



dr hab. inż. Barbara Gawdzik

kandydatka na rektora na kadencję 2024-2028

Łączy Nas Uniwersytet

Łączy Nas Uniwersytet

Szanowni Państwo, Droga Społeczności Akademicka!

Kandydując na zaszczytną funkcję Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach pragnę zaoferować wspólnocie akademickiej moją kreatywność, pracowitość oraz bogate doświadczenie organizacyjne. Jednak nade wszystko chciałabym zadeklarować gotowość do dyskusji. Moim priorytetem będzie wypracowanie optymalnych rozwiązań z Państwa udziałem.

Uważam, że rektor – w sprawach dotyczących Uczelni – powinien podejmować przemyślane i odważne decyzje, być osobą otwartą na ludzi i ich pomysły, a przede wszystkim skutecznie budować prestiż Uniwersytetu z zachowaniem najwyższych standardów oraz tradycji akademickich.

Moimi głównymi założeniami programowymi, które chciałabym zrealizować w nadchodzącej kadencji są:

Łączy Nas Uniwersytet

- Pracownicy
- Zarządzanie i organizacja
- Umiędzynarodowienie
- Badania naukowe
- Studenci i Doktoranci
- Kultura i sport

Pracownicy

i ich potencjał
kluczowym
elementem dla
funkcjonowania
i przyszłości
Naszej Uczelni

- Wprowadzenie polityki zatrudnienia pracowników. Transparentny system zatrudnienia i awansów, wynagrodzeń, podwyżek i nagród
- Opracowanie oraz wdrożenie transparentnej polityki wynagradzania i motywowania finansowego pracowników, uwzględniającej jasne kryteria awansu zawodowego powiązanego ze wzrostem wynagrodzenia zasadniczego
- Uproszczony i przejrzysty system przyznawania nagród za działalność naukową, dydaktyczną i organizacyjną
- Transparentny system wynagradzania za dodatkowe prace badawcze, dydaktyczne i organizacyjne
- Dywersyfikacja ścieżek kariery nauczycieli akademickich

Pracownicy

i ich potencjał
kluczowym
elementem dla
funkcjonowania
i przyszłości
Naszej Uczelni

- Poprawa warunków pracy oraz systemowe wsparcie rozwoju kompetencji pracowników
- Rozwijanie kultury organizacyjnej oraz zwiększenie wsparcia w zakresie równego traktowania, ochrony przed mobbingiem, dyskryminacją i wszelkimi formami wykluczenia
- Program zatrudnienia najbardziej utalentowanych absolwentów, zarówno własnych, jak i spoza Uczelni
- Optymalna współpraca z utalentowanymi naukowcami, umożliwiająca realizację zadań i rozwój zgodny z kompetencjami, predyspozycjami oraz zainteresowaniami naukowymi

Pracownicy

i ich potencjał
kluczowym
elementem dla
funkcjonowania
i przyszłości
Naszej Uczelni

- Modyfikacja i doskonalenie systemu ocen nauczycieli akademickich, uwzględniający różnorodność i specyfikę dyscyplin
- Rozwijanie, w konsultacji z pracownikami i związkami zawodowymi systemu motywacji pozafinansowej, w tym systemu benefitów i uaktualnienie oferty socjalnej
- Instytucjonalne wsparcie opieki zdrowotnej, psychologicznej, rehabilitacyjnej i socjalnej dla pracowników oraz wprowadzenie programu profilaktyki medycznej
- Dalsze udogodnienia dla osób z niepełnosprawnościami
- Systemowe uregulowanie współpracy z emerytowanymi profesorami

Zarządzanie i Organizacja

Elementem
prorozwojowej
polityki
Uniwersytetu

- Decentralizacja części kompetencji zarządczych.
Zwiększenie autonomii Wydziałów i uprawnień dziekanów
- Zrównoważony rozwój Uczelni poprzez zapewnienie wszystkim Wydziałom warunków bezpiecznego i stabilnego funkcjonowania
- Opracowanie planu rozwoju infrastrukturalnego, uwzględniającego strategiczne zadania Uczelni
- Transparentne zarządzanie finansami poprzez opracowanie mechanizmów racjonalnego i efektywnego wydatkowania środków w powiązaniu z potrzebami środowiska akademickiego
- Modyfikacja i uproszczenie procesu obsługi pracowników, studentów i doktorantów
- Odciążenie nauczycieli akademickich od prac i procedur biurokratycznych

Zarządzanie i Organizacja

Elementem
prorozwojowej
polityki
Uniwersytetu

- Udoskonalanie i rozwój systemu informatycznego Uczelni mające na celu dalszą integrację jego funkcjonalnych obszarów
- Wdrożenie bardziej elastycznych procedur dotyczących zamówień publicznych
- Opracowanie strategii mającej na celu poprawę pozycji Uniwersytetu w rankingach uniwersyteckich
- Pełna dostępność rektora dla pracowników
- Stworzenie strategii współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym
- Dywersyfikacja dochodów Uczelni
- Rozwój Uniwersytetu "przyjaznego dla środowiska"
- Akademicki Budżet Obywatelski Uniwersytetu

Edukacja

Jakość
i efektywność
podstawą
nowoczesnego
kształcenia

- Organizacyjne i finansowe wsparcie pracowników w unowocześnianiu programów studiów, zwiększanie interdyscyplinarności i współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym
- Wzmocnienie nacisku na przygotowanie studentów i doktorantów do budowania kariery i funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów
- Atrakcyjna oferta edukacji komercyjnej
- Stworzenie programu promującego edukację i współpracę ze szkołami, zwłaszcza województwa świętokrzyskiego z wykorzystaniem potencjału Szkoły Doktorskiej oraz Studenckich Kół Naukowych w celu popularyzacji kształcenia na Naszym Uniwersytecie
- Program cyklicznych spotkań i wspólnych projektów edukacyjnych oraz współudział w programie Próbną Matura i Międzynarodowy Salon Edukacyjny

Umiejdzynarodowienie

Uczelnia bez
granic
dla pracowników,
studentów
i doktorantów

- Wspieranie inicjatyw na rzecz umiejdzynarodowienia edukacji i badań naukowych
- Systemowe działania w celu stworzenia polityki rekrutacyjnej studentów z zagranicy
- Stworzenie przyjaznych zasad mobilnościowych
- Międzynarodowy program akredytacji

Badania Naukowe

elementem
rozpoznawalności
Uniwersytetu

- Transparentny system dostępu do środków finansowych przeznaczonych na badania. Jasne reguły podziału, a także możliwość „przechodzenia” środków finansowych na kolejne lata
- Wieloletni system zespołowych i indywidualnych grantów wewnętrznych
- Utworzenie międzywydziałowej oraz międzyuczelnianej platformy współpracy badawczej, umożliwiającej tworzenie zespołów badawczych w celu wspólnego aplikowania o fundusze
- Opracowanie i przygotowanie strategii Uniwersytetu do kolejnej ewaluacji oraz systemowe wsparcie każdej dyscypliny

Badania Naukowe

elementem
rozpoznawalności
Uniwersytetu

- Zmniejszenie pensum dydaktycznego dla aktywnych naukowców
- Długoterminowy program wsparcia dla nauk humanistycznych i sztuki
- Promowanie integracji z międzynarodowymi zespołami naukowymi
- Program "profesor wizytujący" w tym dla zagranicznych naukowców
- Rozwój i optymalizacja wykorzystywania infrastruktury badawczej
- Opracowanie założeń planu rozwoju Uniwersytetu jako uczelni badawczej. Stworzenie i wdrożenie strategii mającej na celu udział w konkursie „Inicjatywa doskonałości – uniwersytet badawczy”

Studenci i Doktoranci

przyszłością
Uniwersytetu

- Powołanie Rzecznika Praw Studentów i Doktorantów
- Wydziałowe strefy relaksu, rekreacji i integracji studentów
- Wprowadzenie programu tutoringu akademickiego. Indywidualizacja kształcenia wybitnie uzdolnionych studentów
- Zwiększenie wsparcia finansowego dla działalności organizacji studenckich i kół naukowych, w tym zapewnienie środków na działalność w ogólnokrajowych i międzynarodowych organizacjach studenckich
- Poprawa i modernizacja warunków funkcjonowania Samorządu oraz organizacji studenckich i doktoranckich

Studenci i Doktoranci

przyszłością
Uniwersytetu

- Wzmocnienie systemu wsparcia w sytuacjach trudnych. Zwiększenie dostępności do poradni psychologicznej
- Wprowadzenie programu Najlepszy Absolwent Uniwersytetu
- Dalsza modernizacja Domów Studenta
- Program bonusowy dla studentów

Kultura i Sport

Synergicznym
elementem
rozwoju
Uniwersytetu

- Dalszy rozwój Biblioteki Uniwersyteckiej jako ośrodka kształcenia i kultury, miejsca spotkań i dyskusji
- Zwiększenie zaangażowania Uczelni w rozwój oraz promocję kultury studenckiej i doktoranckiej
- Wsparcie sportu akademickiego
- Skomunikowanie CAMPUSU i Domów Studenta ścieżką rowerową
- Siłownia plenerowa na terenie Miasteczka Studenckiego



Zapraszam do współpracy

Phabane Grankin