

GENDER EQUALITY NEWS

Aktualności z obszaru równości płci w badaniach i innowacjach

W tym numerze:

- **Nowości z kraju:** Plan Równości Płci na UKW, działania przeciwko przemocy
- **Obserwatorium:** GAP III, wydarzenia, płęć w finansach
- **Polecamy:** kursy, szkolenia, webinary

NOWOŚCI Z KRAJU

16 DNI AKCJI PRZECIWKO PRZEMOCY

16 Dni Akcji Przeciw Przemocy ze względu na Płęć to międzynarodowa kampania, organizowana przez Women's Global Leadership Institute, poświęcona wspieraniu i koordynacji działań mających na celu zlikwidowanie przemocy ze względu na płęć na poziomie lokalnym, państwowym i międzynarodowym.

Kampania trwa w okresie od 25 listopada do 10 grudnia. Data jej rozpoczęcia to Międzynarodowy Dzień Przeciw Przemocy Wobec Kobiet, zaś data końcowa to Międzynarodowy Dzień Praw Człowieka. Daty te mają symbolicznie zaznaczyć związek pomiędzy przemocą wobec kobiet a naruszaniem praw człowieka.

W tym czasie w wielu miastach Polski będą organizowane różne wydarzenia służące walce z przemocą. Kalendarium wydarzeń jest dostępne na stronie:

<http://kampania16dni.pl/kalendarz/>



KAMPANIA

**16
DNI**

AKCJI PRZECIWKO
PRZEMOCY
ZE WZGLĘDU NA PŁĘĆ



PLAN RÓWNOŚCI PŁCI NA UKW W BYDGOSZCZY

Bydgoski Uniwersytet Kazimierza Wielkiego zatrudnia więcej kobiet niż mężczyzn. Kształci się tam też zdecydowanie więcej studentek niż studentów. Uczelnia obecnie wdraża Plan Równości Płci. Została powołana Pełnomocniczka Rektora UKW ds. Równości Płci. Funkcję tę pełni dr hab. Renata Tomaszewska, prof. uczelni z Wydziału Pedagogiki. Pełnomocniczka ma służyć wsparciem dla osób doświadczających dyskryminacji ze względu na płęć, opracować związane z tym działaniem procedury oraz koordynować realizację zapisów Planu Równości Płci. Plan zawiera też harmonogram konkretnych działań, które mają zwiększyć świa-

domość znaczenia równości płci oraz przeciwdziałać uprzedzeniom, kształtować postawy szacunku wobec różnorodności, popularyzować zagadnienia problematyki płci w nauce, stworzyć strukturę i procedury wspierające kulturę równości. Powstała też specjalna strona internetowa pn. „Kultura równości” poświęcona tej problematyce i podejmowanym na UKW działaniom pro-równościowym.

OBSERWATORIUM

UE PRZEDŁUŻA OKRES OBOWIĄZYWANIA PLANU DZIAŁANIA NA RZECZ RÓWNOŚCI PŁCI W DZIAŁANIACH ZEWNĘTRZNYCH - GAP III



Jak wynika ze wspólnego śródkrokowego raportu Komisji Europejskiej oraz European External Action Service za lata 2021–2022, w pierwszych latach obowiązywania [nowego planu działania UE na rzecz równości płci](#) (GAP III), Unia Europejska przeznaczyła 22,4 mld euro na wkład w budowanie świata bardziej równego pod względem płci. UE wspierała kraje partnerskie w zwiększaniu równouprawnienia płci, co przyniosło rewolucyjne skutki, w tym zwiększoną ochronę kobiet i dziewcząt przed przemocą ze względu na płeć, szer-

sze uczestnictwo w życiu publicznym i politycznym, większy dostęp do edukacji, zdrowia i ochrony społecznej.

Aby wykorzystać te osiągnięcia, UE przedłużyła okres obowiązywania planu działania w sprawie równości płci z 2025 r. do 2027 r. w kierunku świata, w którym panuje równość płci.

Raport „Joint mid-term report on the implementation of the EU Gender Action Plan (GAP III)” można pobrać ze [strony Komisji Europejskiej](#).

UE realizuje plan działania w sprawie równości płci, mający na celu promowanie równości płci i wzmocnienia pozycji kobiet za pośrednictwem wszystkich działań zewnętrznych Unii Europejskiej - GAP III. Więcej na temat działań w tym planie można przeczytać na stronie:

https://www.eas.europa.eu/eas/gender-action-plan-iii-towards-gender-equal-world_en

JAK ZOSTAĆ NOBLISTKĄ?

Na to pytanie 7 listopada br. starali się odpowiedzieć uczestniczki i uczestnicy konferencji [„Zostanę Noblistką. Kobiety w naukach ścisłych”](#). Konferencja odbyła się w rocznicę urodzin Marii Skłodowskiej-Curie na Wydziale Fizyki UAM w Poznaniu. Jest ona częścią cyklu spotkań „Laboratorium Kobiet”.

Konferencja została zorganizowana przez zespół „Gdy Nauka Jest Kobietą”. W ramach tego projektu organizowane są także wystawy

poświęcone biografiami niezwykłych kobiet - ambitnych, odważnych i pracowitych, nie bojących się wychodzić poza utarte schematy, które jako jedne z pierwszych robiły kariery uniwersyteckie, przecierając jednocześnie szlaki w szkołach wyższych dla kolejnych pokoleń kobiet. Poświęcały się różnym dziedzinom naukowym, odnosząc w nich znaczące sukcesy i na różnych etapach swojej kariery związane były z Uniwersytetem w Poznaniu.



OBSERWATORIUM

KOBIETY I FINANSE

15 listopada przypadła w tym roku [Europejski Dzień Równej Płacy](#). Jest to dzień, w którym kobiety symbolicznie przestają otrzymywać wynagrodzenie w porównaniu z mężczyznami i od tego dnia do końca roku pracują za darmo. Dlaczego?

Otóż, [średnie godzinowe wynagrodzenie](#) brutto mężczyzn w Unii Europejskiej jest o 12,7 proc. wyższe niż w przypadku kobiet zatrudnionych na tych samych stanowiskach. Ta różnica w płacach kobiet i mężczyzn stanowi równowartość półtoramiesięcznej pensji!

Kobiety zarabiają mniej niż mężczyźni - to problem znany od lat. Luka płacowa w Polsce wynosi, według różnych szacunków, od kilku do kilkunastu procent na niekorzyść kobiet. Dane wahają się w zależności od roku badania i przyjętej metodologii. Różnice w zarobkach pogłębiają się też u pracowników z wyższym wykształceniem i na wyższych stanowiskach.

Według [badań przeprowadzonych przez firmę Antal](#) wraz z CFA Society Poland, we współpracy z Bankiem BPH i Izbą Zarządzających Funduszami i Aktywami (IZFiA), tylko 45% przedstawicieli sektora finansowego uważa, że pracodawcy zapewniają równość wynagrodzeń na tych samych stanowiskach bez względu na płeć.

Niemal 80% badanych mężczyzn wskazało, że wolne miejsca w firmie są powierzane najlepszym możliwym kandydatom bez względu na płeć, jednocześnie tak samo uważała zaledwie połowa kobiet w tym sektorze.

Badanie pokazało też, że im więcej godzin osoba badana poświęca na

prowadzenie gospodarstwa domowego, tym większą odczuwa trudność w budowaniu swojej ścieżki biznesowej. Dlatego tak ważne jest, by cały czas wspierać potencjał, który tkwi w tej grupie zawodowej i uważnie monitorować rynek pracy, a także badać, jakie szanse i jakie bariery pojawiają się na ich ścieżce kariery.

Raport badawczy „Kobiety w finansach” (4. edycja) pokazuje, jakie są największe wyzwania dla kobiet w obszarze finansów. W badaniu uczestniczyły 464 respondenci i 302 respondentów. Raport jednoznacznie wskazuje na to, że potrzebne są programy rozwojowe, szkolenia i kursy oraz mentoring. Dlatego tak ważne jest, by wspólnym wysiłkiem intensywnie promować rynek finansowy jako miejsce pracy przyjazne zarówno mężczyznom, jak i kobietom, wspierać rozwój zawodowy pań poprzez szereg różnorodnych inicjatyw, a także wzmacniać w profesjonalistkach pewność siebie.

Problemem inwestowania w równość płci i koniecznością lepszego zrozumienia istoty istniejących „gender gaps” zajmowały się naukowczynie, pracowniczki i działaczki z Uczelni Fahrenheita. Podczas [otwartego spotkania Klubu Kobiet FarU](#), 20 listopada br. w Auli Politechniki Gdańskiej wygłoszone zostały dwie prelekcje: „Zrozumieć gender gaps na rynku pracy” oraz „Czy dziś Fahrenheit mogłaby być kobietą?”.

Klub Kobiet Uczelni Fahrenheita powstał 21 czerwca br. W jego skład wchodzi członkinie społeczności akademickich trzech pomor-



skich uczelni: Uniwersytetu Gdańskiego, Politechniki Gdańskiej i Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego.

Celem stowarzyszenia jest realizacja działań na rzecz współpracy, wymiany doświadczeń i budowania świadomości wokół zagadnień równości oraz wzajemnego wsparcia badaczek i pracowniczek Uczelni Fahrenheita.

To wydarzenie jest częścią projektu [„MINDtheGEPs - Modifying Institutions by Developing The Gender Equality Plans”](#) finansowanego z Programu Horyzont 2020 w ramach tematu „Wspieranie organizacji badawczych we wdrażaniu Planów Równości Płci”.

Przypominamy przy tej okazji, że na Politechnice Gdańskiej działa [Horyzontalny Punkt Kontaktowy Polska Północna](#), gdzie można zasięgnąć porady odnośnie GEP i innych aspektów równościowych w Horyzoncie Europa—zapraszamy!

POLECAMY

KURS ONLINE „GENDER LENS INVESTING”

Gdyby kobiety odgrywały identyczną rolę na rynku pracy jak mężczyźni, do 2025 r. do rocznego globalnego PKB można by dodać aż 28 bilionów dolarów, czyli 26%. Z pewnością jest to ambitny cel, wart realizacji. Biorąc pod uwagę, że sprostanie temu wyzwaniu będzie wymagało kapitału inwestycyjnego o wartości 5–7 bilionów dolarów w Celach Zrównoważonego Rozwoju Organizacji Narodów Zjednoczonych, strategia Gender Lens Investing to najlepsze dostępne rozwiązanie.

Kurs stworzony przez Directorate of Digitalization, Technology and Agri-Business of the United Nations Industrial Development Organization (UNIDO) jest przeznaczony dla inwestorów, menedżerów, doradców ds. finansów, doradców biznesowych, przedsiębiorców planujących działać na rynkach wschodzących oraz instytucji promocji inwestycji. Dzięki temu kursowi można dogłębnie zrozumieć uzasadnienie biznesowe strategii Gender Lens Investing, dowiedzieć się, jak strategicznie poruszać się po wschodzących rynkach publicznych i prywatnych oraz określić zakres dostępnych zasobów i narzędzi pomocnych w inwestycjach. Można także dowiedzieć się, w jaki sposób inwestycje na rzecz działań klimatycznych i inwestowanie z myślą o równości płci mogą się wzajemnie wzmacniać.

Ten kompleksowy trening jest dostępny po zarejestrowaniu się na stronie: <https://hub.unido.org/training-modules-gender-lens-investment-training>.



WEBINAR UNESCO: „EVERY LEARNER MATTERS: DISABILITY INCLUSION AND GENDER EQUALITY IN EDUCATION”



4 grudnia 2023 r. w godz. 13:00-14:30 UNESCO organizuje webinar pt. „Every learner matters: Disability inclusion and gender equality in education”. Cele tego spotkania to przedstawienie najnowszych danych i narzędzi dotyczących kluczowych wskaźników edukacyjnych służących badaniu niepełnosprawności i płci na poziomie krajowym, regionalnym i globalnym. Na podstawie takich danych można sformułować wyzwania i zalecenia, którymi należy się zająć na różnych poziomach, w tym w środowisku nauczycieli i w rodzinach na poziomie krajowych systemów edukacji. Webinar pozwoli lepiej zrozumieć związek między równością płci a włączeniem osób niepełnosprawnych do edukacji, a także posłuchać o dobrych praktykach i lekcjach, które promują i zapewniają

wysoką jakość edukacji włączającej i uwzględniającej perspektywę płci. Webinar jest adresowany do pracowników ministerstw odpowiedzialnych za edukację, pedagogów, badaczy i ekspertów, organizacji działających na rzecz rozwoju, firm edukacyjnych, przedstawicieli organizacji młodzieżowych oraz organizacji osób niepełnosprawnych, młodzieży/uczniów z niepełnosprawnością, przedstawicieli rodziców i nauczycieli oraz organizacji pozarządowych wspierających edukację włączającą.

Rejestracja dostępna pod linkiem: <https://www.unesco.org/en/articles/every-learner-matters-disability-inclusion-and-gender-equality-education>.

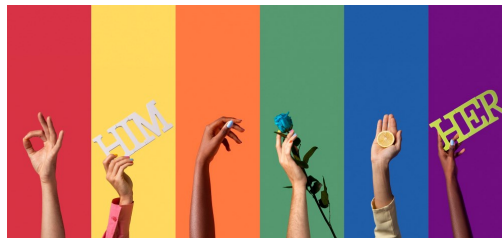
POLECAMY

WEBINARIUM O GEP DLA WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Referat Programów Międzynarodowych Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego zaprasza na webinarium informacyjne: Plan Równości Płci – Gender Equality Plan dla jednostek publicznych w programie Horyzont Europa 2021-2027.

Webinarium odbędzie się 28 listopada 2023 r. w godz. 10:00 – 12:00 na platformie Zoom i jest dedykowane dla województwa pomorskiego.

Zarejestrować się można korzystając z linku: https://programymiedzynarodowe.pomorskie.eu/2023/11/15/gep/?doing_wp_cron=1700036700.7686240673065185546875.



ZAPROSZENIE NA SZKOLENIE KRAJOWEGO PUNKTU KONTAKTOWEGO „JAK UWZGLĘDNIĆ WYMIAR PŁCI W PROJEKTACH B+R?”

Krajowy Punkt Kontaktowy Programów Badawczych UE zaprasza do udziału w szkoleniu online dla wnioskodawców Horyzontu Europa na temat włączania wymiaru płci w treści badań i innowacji, które odbędzie się 6 grudnia 2023 r. w godz. 11:00-13:00 na platformie MS Teams.

Spotkanie ma na celu zwiększenie świadomości dotyczącej znaczenia uwzględniania wymiaru płci w treści badań i innowacji, jak też zapoznanie uczestników z narzędziami i metodami umożliwiającymi efektywne włączenie tego wymiaru do wniosków projektowych Horyzontu Europa.

Aby wziąć udział w wydarzeniu, należy wypełnić formularz zgłoszeniowy na stronie: <https://www.kpk.gov.pl/wydarzenia/zaproszenie-na-szkolenie-jak-uwzledniac-wymiar-plci-w-projektach-br>.



**Krajowy Punkt Kontaktowy
Programów Badawczych UE**
Narodowe Centrum Badań i Rozwoju

ul. Chmielna 69
00-801 Warszawa

dr Monika Ryndzionek
specjalistka ds. równości płci w Horyzoncie Europa
kom: [+48 728 516 884](tel:+48728516884)
Monika.Ryndzionek@ncbr.gov.pl

Jesteśmy w sieci!

