiast w skali najmniejszej, czyli skali dyscyplin, dysproporcje są bardzo silne, bowiem w ramach pedagogiki (6 osób) oraz w ramach nauk biologicznych (6 osób) powołano same kobiety, a równocześnie w ramach nauk fizycznych powołani zostali jedynie mężczyźni (6 osób).

3.3. Równowaga pomiędzy życiem prywatnym i zawodowym

Cel 3. Równowaga pomiędzy życiem prywatnym i zawodowym

Działanie	Monitorowanie i zwiększanie dofinansowania z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych do pobytu dzieci w żłobkach i przedszkolach
Adresat	Pracownicy, studenci, doktoranci będący rodzicami/opiekunami
Wskaźnik(i)	Liczba aktów prawnych obowiązujących każdego roku; Wysokość dofinansowania do opieki nad dzieckiem w żłobku/przedszkolu
Osoba/jednostka odpowiedzialne za wykonanie	Rektor w porozumieniu ze związkami zawodowymi
Zasoby/źródło finansowania	UJK
Osiągnięte wskaźniki i rezultaty	

Dofinansowanie do pobytu dzieci w żłobkach i przedszkolach w UJK w 2023 roku – podobnie jak w 2022 roku - odbywało się zgodnie z Regulaminem Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach²⁴ stanowiącym załącznik do Zarządzenie Rektora UJK w sprawie zasad gospodarowania środkami funduszu świadczeń socjalnych (Nr 9/2016 ze zm.). W 2023 roku nie wprowadzono zmian w warunkach przyznawania tego dofinansowania. Poziom dofinansowania uzależniony był od miesięcznego dochodu na członka rodziny w gospodarstwie domowym pracownika²⁵. Limit roczny dofinansowania na jedno dziecko pozostał w 2023 roku bez zmian względem poprzednich lat i wynosił od 800 do 1100 PLN²⁶. Łączna kwota dofinansowania w 2023 roku wyniosła 155176,86 PLN i była mniejsza o 12088,88 PLN (tj. 7,2%) niż w 2022 roku.

Działanie	Kontynuowanie współpracy ze żłobkiem/przedszkolem przyzakładowym
Adresat	Pracownicy, studenci, doktoranci będący rodzicami/opiekunami
Wskaźnik(i)	Liczba dzieci uczęszczających do przyzakładowego żłobka/przedszkola
Osoba/jednostka odpowiedzialne za wykonanie	Kanclerz
Zasoby/źródło finansowania	UJK
Osiągnięte wskaźniki i rezultaty	

Na terenie UJK funkcjonuje przedszkole, prowadzone przez instytucję zewnętrzną, które wynajmuje pomieszczenia od UJK. Z przedszkola mogą korzystać (na zasadzie pierwszeństwa) pracownicy i studenci UJK. W 2023 roku (stan na koniec grudnia) do przedszkola zapisanych było

6 dzieci pracowników/studentów UJK, co stanowiło 16% ogółu dzieci uczęszczających do przedszkola (spadek o 6 p.p. w porównaniu do 2022 roku).

3.4. Płeć w badaniach i nauczaniu

Cel 4. Równość w dydaktyce i badaniach naukowych

Działanie	Włączenie tematyki równego traktowania do programów studiów licencjackich, magisterskich i programu kształcenia w Szkole Doktorskiej
Adresat	Pracownicy, doktoranci i studenci UJK
Wskaźnik(i)	Liczba prac dyplomowych; Liczba prac doktorskich; Liczba przedmiotów realizowanych w programie nauczania
Osoba/jednostka odpowiedzialne za wykonanie	Zespół ATHENA, Dział Kształcenia UJK
Zasoby/źródło finansowania	UJK, Projekt ATHENA
Osiągnięte wskaźniki i rezultaty	

W roku akademickim 2023/2024 Szkoła Doktorska zainicjowała prace mające na celu włączenie tematyki równości płci w nauce i badaniach do programu kształcenia doktorantów w Szkole Doktorskiej. W zależności od tematyki doktoratów doktoranci wprowadzają perspektywę płci w swoich badaniach. Efektem mierzalnym jest wprowadzenie w/w. treści w przedmiocie: *Etyka badań naukowych i ochrona własności intelektualnej*. Przedmiot z poziomu ogólnego kształcenia w pięciu sekcjach dziedzinowych (sekcja nauk humanistycznych, sekcja nauk społecznych, sekcja nauk medycznych i nauk o zdrowiu, sekcja nauk ścisłych i przyrodniczych, sekcja sztuki). Treści dotyczące równości szans w nauce i badaniach propagowane są w Szkole Doktorskiej w ramach przedmiotów dyscyplinowych: *Seminarium i konsultacje metodologiczne* w sekcji nauk humanistycznych i społecznych oraz *Feminy w przestrzeni publicznej* – przedmiot fakultatywny w sekcji nauk humanistycznych.

Prace doktorskie wprowadzające perspektywę płci w badaniach naukowych obronione w 2023 r. w UJK w ramach studiów doktoranckich:

1. „*Szła przez życie miłością...*” *Zofia Romanowiczówna (1842-1935), lwowska pamiętnikarka, nauczycielka i działaczka społeczna* – dyscyplina historia, promotorka – dr hab. prof. UJK Lidia Michalska-Bracha;
2. *Doświadczenie auto/bio/geo/graficzne w twórczości Joanny Bator* – dyscyplina literaturoznawstwo, promotor – dr hab. prof. UJK Janusz Detka.

W roku akademickim 2023/2024 także Dział Kształcenia UJK zainicjował prace mające na celu włączenie tematyki dotyczącej równego traktowania do programów kształcenia na różnych kierunkach studiów na wszystkich poziomach kształcenia. (Zarządzenie nr 40 z 2022 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dn. 31 marca 2022 r.). Pierwszym mierzalnym efektem jest katalog przedmiotów z treściami równościowymi na kierunkach studiów prowadzonych na Wydziale Humanistycznym: dziennikarstwo i komunikacja społeczna (Instytut Mediów, Dziennikarstwa i Komunikacji Społecznej), historia (Instytut Historii), filologie obce, filologia polska i logopedia ogólna (Instytut Literaturoznawstwa i Językoznawstwa).

Prace dyplomowe zawierające tematykę równości płci obronione w 2023 r. w UJK na różnych kierunkach studiów:

1. *Równouprawnienie a rola stereotypów płciowych obecnych w wychowaniu dzieci we współczesnej rzeczywistości społeczno-kulturowej – projekt kampanii społecznej 'niestereotypowi'* - autorka Martyna Pacak²⁷, kierunek: dziennikarstwo i komunikacji społeczna praca licencjacka; Streszczenie pracy studentki zostało udostępnione zarówno na stronie www.ujk.edu.pl²⁸, na właściwej podstronie, jak i w międzynarodowych kanałach informacyjnych projektu Athena²⁹, takich jak strona www. czy media społecznościowe (LinkedIn, Facebook, Instagram)³⁰
2. *Projekt ogólnopolskiej kampanii społecznej „Tata też potrafi”* - autorka Dominika Adamczyk³¹, kierunek: dziennikarstwo i komunikacja społeczna, praca licencjacka;
3. *Aktywność kobiet na arenie międzynarodowej na przykładzie kanclerz Angeli Merkel* - autorka Joanna Czackowska, kierunek stosunki międzynarodowe, praca licencjacka³²;
4. *Kobiety w strukturach władzy wykonawczej - wpływ rosnącej siły politycznej kobiet na oblicze amerykańskiej polityki* - autorka Wiktoria Atamańczuk, kierunek stosunki międzynarodowe, praca licencjacka³³.

Działanie	Powołanie koła naukowego/Sekcji naukowej zajmującej się kwestiami równości
Adresat	Pracownicy, doktoranci i studenci UJK
Wskaźnik(i)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dokument powołania koła naukowego lub sekcji naukowej 2. Liczba członków koła/sekcji 3. Raporty roczne z działalności koła/sekcji
Osoba/jednostka odpowiedzialne za wykonanie	Centrum Nauki i Kultury
Zasoby/źródło finansowania	UJK
Osiągnięte wskaźniki i rezultaty	

Działanie nie zostało zainicjowane.

3.5. Przeciwdziałanie przemocy

Cel 5. Przeciwdziałanie zjawisku przemocy ze względu na płeć

W roku 2023 nie podjęto działań w ramach Celu 5.

Cel 6. Ciągłe doskonalenie UJK w obszarze równości płci

Działanie	<ol style="list-style-type: none"> 1. Opracowanie systemu monitorowania zmian wśród pracowników, studentów i doktorantów w obszarze równości płci; 2. Prowadzenie analizy uzyskanych w ten sposób danych ze szczególnym uwzględnieniem ról pełnionych przez poszczególne płcie; 3. Opracowanie procedur dotyczących przeprowadzenia przeglądu/audytu oraz przygotowania raportu dotyczącego równości płci; 4. Przygotowanie corocznych sprawozdań (raportów) z realizacji Planu, na podstawie osiągniętych wskaźników.
Adresat	Społeczność UJK
Wskaźnik(i)	Opracowany i wdrożony system oraz procedury monitoringu i ewaluacji Planu Stożenie zaawansowanych działań Liczba dokonanych przeglądów Publikacja rocznego raportu
Osoba/jednostka odpowiedzialne za wykonanie	Zespół projektu Athena ds. monitoringu i ewaluacji, Komitet ds. Planu Równości Płci
Zasoby/źródło finansowania	Projekt Athena
Osiągnięte wskaźniki i rezultaty	

W roku 2023 kontynuowano działania monitoringowe i gromadzenia danych, zgodnie z procesami wypracowanymi w 2022 roku. Pełen opis systemu monitoringu i ewaluacji wraz z informacją o zespole znajduje się w p. 2 niniejszego raportu, pn. *Wprowadzenie/system monitoringu i ewaluacji*. Zadaniem zespołu jest systematyczne gromadzenie niezbędnych danych wskaźników i rezultatów w celu monitorowania postępów wdrażania działań Planu Równości Płci w UJK; prowadzenie audytu procedur i praktyk w UJK w zakresie równości płci oraz opracowanie raportów monitoringu i ewaluacji. Dane są gromadzone na wypracowanej w tym celu e-platformie *GEPVision*, która stanowi podstawę systemu monitoringu i bazę danych. W przeciągu całego roku 2023 dane były systematycznie gromadzone i wprowadzane do systemu w celu zachowania zasad systematycznego monitoringu.

Ponadto ww. zespół gromadzi dane i sporządza zestawienia (Załączniki prezentowane są w raportach monitoringowych) na temat społeczności akademickiej UJK (pracowników, doktorantów, w poszczególnych przypadkach – studentów) z podziałem na płeć, tworząc tym samym podstawę dla *Obserwatorium równości w UJK*.

Zgodnie z zapisami w Planie sporządzono i opublikowano 1. raport monitoringowy³⁴. Niniejszy raport stanowi kolejny z wymaganych wskaźników: *Opracowanie raportu rocznego*.

Działanie	Przygotowanie co roku Gender Pay Gap, czyli informacji o różnicach płacowych wśród kobiet i mężczyzn
Adresat	Społeczność UJK
Wskaźnik(i)	Publikacja raportu na temat różnic płacowych na podstawie uzyskanych danych
Osoba/jednostka odpowiedzialne za wykonanie	Komitet ds. Planu Równości Płci, Dział Płac Zespół projektu Athena ds. monitoringu i ewaluacji
Zasoby/źródło finansowania	UJK
Osiągnięte wskaźniki i rezultaty	

Raport został opracowany zgodnie ze stanem na dzień 31 grudnia 2023 roku i zamieszczony jako załącznik Nr 1 do niniejszego dokumentu. Badanie wynagrodzeń pracowników w zależności od płci – łącznie oraz w podziale na wybrane grupy pracowników – wskazało, że w 2023 roku wystąpiło pewne zróżnicowanie średniego miesięcznego poziomu wynagrodzenia. Co więcej ogólne wnioski są bardzo zbliżone do tych z roku 2022.

I tak, wśród wszystkich pracowników UJK wziętych łącznie, kobiety średnio miesięcznie zarabiały 1136,32 EUR, a mężczyźni 1212,76 EUR, co stanowiło odpowiednio 97,38% i 102,27% średniej 1358,10 EUR, liczonej bez podziału na płeć. Widoczna jest więc wciąż pewna dysproporcja między kobietami a mężczyznami – choć trochę mniejsza niż rok temu.

Skrajne dysproporcje (w sensie największej stwierdzonej przewagi jednej płci nad drugą) w średnich miesięcznych wynagrodzeniach dotyczą następujących dwu grup pracowników. W grupie pracowników dydaktycznych i lektorów kobiety średnio zarabiały 1021,43 EUR, a mężczyźni 904,00 EUR, co stanowiło odpowiednio 104,67% i 92,64% średniej 975,87 EUR (bez podziału na płeć). Zaś w grupie pracowników technicznych było odwrotnie, gdyż kobiety średnio zarabiały 911,32 744,45 EUR, a mężczyźni 1114,09 EUR, czyli odpowiednio 86,84% i 106,64% średniej w tej grupie równej 1049,47 EUR.

Z kolei najmniejszą dysproporcję średnich zarobków miesięcznych ponownie odnotowano w grupie pracowników samodzielnych (profesorowie i doktorzy habilitowani). Średnie zarobki kształtowały się tu następująco: 1618,40 EUR – kobiety, 1654,12 EUR – mężczyźni, czyli odpowiednio: 98,79% i 100,97% średniej 1638,30 EUR.

3.6. Równowaga na szczeblu decyzyjnym

Działanie	Monitorowanie udziału kobiet i mężczyzn w organach decyzyjnych UJK
Adresat	Pracownicy
Wskaźnik(i)	Publikacja raportu na temat procentowego udziału płci w ciałach decyzyjnych
Osoba/jednostka odpowiedzialne za wykonanie	Pełnomocnik Rektora ds. Równości Płci, Komitet ds. Planu Równości Płci Zespół projektu Athena ds. Monitoringu i Ewaluacji
Zasoby/źródło finansowania	UJK
Osiągnięte wskaźniki i rezultaty	

Raport został opracowany zgodnie ze stanem na dzień 31 grudnia 2023 roku i zamieszczony jako załącznik Nr 1 do niniejszego dokumentu.

W skali całego Uniwersytetu proporcje liczby kobiet i mężczyzn zasiadających w organach decyzyjnych były w roku 2023 dość wyrównane. W składzie grona rektorskiego znajdowały się 3 kobiety (60,00%) i 2 mężczyźni (40,00%), przy czym rektor był mężczyzną. W gronie dziekańskim wszystkich wydziałów i filii łącznie wziętych było 12 kobiet (57,14%) i 9 mężczyzn (42,86%). Natomiast w radach naukowych instytutów znajdowało się 121 kobiet (50,21%) i 120 mężczyzn (49,79%).

Najsilniejsza dysproporcja płci w gronach dziekańskich dotyczyła Wydziału Humanistycznego, bowiem dziekanami były tam same kobiety. Natomiast najsilniejsze, skrajne dysproporcje płci w ramach rad naukowych dotyczyły: Instytutu Fizyki – 8,33% kobiet i 91,67% mężczyzn oraz Instytutu Mediów, Dziennikarstwa i Komunikacji Społecznej – 83,33% kobiet i 16,67% mężczyzn.

4. Wnioski i rekomendacje

Plan równości płci w UJK - jak zostało zaznaczone już w pierwszym raporcie - jest pierwszym takim planem w historii Instytucji. Niewątpliwie w Uniwersytecie odbywa się proces uczenia się budowania kultury organizacyjnej i adaptacji wiedzy oraz inicjowanych aktywności w obszarze równości płci.

Kluczowe działania w latach 2022 i 2023 zostały skoncentrowane na tworzeniu oraz rozpowszechnianiu wiedzy w celu budowania kultury świadomości dotyczącej równości płci.

W pierwszym roku wdrażania Planu podjęto działania szkoleniowe, rozpowszechniające wiedzę, a także podjęto próbę wypracowania procesu systematycznego gromadzenia danych dotyczących pracowników, jak też studentów w podziale na płeć, utworzono platformę e-learningową.

W roku następnym kontynuowano wiele działań, w tym m.in. rozwój platformy, aby zwiększyć jej dostępność i użyteczność – co za tym idzie – zwiększyć świadomość zarówno założeń samego Planu Równości Płci, jak też realizowanych działań, bądź też informacji i treści związanych z równością płci. **Postuluje się, aby platforma była bardziej wyeksponowana a tym samym widoczna i dostępna dla społeczności UJK.**

Platforma powinna stanowić ważne medium propagowania wiedzy o Planie, jak też w obszarze równości płci w nauce i badaniach. **Zaleca się także kontynuację i rozpowszechnianie szkoleń w oparciu o potrzeby i informacje zwrotne od uczestników poprzednich edycji.**

W roku 2022 podjęto działania w celu zachowania wysokiego standardu przejrzystości ogłoszeń o wolnych miejscach pracy, zadbano o odpowiedni język ogłoszeń, który zachęca do aplikowania zarówno mężczyzn jak i kobiety. **Rekomenduje się jednak, aby opracować szablony oferty pracy również dla osób ubiegających się o stanowiska inne niż badawczo-dydaktyczne w UJK, za w istniejących dokumentach rekrutacyjnych i ofertach pracy w większym stopniu stosować język inkluzywny oraz systematycznie dokonywać przeglądu obowiązujących w UJK dokumentów pod kątem aktualizacji zasad dotyczących języka inkluzywnego. Zaleca się ponadto stosowanie tych zasad do przygotowywania wzorów nowych dokumentów.**

W ramach realizacji celu 3: *Równowaga pomiędzy życiem prywatnym a zawodowym* utrzymano dotychczasową współpracę z przedszkolem oraz utrzymano subsydia do opieki nad dzieckiem w żłobkach i przedszkolach na takim samym poziomie. Liczba dzieci pracowników/studentów UJK była w roku 2023 zdecydowanie niższa aniżeli dzieci osób spoza UJK i zmniejszyła się względem 2022 roku. Sytuacja taka może wynikać z różnych przyczyn, aczkolwiek **rekomenduje się upowszechnienie wśród pracowników, doktorantów i studentów informacji nt. przedszkola współpracującego z UJK oraz zwiększenie dofinansowania, jak zostało to zapisane w Planie.**

W ramach realizacji Celu 6 pn. *Ciągłe doskonalenie UJK w obszarze równości płci* kontynuowano opracowane przez zespół projektu Athena działania monitorowania zmian wśród pracowników, studentów i doktorantów w obszarze równości płci, podjęto próby opracowania procedur dotyczących przeglądu/audytu istniejących praktyk oraz przygotowania raportu dotyczącego równości płci; przygotowano kolejne roczne sprawozdania zarówno z realizacji planu, jak też monitorujące zachowanie równości w różnych aspektach, jak np. *Gender Pay Gap*, czyli informacji o różnicach płacowych wśród kobiet i mężczyzn. Zespół ds. monitoringu i ewaluacji opracował zestaw wskaźników i uruchomił platformę *GEPVision* dla UJK, platforma służy systematycznemu gromadzeniu danych i prowadzeniu działań monitorujących.

Nadal podtrzymywany jest postulat, by wprowadzony został scentralizowany, albo przynajmniej mniej rozproszony system gromadzenia danych oraz sprawozdawczości, czy przepływu niektórych informacji, m.in. tych dotyczących składu (w tym z uwzględnieniem podziału na płeć) poszczególnych komisji konkursowych, procedujących sprawy rekrutacji pracowników. **W przypadku rekrutacji nauczycieli akademickich dobrym rozwiązaniem jest wprowadzenie zasady gromadzenia w/w. danych na poziomie poszczególnych Wydziałów jako jednostek odpowiedzialnych za proces rekrutacji w obrębie poszczególnych instytutów i katedr.** Część danych zbieranych jest bowiem w sposób rozproszony w ramach poszczególnych jednostek Uniwersytetu – w tym także jednostek najniższego szczebla (instytuty, katedry). Taki stan rzeczy sprawił, że zgromadzenie kompletnej informacji dotyczącej całego Uniwersytetu za rok 2023 nie było możliwe.

Nie zostało zainicjowane działanie w celu wypracowania metodologii monitorowania wystąpienia incydentów przemocy ze względu na płeć oraz nie podjęto innych działań, o których wspomniano już we wstępie niniejszego dokumentu. Mogło to wynikać z istniejącego przez jakiś czas wakatu na stanowisku Pełnomocnika/czki ds. Równości Płci odpowiedzialnego/nej za to działanie.

Jak zostało zaznaczone we Wstępie niniejszego raportu **ważnym krokiem było zainicjowanie w roku akademickim 2023/2024** zarówno przez Dział Kształcenia UJK oraz Szkołę Doktorską prac mających na celu **włączenie tematyki dotyczącej równego traktowania do programów kształcenia na różnych kierunkach studiów na wszystkich poziomach kształcenia.** Od roku akademickiego 2023/2024 tematyka równości szans w nauce i badaniach wprowadzona została do programu kształcenia doktorantów w Szkole Doktorskiej.

Wzorem poprzedniego sprawozdania niniejszy raport zgodnie z wytycznymi Komisji Europejskiej, powinien być opublikowany oraz zaprezentowany władzom Uniwersytetu, członkom Komitetu ds. Równości Płci oraz społeczności akademickiej w celu podjęcia dyskusji oraz dokonania ewentualnych korekt Planu, zadań lub wskaźników, o ile Komitet uzna za niezbędne. Poczynione zmiany powinny posłużyć usprawnieniu efektów wdrażania działań w obszarze równości płci w nauce i w badaniach w UJK.

Załączniki

Załącznik I. Raporty

Wskaźnik: Raport z audytu procedur funkcjonujących w UJK (w tym w szczególności polityki OTMR)

Cel 2. Równość w procesie rekrutacji i dostępie do wsparcia w rozwoju kariery zawodowej

Działanie: Utrzymanie transparentności reguł w procesie rekrutacji do pracy

Proces rekrutacji pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych w UJK w 2023 r. odbywał się na zasadach przyjętych w 2022 r. (tj. zgodnie z Pismem Okólnym Rektora UJK z 22 lutego 2022 roku w sprawie wprowadzenia wytycznych dotyczących stosowania zasad Otwartej, Przejrzystej i Merytorycznej Rekrutacji Naukowców OTM-R w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach i załącznikami).

Wskaźnik: Wyniki audytu procedur funkcjonujących w UJK**Cel 2. Równość w procesie rekrutacji i dostępie do wsparcia w rozwoju kariery zawodowej****Działanie: Utrzymanie transparentności regulacji i kryteriów przy naborze na studia i do szkoły doktorskiej**

Rekrutacja na studia wyższe w 2023 roku w UJK odbyła się zgodnie z Uchwałą Senatu UJK z 30 czerwca 2022 roku. Uzupełnienie powyższego dokumentu stanowiły Zarządzenia Rektora UJK dotyczące wysokości opłat rekrutacyjnych, limitu przyjęć na pierwszy rok studiów oraz powołania Komisji Rekrutacyjnych. W celu zapewnienia przejrzystości i dostępności ww. dokumenty (wraz ze zmianami) zamieszczono w BIP UJK, ponadto wykaz wszystkich omawianych dokumentów został umieszczony na platformie poświęconej rekrutacji na studia wyższe w UJK: <https://rekrutacja.ujk.edu.pl/>. W tabeli 2 zestawiono dokumenty dotyczące rekrutacji w 2023 roku w UJK.

Tabela 1. Wykaz dokumentów dotyczących zasad rekrutacji na studia wyższe w UJK w roku akademickim 2022/2024

Nazwa	Data wprowadzenia	adres strony
Uchwała nr 67/2022 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 30 czerwca 2022 roku w sprawie warunków i trybu rekrutacji na studia wyższe w roku akademickim 2023/2024 wraz z załącznikami 1-6 zmiana z 27.04.2023 (Uchwała nr 32/2023)	30.06.2022	https://bip.ujk.edu.pl/uchwala_nr_67_2022.html https://bip.ujk.edu.pl/uchwala_nr_32_2023.html
Uchwała nr 8/2023 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 23 lutego 2023 roku w sprawie ustalenia kierunków studiów, na które przyjęcie w roku akademickim 2023/2024 może nastąpić przez potwierdzenie efektów uczenia się	23.02.2023	https://bip.ujk.edu.pl/uchwala_nr_8_2023.html
Zarządzenie nr 69/2023 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 25 kwietnia 2023 roku w sprawie zatwierdzenia limitu przyjęć na pierwszy rok studiów w roku akademickim 2023/2024 wraz z załącznikami 1-2 zmiana z 28.04.2023 (Zarządzenie nr 74/2023)	25.04.2023	https://bip.ujk.edu.pl/zarzadzenie_nr_69_2023.html https://bip.ujk.edu.pl/zarzadzenie_nr_74_2023.html
Zarządzenie nr 68/2023 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 25 kwietnia 2023 roku w sprawie powołania Komisji Rekrutacyjnych na rok akademicki 2023/2024 zmiana z 7.06.2023 (Zarządzenie nr 111/2023)	25.04.2023	https://bip.ujk.edu.pl/zarzadzenie_nr_68_2023.html https://bip.ujk.edu.pl/zarzadzenie_nr_111_2023.html https://bip.ujk.edu.pl/zarzadzenie_nr_138_2023.html

zmiana z 11.07.2023 (Zarządzenie nr 138/2023)		
Zarządzenie nr 70/2023 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 27 kwietnia 2023 roku w sprawie wysokości opłaty rekrutacyjnej kandydatów na studia, studia podyplomowe oraz kursy dokształcające w roku akademickim 2023/2024 wraz z załącznikiem	27.04.2023	https://bip.ujk.edu.pl/zarządzenie_nr_70_2023.html

Źródło: opracowanie własne, Zespół Athena ds. monitoringu i ewaluacji

Zasady rekrutacji kandydatów i kandydatów cudzoziemców do Szkoły Doktorskiej UJK w 2023 roku zostały zawarte w Uchwałach UJK z 30 marca 2023 roku. Uzupełnienie uchwał stanowią Zarządzenia Rektora UJK oraz Dyrektora Szkoły Doktorskiej w sprawie limitów przyjęć i powołania Komisji Rekrutacyjnych. Wszystkie dokumenty zamieszczane są w BIP UJK, ponadto wykaz dokumentów został umieszczony na jednej ze stron dotyczących rekrutacji do Szkoły Doktorskiej: <https://sd.ujk.edu.pl/rekrutacja-sd/>. W tabeli 3 zamieszczono wykaz dokumentów dotyczących omawianych zasad.

Tabela 2. Wykaz dokumentów dotyczących zasad rekrutacji do Szkoły Doktorskiej UJK w roku akademickim 2023/2024

Nazwa	Data wprowadzenia	adres strony
Uchwała nr 21/2023 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 30 marca 2023 roku w sprawie zasad rekrutacji kandydatów do Szkoły Doktorskiej Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach w roku akademickim 2023/2024 wraz z załącznikami 1-4	30.03.2023	https://bip.ujk.edu.pl/uchwala_nr_21_2023.html
Uchwała nr 22/2023 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 30 marca 2023 roku w sprawie zasad rekrutacji kandydatów cudzoziemców do Szkoły Doktorskiej Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach w roku akademickim 2023/2024 wraz z załącznikami 1-4	30.03.2023	https://bip.ujk.edu.pl/uchwala_nr_22_2023.html
Zarządzenie nr 1/2023 Dyrektora Szkoły Doktorskiej Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 22 maja 2023 r. w sprawie zatwierdzenia limitów przyjęć dla kandydatów do Szkoły Doktorskiej Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach w roku akademickim 2023/2024 wraz z załącznikami 1-2	22.05.2023	https://bip.ujk.edu.pl/zarządzenie_nr_1_20232.html
Zarządzenie nr 81/2023 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 30 maja 2023 roku w sprawie powołania Komisji Rekrutacyjnych	30.05.2023	https://bip.ujk.edu.pl/zarządzenie_nr_81_2023.html https://bip.ujk.edu.pl/zarządzenie_nr_156_2023.html https://bip.ujk.edu.pl/zarządzenie_nr_183_2023.html

do przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego do Szkoły Doktorskiej Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach na rok akademicki 2023/2024 zmiana z 14.09.2023 (Zarządzenie nr 156/2023) zmiana z 20.10.2023 (Zarządzenie nr 183/2023)		
---	--	--

Źródło: opracowanie własne, Zespół Athena ds. monitoringu i ewaluacji

Wskaźnik: Coroczny raport monitoringowy**Cel 2. Równość w procesie rekrutacji i dostępie do wsparcia w rozwoju kariery zawodowej****Działanie 2: Monitorowanie równowagi liczebności kobiet i mężczyzn w komisjach konkursowych**

Poniższa tabela 4 przedstawia rozkład płci w 2023 roku w ramach wszystkich komisji rekrutacyjnych na studia 1. stopnia, 2. stopnia i jednolite magisterskie w ramach wydziałów i Filii.

Tabela 3. Rozkład płci w komisjach rekrutacyjnych na studia w roku akademickim 2023/2024

Wydział	Liczba			Odsetek	
	K	M	razem	K	M
Collegium Medicum	18	4	22	81,82%	18,18%
Filia w Sandomierzu	4	2	6	66,67%	33,33%
Wydział Humanistyczny	10	0	10	100,00%	0,00%
Wydział Nauk Ścisłych i Przyrodniczych	8	3	11	72,73%	27,27%
Wydział Pedagogiki i Psychologii	11	2	13	84,62%	15,38%
Wydział Prawa i Nauk Społecznych	5	6	11	45,45%	54,55%
Wydział Sztuki	3	4	7	42,86%	57,14%
łącznie:	59	21	80	73,75%	26,25%

Źródło: opracowanie własne, Zespół Athena ds. monitoringu i ewaluacji – na podstawie Zarządzenia Rektora nr 138/2023.

Poniższa tabela przedstawia rozkład płci w 2023 roku w ramach wszystkich komisji rekrutacyjnych w poszczególnych Sekcjach Szkoły Doktorskiej z podziałem na dyscypliny naukowe oraz sztuki.

Tabela 4. Rozkład płci w komisjach rekrutacyjnych do Szkoły-Doktorskiej w roku akademickim 2023/2024

Sekcja	Dyscyplina	Liczba			Odsetek	
		K	M	razem	K	M
Nauk Humanistycznych		11	7	18	61,11%	38,89%
	historia	1	5	6	16,67%	83,33%
	językoznawstwo	5	1	6	83,33%	16,67%
	literaturoznawstwo	5	1	6	83,33%	16,67%
Nauk Medycznych i Nauk o Zdrowiu		5	7	12	41,67%	58,33%
	nauki medyczne	3	3	6	50,00%	50,00%
	nauki o zdrowiu	2	4	6	33,33%	66,67%
Nauk Społecznych		18	18	36	50,00%	50,00%
	nauki o bezpieczeństwie	1	5	6	16,67%	83,33%
	nauki o komunikacji społecznej i mediach	4	2	6	66,67%	33,33%
	nauki o polityce i administracji	2	4	6	33,33%	66,67%
	nauki o zarządzaniu i jakości	3	3	6	50,00%	50,00%
	nauki prawne	2	4	6	33,33%	66,67%
	pedagogika	6	0	6	100,00%	0,00%

Nauk Ścisłych i Przyrodniczych	12	12	24	50,00%	50,00%
nauki biologiczne	6	0	6	100,00%	0,00%
nauki chemiczne	4	2	6	66,67%	33,33%
nauki fizyczne	0	6	6	0,00%	100,00%
nauki o Ziemi i środowisku	2	4	6	33,33%	66,67%
Sztuki	7	6	13	53,85%	46,15%
sztuki muzyczne	3	3	6	50,00%	50,00%
sztuki plastyczne i konserwacja dzieł sztuki	4	3	7	57,14%	42,86%
łącznie	53	50	103	51,46%	48,54%

Źródło: opracowanie własne, Zespół Athena ds. monitoringu i ewaluacji – na podstawie Zarządzenia Rektora nr 156/2023.

Wskaźnik: GENDER PAY GAP - informacja o różnicach płacowych wśród kobiet i mężczyzn

Cel 6. Ciągłe doskonalenie UJK w obszarze płci

Działanie: Przygotowanie co roku raportu *Gender Pay Gap*

Tabela 5. Średnie miesięczne zarobki w 2023 roku w podziale na płeć w ramach wybranych grup pracowników (w euro)

Grupa pracowników	Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto (EUR)			Jako odsetek średniego wynagrodzenia łącznego danej grupy (%)	
	łącznie	K	M	K	M
wszyscy zatrudnieni	1166,95	1136,32	1212,76	97,38%	103,93%
pracownicy badawczy i badawczo-dydaktyczni	1358,10	1329,43	1388,98	97,89%	102,27%
pracownicy dydaktyczni i lektorzy	975,87	1021,43	904,00	104,67%	92,64%
pracownicy techniczni	1049,47	911,32	1114,09	86,84%	106,16%
pracownicy administracyjni	1049,70	1035,32	1119,37	98,63%	106,64%
pracownicy samodzielni (profesorowie i doktorzy habilitowani)	1638,30	1618,40	1654,12	98,79%	100,97%

Źródło: opracowanie własne, Zespół Athena ds. monitoringu i ewaluacji

Wskaźnik: Informacja o procentowym udziale płci w ciałach decyzyjnych**Cel 7. Równość w dostępie do stanowisk kierowniczych i decyzyjnych****Działanie: Monitorowanie udziału kobiet i mężczyzn w organach decyzyjnych UJK**

Tabela 6. Poglądowy stan proporcji płci w wybranych organach decyzyjnych Uniwersytetu w 2023 roku

Lp.	Rodzaj wskaźnika	Kobiety [%]	Mężczyźni [%]
1.	Rektorzy (najwyższy szczebel) uczelni/organizacji (proporcja):		
1.1.	ostatni rok poprzedniej kadencji	0	100
1.2.	rok 2023	0	100
2.	Wice-Rektorzy uczelni/organizacji (proporcja)		
2.1.	ostatni rok poprzedniej kadencji	66,67	33,33
2.2.	rok 2023	75,00	25,00
2.3.	Rady naukowe (proporcja)	50,00	50,00
2.4.	Dziekani wydziałów w danym roku (proporcja)	57,14	42,86
2.5.	Prodziekani wydziałów w danym roku (proporcja)	57,14	42,86

Źródło: opracowanie własne, Zespół Athena ds. monitoringu i ewaluacji – na podstawie Zarządzeń rektora UJK (Tabela A³⁵).

Kolejne tabele szczegółowo przedstawiają rozkład płci w poszczególnych ciałach kolegialnych – organach decyzyjnych Uniwersytetu.

Tabela 7. Rozkład płci we władzach rektorskich i dziekańskich w 2023 roku

	Liczba			Odsetek	
	K	M	razem	K	M
Rektor	–	1	1	–	100,00%
Prorektorzy	3	1	4	75,00%	25,00%
łącznie:	3	2	5	60,00%	40,00%
Dziekani	4	3	7	57,14%	42,86%
Prodziekani	8	6	14	57,14%	42,86%
łącznie:	12	9	21	57,14%	42,86%

Źródło: opracowanie własne, Zespół Athena ds. monitoringu i ewaluacji

Tabela 8. Rozkład płci w radach naukowych poszczególnych instytutów w 2023 roku

Wydział	Instytut	Liczba			Odsetek	
		K	M	razem	K	M
Collegium Medicum		15	19	34	44,12%	55,88%
	Nauk Medycznych	5	11	16	31,25%	68,75%
	Nauk o Zdrowiu	10	8	18	55,56%	44,44%
Humanistyczny		42	27	69	60,87%	39,13%
	Instytut Historii	10	14	24	41,67%	58,33%
	Instytut Literaturoznawstwa i Językoznawstwa	22	11	33	66,67%	33,33%

Instytut Mediów, Dziennikarstwa i Komunikacji Społecznej	10	2	12	83,33%	16,67%
Nauk Ścisłych i Przyrodniczych	26	32	58	44,83%	55,17%
Biologii	13	10	23	56,52%	43,48%
Chemii	6	6	12	50,00%	50,00%
Fizyki	1	11	12	8,33%	91,67%
Geografii i Nauk o Środowisku	6	5	11	54,55%	45,45%
Pedagogiki i Psychologii	15	4	19	78,95%	21,05%
Pedagogiki	15	4	19	78,95%	21,05%
Prawa i Nauk Społecznych	14	28	42	33,33%	66,67%
Nauk o Bezpieczeństwie	3	8	11	27,27%	72,73%
Nauk Prawnych	1	10	11	9,09%	90,91%
Stosunków Międzynarodowych i Polityk Publicznych	3	7	10	30,00%	70,00%
Zarządzania	7	3	10	70,00%	30,00%
Sztuki	9	10	19	47,37%	52,63%
Muzyki	3	5	8	37,50%	62,50%
Sztuk Wizualnych	6	5	11	54,55%	45,45%
Rozkład płci w radzie naukowej Szkoły Doktorskiej UJK					
	10	11	21	47,62%	52,38%
łącznie: 131 131 262 50% 50%					

Źródło: opracowanie własne, Zespół Athena ds. monitoringu i ewaluacji

Tabela 9. Rozkład płci w Senacie i Radzie Uczelni w 2023 roku

	Liczba			Odsetek	
	K	M	razem	K	M
Senat	18	24	42	42,86%	57,14%
Rada Uczelni	3	4	7	42,86%	57,14%

Źródło: opracowanie własne, Zespół Athena ds. monitoringu i ewaluacji

Tabela 10. Rozkład płci pracowników w ramach liczby pracowników UJK (stan na 31.12. 2023)

Lp.	Rodzaj wskaźnika	Ogółem	Liczba kobiet	Liczba mężczyzn	Kobiety [%]	Mężczyźni [%]
1.	Pracownicy ogółem	1463	876	587	59,9	40,1
2.	Pracownicy badawczy, badawczo-dydaktyczni	674	350	324	51,9	48,1
3.	Pracownicy dydaktyczni (w tym lektorzy)	252	154	98	61,1	38,9
4.	Pracownicy administracji	454	331	123	72,9	27,1

Źródło: opracowanie własne, Zespół Athena ds. monitoringu i ewaluacji

Tabela 11. Liczba studentów i doktorantów UJK, w tym kobiet i mężczyzn (stan na 31.12. 2023)

Lp.	Rodzaj wskaźnika	Ogółem	Liczba kobiet	Liczba mężczyzn	Kobiety [%]	Mężczyźni [%]
1.	Studenci ogółem	9457	6611	2846	69,9	30,1
2.	Doktoranci ogółem	115	69	46	60,0	40,0

3.	Doktoranci przyjęci w roku akademickim 2023/2024	29	18	11	62,1	37,9
----	--	----	----	----	------	------

Źródło: opracowanie własne, Zespół Athena ds. monitoringu i ewaluacji

W 2023 roku – podobnie jak rok wcześniej – można było zauważyć dość wyrównane proporcje kobiet i mężczyzn zatrudnionych w Uniwersytecie na innych zasadach niż na pełen etat na czas nieokreślony. Dla odmiany całkowitą dysproporcję można zauważyć w odniesieniu do korzystania z urlopów związanych z opieką nad dzieckiem. Z urlopów tych (w grupie pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych) korzystały bowiem jedynie kobiety. Szczegóły przedstawia poniższa tabela 12.

Tabela 12. Rozkład płci w ramach wybranych grup pracowników w 2023 roku

Pracownicy	Liczba			Odsetek	
	K	M	razem	K	M
badawczy i badawczo-dydaktyczni zatrudnieni na co najwyżej pół etatu	23	31	54	42,59%	57,41%
nietatowi lub etatowi zatrudnionych na czas określony	121	121	242	50,00%	50,00%
badawczy i badawczo-dydaktyczni na urloпах macierzyńskich/ ojcowskich/ wychowawczych	7	0	7	100,00%	0,00%

Źródło: opracowanie własne, Zespół Athena ds. monitoringu i ewaluacji

Załącznik. 1A.

Wykaz kierunków i przedmiotów, w których do programów studiów wprowadzono treści dotyczące równego traktowania i niedyskryminowania ze względu na płeć, wyznaczenie, poglądy

1.Szkoła Doktorska

1. *Etyka badań naukowych i ochrona własności intelektualnej* - przedmiot z poziomu ogólnego kształcenia (5 sekcji: nauk humanistycznych, nauk społecznych, nauk medycznych i nauk o zdrowiu, nauk ścisłych i przyrodniczych, sztuki)
2. *Seminarium i konsultacje metodologiczne* - przedmioty dyscyplinowe w sekcji nauk humanistycznych i społecznych
3. *Feminy w przestrzeni publicznej* – przedmiot fakultatywny w sekcji nauk humanistycznych.

2.Wydział Humanistyczny

Instytut Dziennikarstwa i Komunikacji Społecznej

1. *Etykieta językowa*
2. *Współczesny język polski*
3. *Język wypowiedzi dziennikarskiej*
4. *Warsztat dziennikarski*
5. *Komunikowanie interpersonalne*
6. *Wykład monograficzny: Telewizja śniadaniowa*

7. *Wykład monograficzny: Prasa kobieca*
8. *Literatura współczesna*
9. *Media lokalne i środowiskowe.*

Instytut Literaturoznawstwa i Językoznawstwa

Kierunek: Filologia polska:

1. *Język w procesie kształcenia*
2. *Komunikacja językowa*
3. *Etyka komunikacji*
4. *Etykieta językowa*
5. *Polska literatura współczesna*
6. *Seminarium magisterskie*
7. *Najnowsza literatura polska*
8. *Wykład monograficzny*
9. *Pogranicza literatury*

Kierunek: Logopedia Ogólna

1. *Etyka, estetyka, etykieta językowa*
2. *Komunikacja językowa i jej zakłócenia*

Kierunek: Filologie obce

Treści dotyczące równego traktowania Studentów i niedyskryminowania nikogo ze względu na płeć, wyznanie, poglądy są omawiane w kontekście przemian społecznych w UK i USA na zajęciach z literatury, historii i kultury.

Instytut Historii

1. *Podstawy studiowania (ścieżka nauczycielska i dziedzictwo kultury, jego ochrona i promocja) – I stopień*
2. *Spółeczeństwo obywatelskie XX w. (historia kultury i zarządzanie jej dobrami) - II stopień*

Załącznik II. Wykaz dokumentów

Uchwała nr 8/2023 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 23 lutego 2023 roku w sprawie ustalenia kierunków studiów, na które przyjęcie w roku akademickim 2023/2024 może nastąpić przez potwierdzenie efektów uczenia się,

https://bip.ujk.edu.pl/uchwala_nr_8_2023.html

Uchwała nr 99/2023 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 29 czerwca 2023 roku w sprawie ustalenia programu studiów podyplomowych o nazwie Edukacja włączająca,

https://bip.ujk.edu.pl/uchwala_nr_99_2023.html

Uchwała nr 21/2023 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 30 marca 2023 roku w sprawie zasad rekrutacji kandydatów do Szkoły Doktorskiej Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach w roku akademickim 2023/2024 wraz z załącznikami 1-4,

https://bip.ujk.edu.pl/uchwala_nr_21_2023.html

Uchwała nr 22/2023 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 30 marca 2023 roku w sprawie zasad rekrutacji kandydatów cudzoziemców do Szkoły Doktorskiej Uniwersytetu Jana

Kochanowskiego w Kielcach w roku akademickim 2023/2024 wraz z załącznikami 1-4,

https://bip.ujk.edu.pl/uchwala_nr_22_2023.html

Uchwała nr 67/2022 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 30 czerwca 2022 roku w sprawie warunków i trybu rekrutacji na studia wyższe w roku akademickim 2023/2024 wraz z załącznikami 1-6; zmiana z 27.04.2023,

https://bip.ujk.edu.pl/uchwala_nr_67_2022.html,

https://bip.ujk.edu.pl/uchwala_nr_32_2023.html

Zarządzenie nr 1/2023 Dyrektora Szkoły Doktorskiej Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 22 maja 2023 r. w sprawie zatwierdzenia limitów przyjęć dla kandydatów do Szkoły Doktorskiej Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach w roku akademickim 2023/2024 wraz z załącznikami 1-2,

https://bip.ujk.edu.pl/zarzadzenie_nr_1_2023.html

Zarządzenie nr 68/2023 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 25 kwietnia 2023 roku w sprawie powołania Komisji Rekrutacyjnych na rok akademicki 2023/2024, zmiana z 7.06.2023 (Zarządzenie nr 111/2023), zmiana z 11.07.2023 (Zarządzenie nr 138/2023),

https://bip.ujk.edu.pl/zarzadzenie_nr_68_2023.html, https://bip.ujk.edu.pl/zarzadzenie_nr_111_2023.html,

https://bip.ujk.edu.pl/zarzadzenie_nr_138_2023.html

Zarządzenie nr 69/2023 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 25 kwietnia 2023 roku w sprawie zatwierdzenia limitu przyjęć na pierwszy rok studiów w roku akademickim 2023/2024 wraz z załącznikami 1-2, zmiana z 28.04.2023 (Zarządzenie nr 74/2023),

https://bip.ujk.edu.pl/zarzadzenie_nr_69_2023.html, https://bip.ujk.edu.pl/zarzadzenie_nr_74_2023.html

Zarządzenie nr 70/2023 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 27 kwietnia 2023 roku w sprawie wysokości opłaty rekrutacyjnej kandydatów na studia, studia podyplomowe oraz kursy dokształcające w roku akademickim 2023/2024 wraz z załącznikiem,

https://bip.ujk.edu.pl/zarzadzenie_nr_70_2023.html

Zarządzenie nr 81/2023 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 30 maja 2023 roku w sprawie powołania Komisji Rekrutacyjnych do przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego do Szkoły Doktorskiej Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach na rok akademicki 2023/2024 zmiana z 14.09.2023 (Zarządzenie nr 156/2023), zmiana z 20.10.2023 (Zarządzenie nr 183/2023):

https://bip.ujk.edu.pl/zarzadzenie_nr_81_2023.html; https://bip.ujk.edu.pl/zarzadzenie_nr_156_2023.html;

https://bip.ujk.edu.pl/zarzadzenie_nr_183_2023.html

Pismo Okólne nr 1/2022 Rektora UJK w sprawie wprowadzenia wytycznych dotyczących stosowania zasad Otwartej, Przejrzystej i Merytorycznej Rekrutacji Naukowców OTM-R,

https://bip.ujk.edu.pl/pismo_okolne_nr_1_2022.html

Plan Równości Płci dla UJK, https://ujk.edu.pl/plan_rownosci_plci.html

Zarządzenie nr 2/2022 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 13 stycznia 2022 roku zmieniające zarządzenie nr 61/2021 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 6 maja 2021 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu określającego zasady finansowania badań naukowych, prac rozwojowych oraz twórczości artystycznej ze środków UJK), https://bip.ujk.edu.pl/zarzadzenie_nr_2_20221.html

Regulamin pracy, Zarządzenie nr 83/2020 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 7 kwietnia 2020 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu pracy w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach, https://bip.ujk.edu.pl/zarzadzenie_nr_83_2020.html

Regulamin przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji, Zarządzenie nr 80/2021 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 7 czerwca 2021 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach, https://bip.ujk.edu.pl/zarzadzenie_nr_80_2021.html

Regulamin wynagradzania pracowników, Zarządzenie nr 160/2020 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 11 sierpnia 2020 r. w sprawie nadania Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach, https://bip.ujk.edu.pl/zarzadzenie_nr_160_2020.html

Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach, https://bip.ujk.edu.pl/zarzadzenie_nr_9_2016.html https://bip.ujk.edu.pl/bip/files/zarzadzenia-2016/Zarzadzenie009_2016_reg.pdf

Tabela kryterium dochodowego, https://www.ujk.edu.pl/bip/files/zarzadzenia-2016/Zarzadzenie009_2016_zal1.pdf

Tabela kwot dofinansowań / wysokości świadczeń, https://bip.ujk.edu.pl/bip/files/zarzadzenia2017/Zarzadzenie028_2017_zal.pdf

- ¹ Plan Równości Płci https://ujk.edu.pl/plan_rownosci_plci.html
- ² https://ujk.edu.pl/rownosc_plci.html
- ³ <https://www.youtube.com/watch?v=VCmeiULk38U>
- ⁴ https://ujk.edu.pl/materialy_do_pobrania.html
- ⁵ Uchwała nr 99/2023 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 29 czerwca 2023 roku, https://bip.ujk.edu.pl/uchwala_nr_99_2023.html
- ⁶ https://ujk.edu.pl/rownosc_plci.html
- ⁷ https://ujk.edu.pl/baza_wiedzy.html
- ⁸ https://ujk.edu.pl/rownosc_plci.html
- ⁹ <https://www.youtube.com/watch?v=VCmeiULk38U>
- ¹⁰ https://ujk.edu.pl/materialy_do_pobrania.html
- ¹¹ https://ujk.edu.pl/materialy_do_pobrania.html
- ¹² https://ujk.edu.pl/athena_na_dniu_kobiet_w_ujk.html
<https://abk.ujk.edu.pl/2023/03/01/x-jubileuszowa-edycja-kawiarenek-biznesowych/>
<https://abk.ujk.edu.pl/2023/03/09/relacja-z-wydarzenia-kobieca-strona-biznesu/>
<https://www.facebook.com/abkujk/posts/pfbid031EvYohwQbX9cfrBh8FS7nvC4gN43AdXk1LoWytoaow5aaHPJymguSZkvgVvC9vSl>
- ¹³ <https://imdiks.ujk.edu.pl/ewa-duda-maciejewska-zuza-warowna-torunska-w-imdiks/>
- ¹⁴ <https://www.facebook.com/dziennikarstwo.ujk/posts/pfbid0TwxM3o2LBVJv9PzPr2c4y1eg33V3kKr4VbJmwduormRZmiZZNSJbeahULuNBRG1I>
<https://www.facebook.com/UniwersytetJanaKochanowskiegoKielcach/posts/pfbid02GUsZZnwbw21n8ivUGGzAx9z5H2aRz8AfCtSF6dA4LrE7tiGtXp13sswpYudRPNWl>
- ¹⁵ https://www.youtube.com/watch?v=VCmeiULk38U&ab_channel=Athena.Dzia%C5%82anianarzecrz%C3%B3wno%C5%9Bci
- ¹⁶ <https://www.athenaequality.eu/news/gamers-heroinas-and-heroes-representations-of-women-and-men-in-games-athena-project-at-the-video-games-conference/>
https://ujk.edu.pl/gry_wideo_media_komunikacja_rozrywka.html
- ¹⁷ <https://www.facebook.com/dziennikarstwo.ujk/posts/pfbid0XoBRW3hfmTHF8WdNihYMFpaefsMBPhBZCTq5q4HziaDyQ2vVDDw6V9nx8fFLiCyEl>
- ¹⁸ [http://studiakobiece.pl/text/2023\(15\)2/141-162.pdf](http://studiakobiece.pl/text/2023(15)2/141-162.pdf)
- ¹⁹ [http://studiakobiece.pl/text/2023\(15\)2/163-183.pdf](http://studiakobiece.pl/text/2023(15)2/163-183.pdf)
- ²⁰ <https://infotezy.ujk.edu.pl/wp-content/uploads/2023/12/Salek-Weronika.pdf>
- ²¹ Załącznik I
- ²² https://bip.ujk.edu.pl/konkursy_na_stanowiska_pracy.html
- ²³ Załącznik I
- ²⁴ Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach, https://bip.ujk.edu.pl/bip/files/zarzadzenia-2016/Zarzadzenie009_2016_reg.pdf
- ²⁵ Zarządzenie Nr 9/2016 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 25 lutego 2016 roku w sprawie zasad gospodarowania środkami funduszu świadczeń socjalnych, https://bip.ujk.edu.pl/zarzadzenie_nr_9_2016.html, (ze zmianami: https://bip.ujk.edu.pl/zarzadzenie_nr_28_2017.html; https://bip.ujk.edu.pl/zarzadzenie_nr_46_2019.html); Tabela kryterium dochodowego, https://www.ujk.edu.pl/bip/files/zarzadzenia-2016/Zarzadzenie009_2016_zal1.pdf
- ²⁶ Tabela kwot dofinansowań / wysokości świadczeń, https://bip.ujk.edu.pl/bip/files/zarzadzenia2017/Zarzadzenie028_2017_zal.pdf
- ²⁷ <https://idi.ujk.edu.pl/bpd/index.php/details/1/3676>
- ²⁸ https://ujk.edu.pl/projekt_kampanii_spolecznej_niestereotypowi.html
- ²⁹ <https://www.athenaequality.eu/news/breaking-stereotypes-non-stereotypical-social-campaign-project/>
- ³⁰ <https://www.facebook.com/photo/?fbid=731993268847931&set=a.332614928785769>
https://www.linkedin.com/posts/athena-equality_breaking-stereotypes-non-stereotypical-activity-7133072043259944960-d6d1?utm_source=share&utm_medium=member_desktop

https://www.instagram.com/p/Cz8tuECl9M/?utm_source=ig_web_copy_link&igshid=MzRIODBiNWFIZ
A

³¹ <https://idi.ujk.edu.pl/bpd/index.php/details/1/3640>

³² Informacje pozyskane od promotorki prof. dr hab. Agnieszki Kasińskiej – Metryki.

³³ Informacje pozyskane od promotorki prof. dr hab. Agnieszki Kasińskiej – Metryki.

³⁴ Raport monitoringowy Nr 1 z wdrożenia Planu Równości Płci w UJK:

https://www.ujk.edu.pl/webujk/resources/2023/styczen/Plan-Rownosci-Plci_Raport-monitoringowy.pdf

³⁵ Tabela A.

Zarządzenie nr 51-2023 Rada Naukowa Instytutu Mediów, Dziennikarstwa i Komunikacji Społecznej	https://bip.ujk.edu.pl/zarzadzenie_nr_51_2023.html
Zarządzenie nr 64-2023 Rada Naukowa Instytutu Muzyki	https://bip.ujk.edu.pl/zarzadzenie_nr_64_2023.html
Zarządzenie nr 103-2023 Rada Naukowa Instytutu Pedagogiki	https://bip.ujk.edu.pl/zarzadzenie_nr_103_2023.html
Zarządzenie nr 104-2023 Rada Naukowa Instytutu Nauk Prawnych	https://bip.ujk.edu.pl/zarzadzenie_nr_103_2023.html
Zarządzenie nr 105-2023 Rada Naukowa Instytutu Literaturoznawstwa i Językoznawstwa	https://bip.ujk.edu.pl/zarzadzenie_nr_105_2023.html
Zarządzenie nr 109-2023 Rada Naukowa Instytutu Historii	https://bip.ujk.edu.pl/zarzadzenie_nr_109_2023.html
Zarządzenie nr 120-2022 Rada Naukowa Instytutu Nauk o Bezpieczeństwie	https://bip.ujk.edu.pl/zarzadzenie_nr_120_2022.html
Zarządzenie nr 121- 2022 Rada Naukowa Instytutu Nauk o Zdrowiu	https://bip.ujk.edu.pl/zarzadzenie_nr_121_2022.html
Zarządzenie nr 124-2023 sprostowanie omyłki pisarskiej Rada Naukowa Instytutu Nauk Prawnych	https://bip.ujk.edu.pl/zarzadzenie_nr_124_2023.html
Zarządzenie nr 139-2023 Rada Naukowa Instytutu Nauk Medycznych	https://bip.ujk.edu.pl/zarzadzenie_nr_139_2023.html
Zarządzenie nr 140-2023 Rada Naukowa Instytutu Pedagogiki	https://bip.ujk.edu.pl/zarzadzenie_nr_140_2023.html
Zarządzenie nr 147-2023 Rada Naukowa Instytutu Geografii i Nauk o Środowisku	https://bip.ujk.edu.pl/zarzadzenie_nr_147_2023.html
Zarządzenie nr 152-2023 Zmiana składu Rady Naukowej Instytutu Chemii UJK	https://bip.ujk.edu.pl/zarzadzenie_nr_152_2023.html
Zarządzenie nr 166-2023 Rada Naukowa Instytutu Literaturoznawstwa i Językoznawstwa	https://bip.ujk.edu.pl/zarzadzenie_nr_166_2023.html
Zarządzenie nr 169-2023 skład Rady Naukowej Instytutu Biologii	https://bip.ujk.edu.pl/zarzadzenie_nr_169_2023.html
Zarządzenie nr 172-2023 Zmiana składu Rady Naukowej Instytutu Stosunków Międzynarodowych i Polityk Publicznych UJK	https://bip.ujk.edu.pl/zarzadzenie_nr_172_2023.html
Zarządzenie nr 175-2023 Zmiana składu Rady Naukowej Instytutu Zarządzania UJK	https://bip.ujk.edu.pl/zarzadzenie_nr_175_2023.html
Zarządzenie nr 188-2023 Zmiana składu Rady Naukowej Instytutu Fizyki UJK	https://bip.ujk.edu.pl/zarzadzenie_nr_188_2023.html

Zarządzenie nr 277-2020 Rada Naukowa Instytutu Sztuk Wizualnych	https://bip.ujk.edu.pl/zarzadzenie_nr_277_2020.html
--	---