



Ankieta
dot. opinii interesariuszy zewnętrznych
na temat przygotowania zawodowego
absolwentów UJK
– raport z badania ankietowego

Kielce, czerwiec 2021 roku

Cel ankiety



anonimowe podzielenie się opiniami o absolwentach UJK, służące ocenie zgodności i efektywności programów studiów z potrzebami otoczenia społeczno-gospodarczego

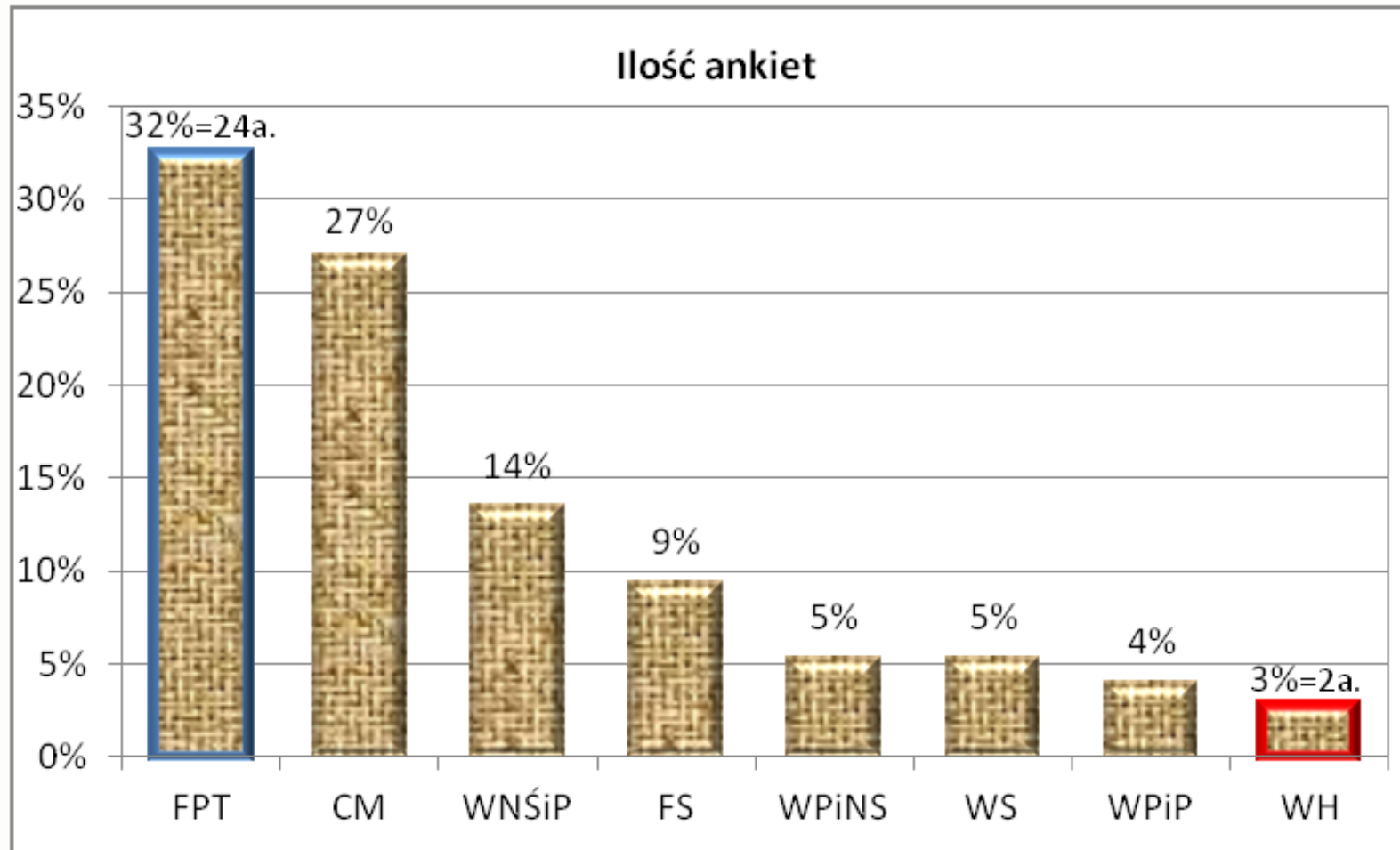
Uczestnicy ankiety



interesariusze zewnętrzni, pozyskani przez wydziały/filie Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach

Termin odesłania wypełnionych ankiet przez wydziały/filie: **13.04 – 02.06.2021**

Liczba nadesłanych do SJK ankiet: **74 szt.**

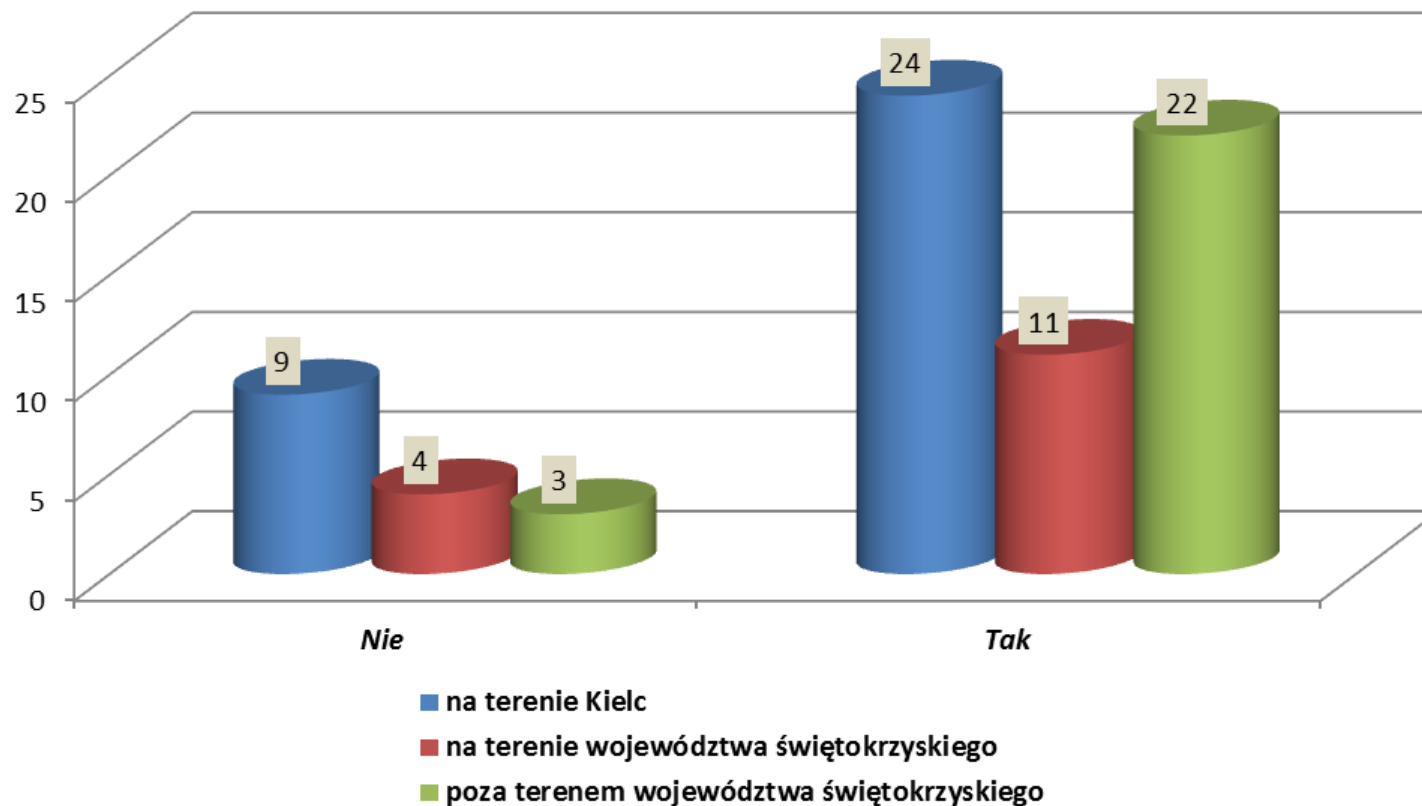


Opinie o absolwentach UJK wyrażali interesariusze zewnętrzni, którzy ich zatrudniali (w ankiecie: Tak), tj. 58 instytucji w różnej lokalizacji (1. na terenie Kielc; 2. na terenie województwa świętokrzyskiego; 3. poza terenem województwa świętokrzyskiego).

Opinie są zawarte w pytaniach ankiety (od pyt. 4 do 9), które wypełniali ci interesariusze zewnętrzni.

Ankieta dla interesariuszy zewnętrznych – załącznik nr 7 do Zarządzenia Rektora UJK nr 163/2020.

Interesariusze zewnętrzni
/zatrudnienie absolwentów UJK oraz lokalizacja instytucji/

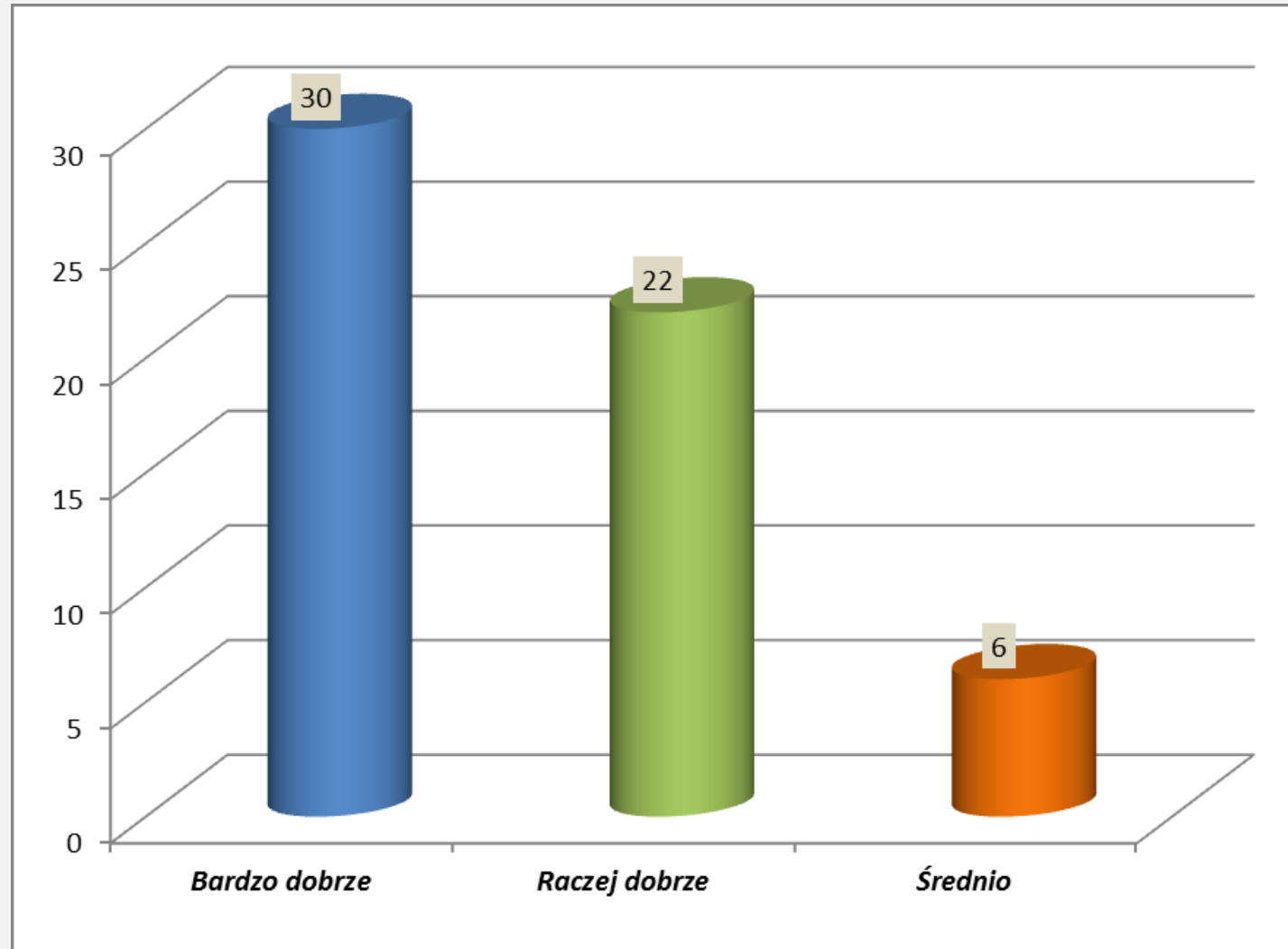


	NIE	TAK
na terenie Kielc	9	24
na terenie województwa świętokrzyskiego	4	11
poza terenem województwa świętokrzyskiego	3	22
	16	57*
	$\Sigma=73^*$	

*w 1 ankiecie nie zaznaczono lokalizacji instytucji

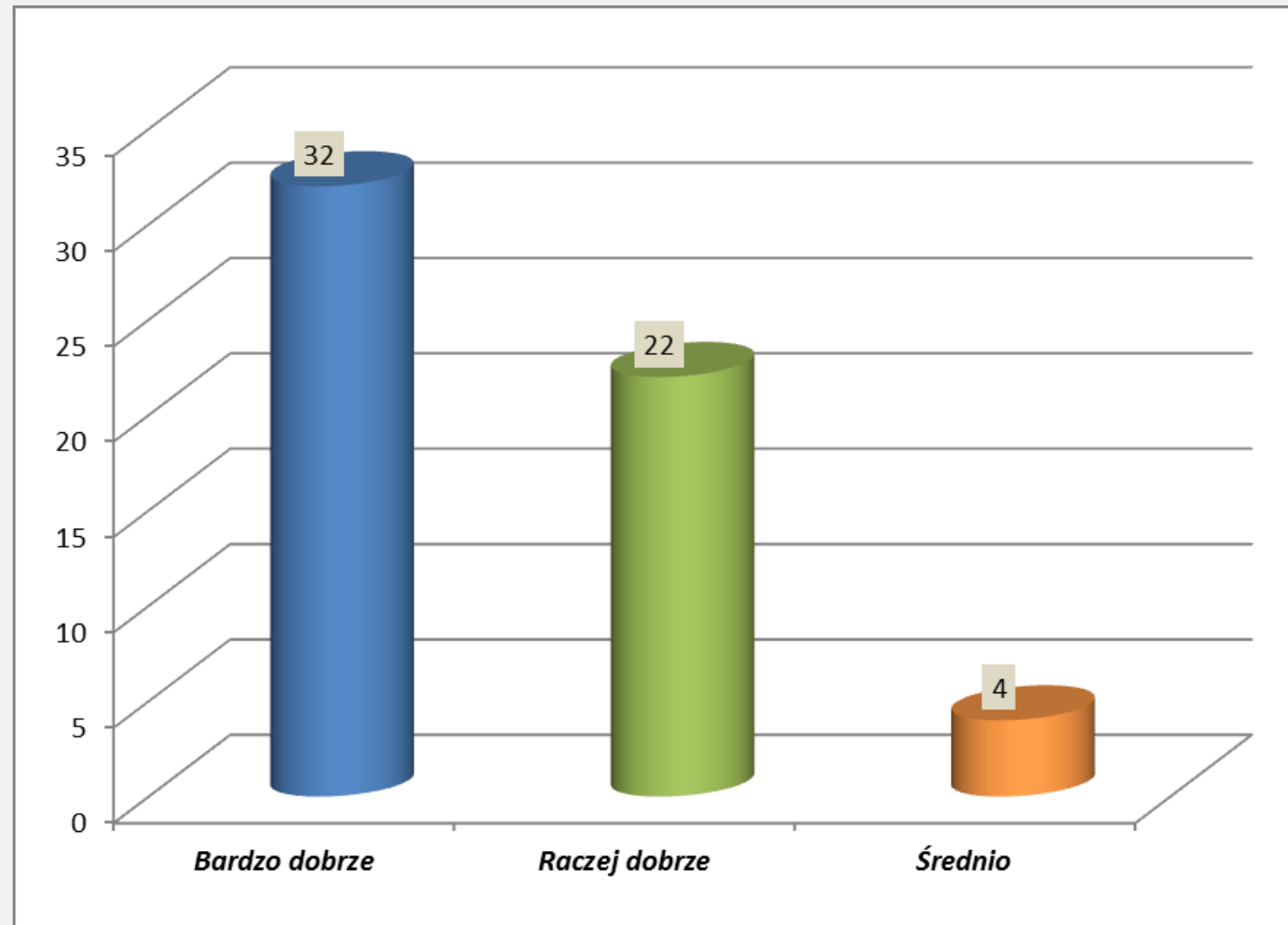
Pytanie nr 4 a

Ocena zatrudnionego absolwenta pod kątem wiedzy ogólnej



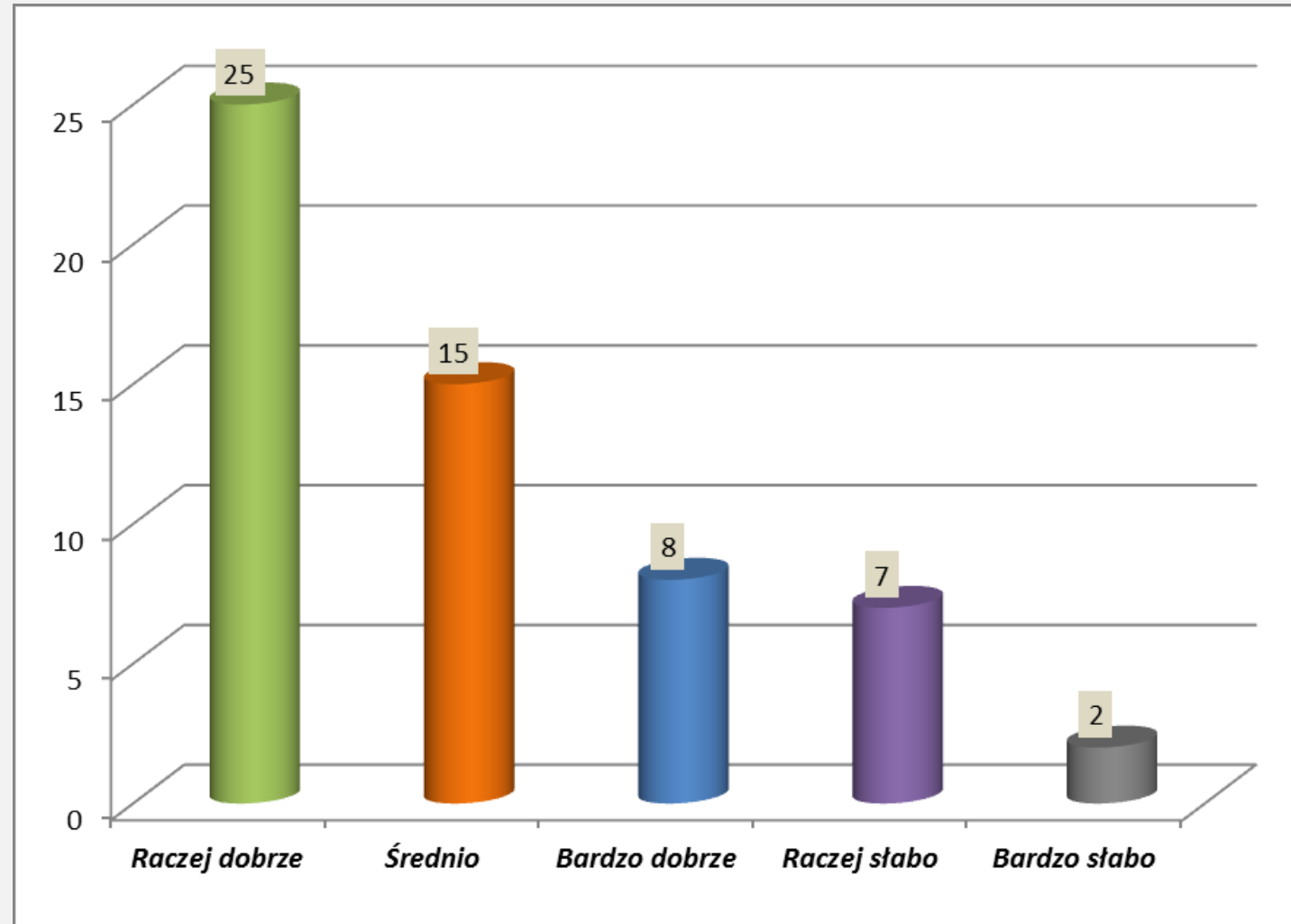
Pytanie nr 4 b

***Ocena zatrudnionego absolwenta pod kątem b) wiedzy zawodowej
(w tym: branżowej i kierunkowej)***



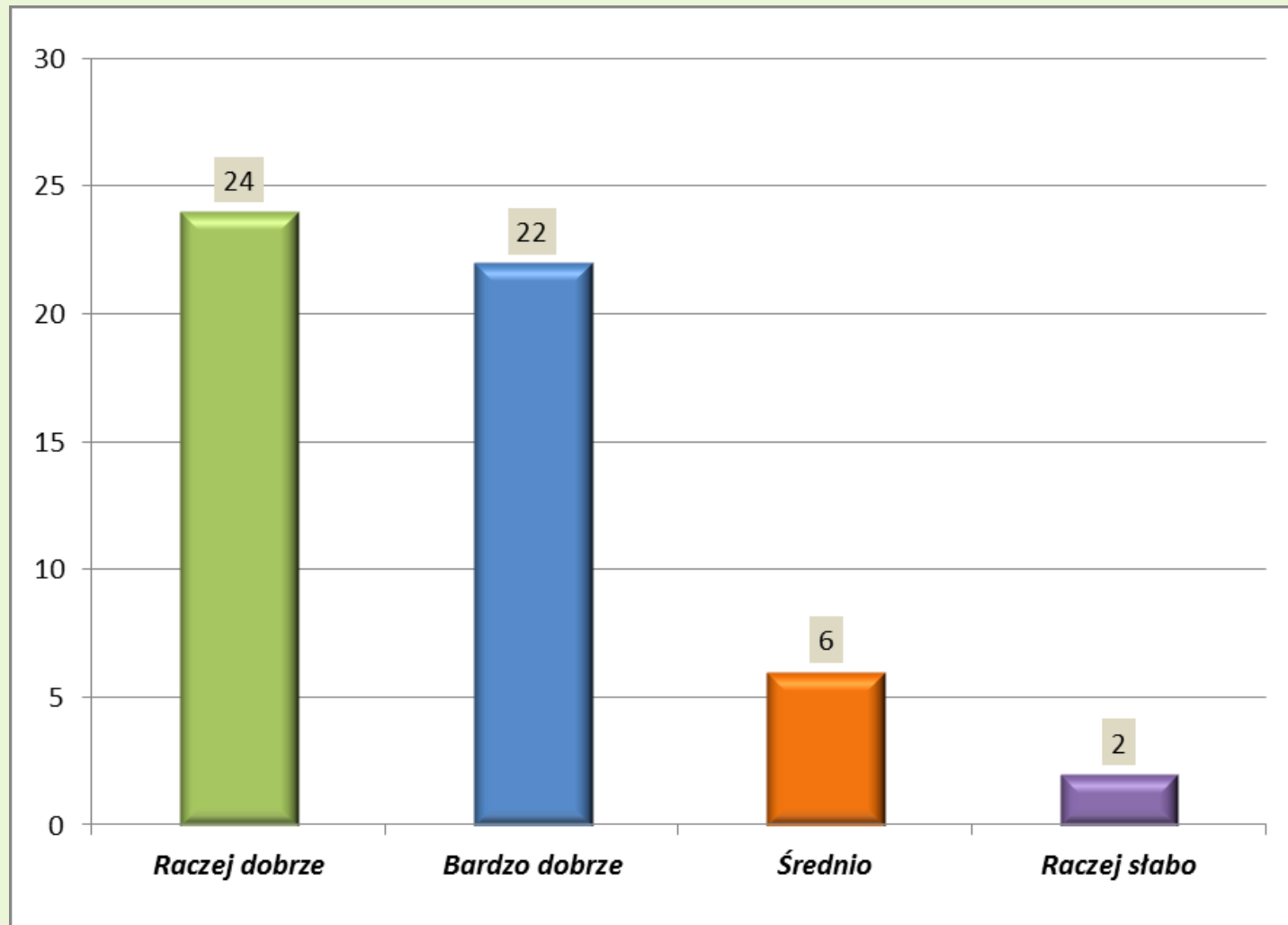
Pytanie nr 4 c

Ocena zatrudnionego absolwenta pod kątem znajomości języków obcych



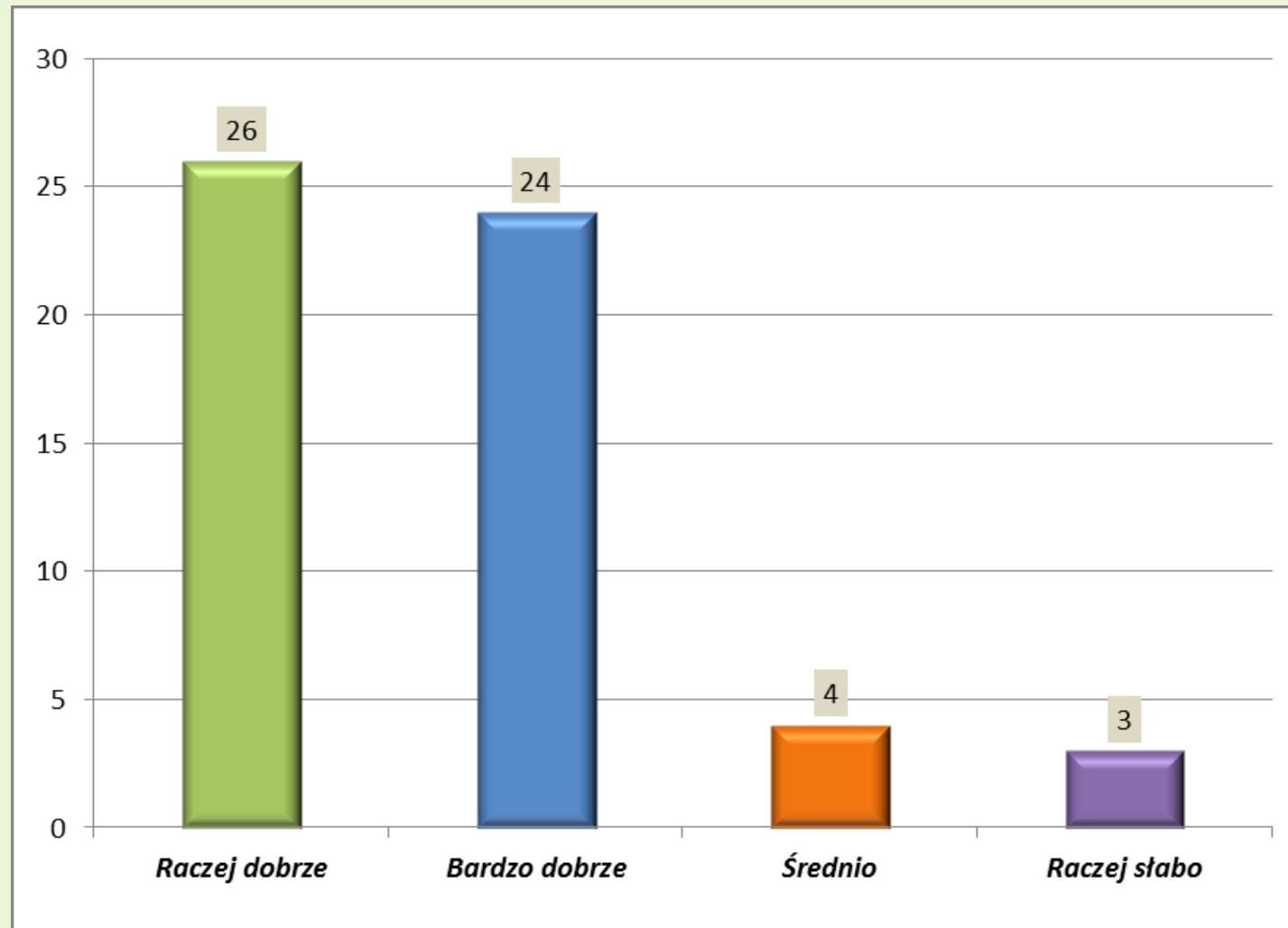
Pytanie nr 5 a

Ocena zatrudnionego absolwenta pod kątem umiejętności organizacji pracy



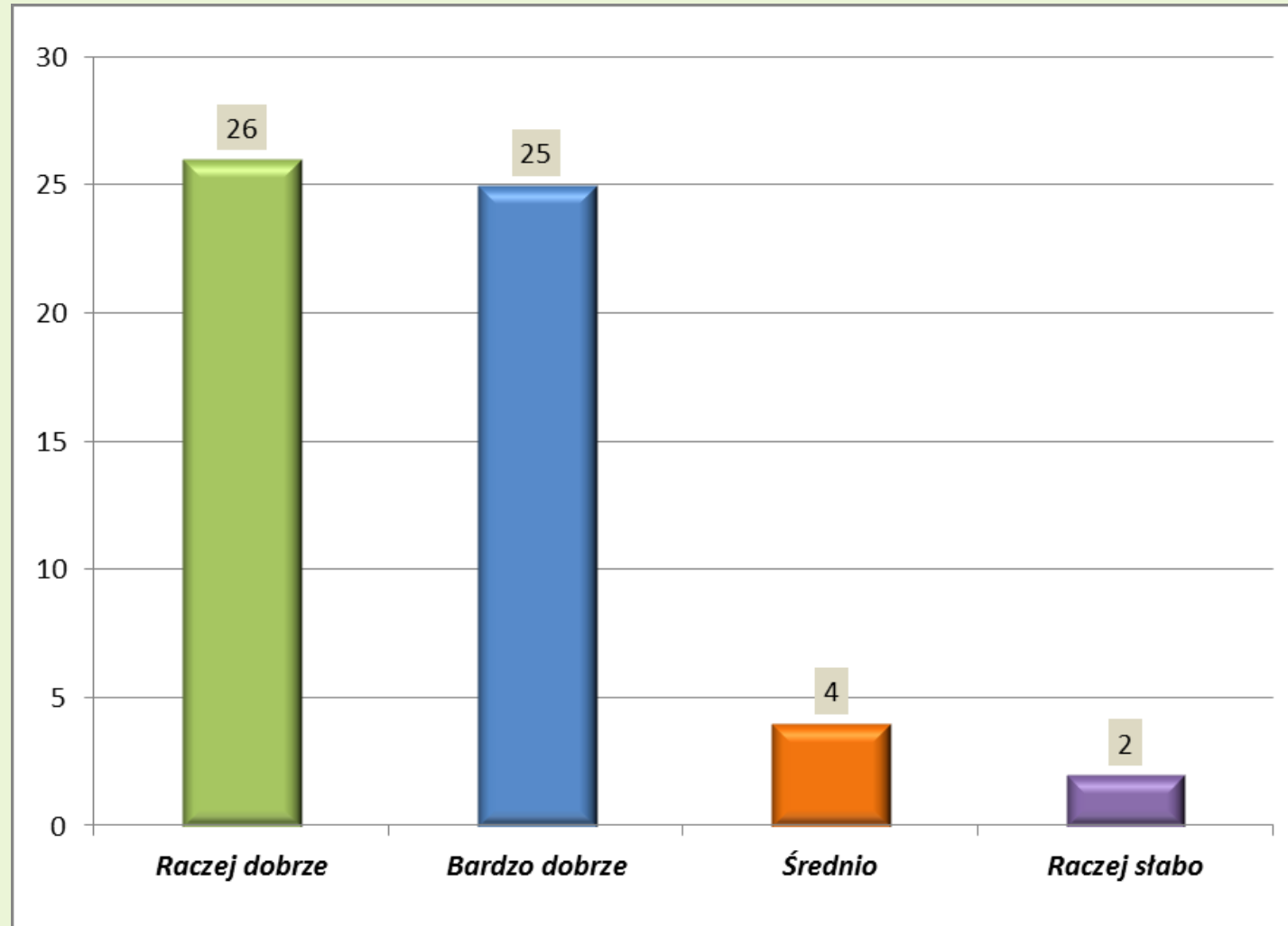
Pytanie nr 5 b

Ocena zatrudnionego absolwenta pod kątem umiejętności zarządzania czasem



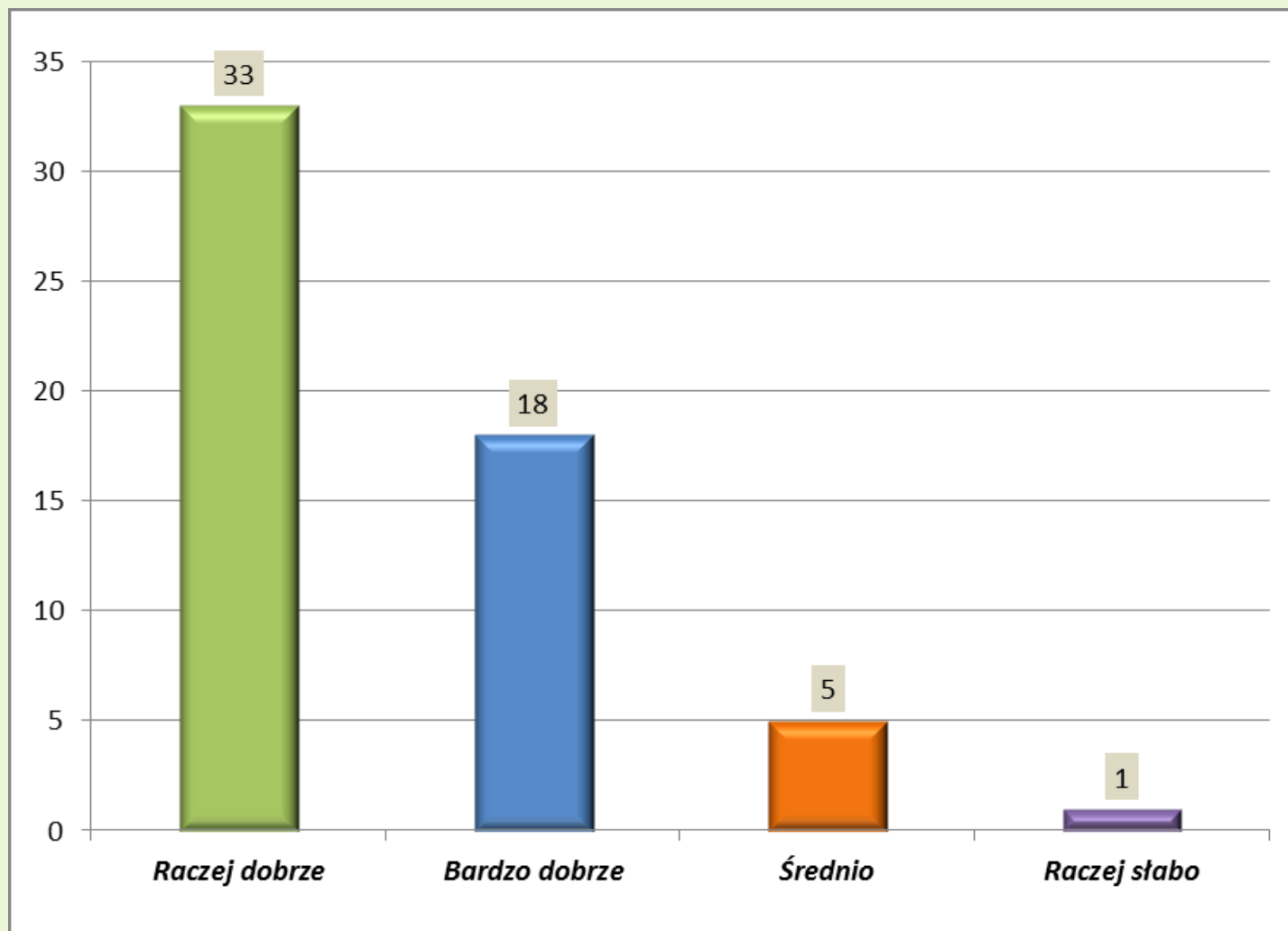
Pytanie nr 5 c

Ocena zatrudnionego absolwenta pod kątem umiejętności logicznego myślenia



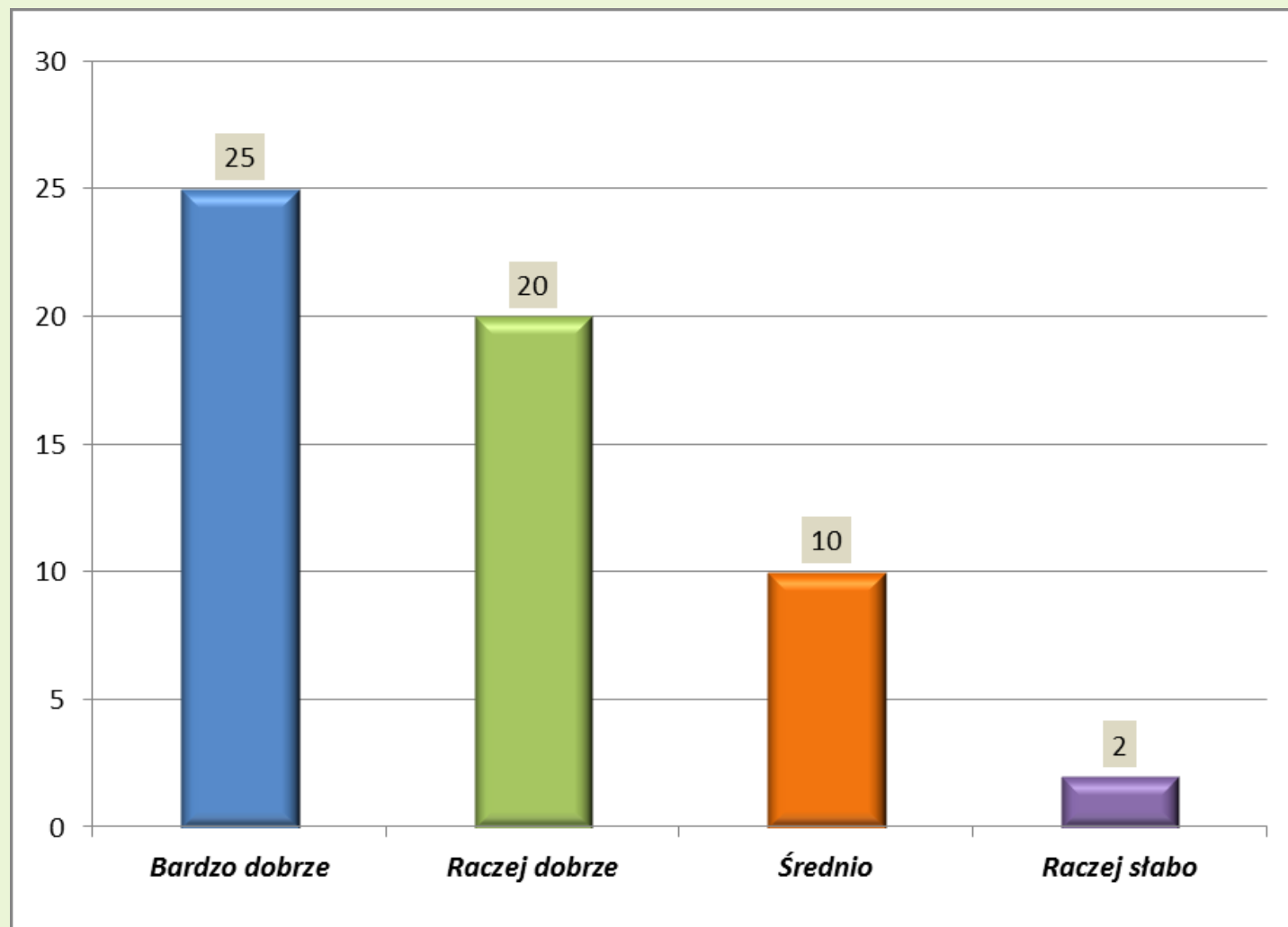
Pytanie nr 5 d

Ocena zatrudnionego absolwenta pod kątem umiejętności rozwiązywania problemów



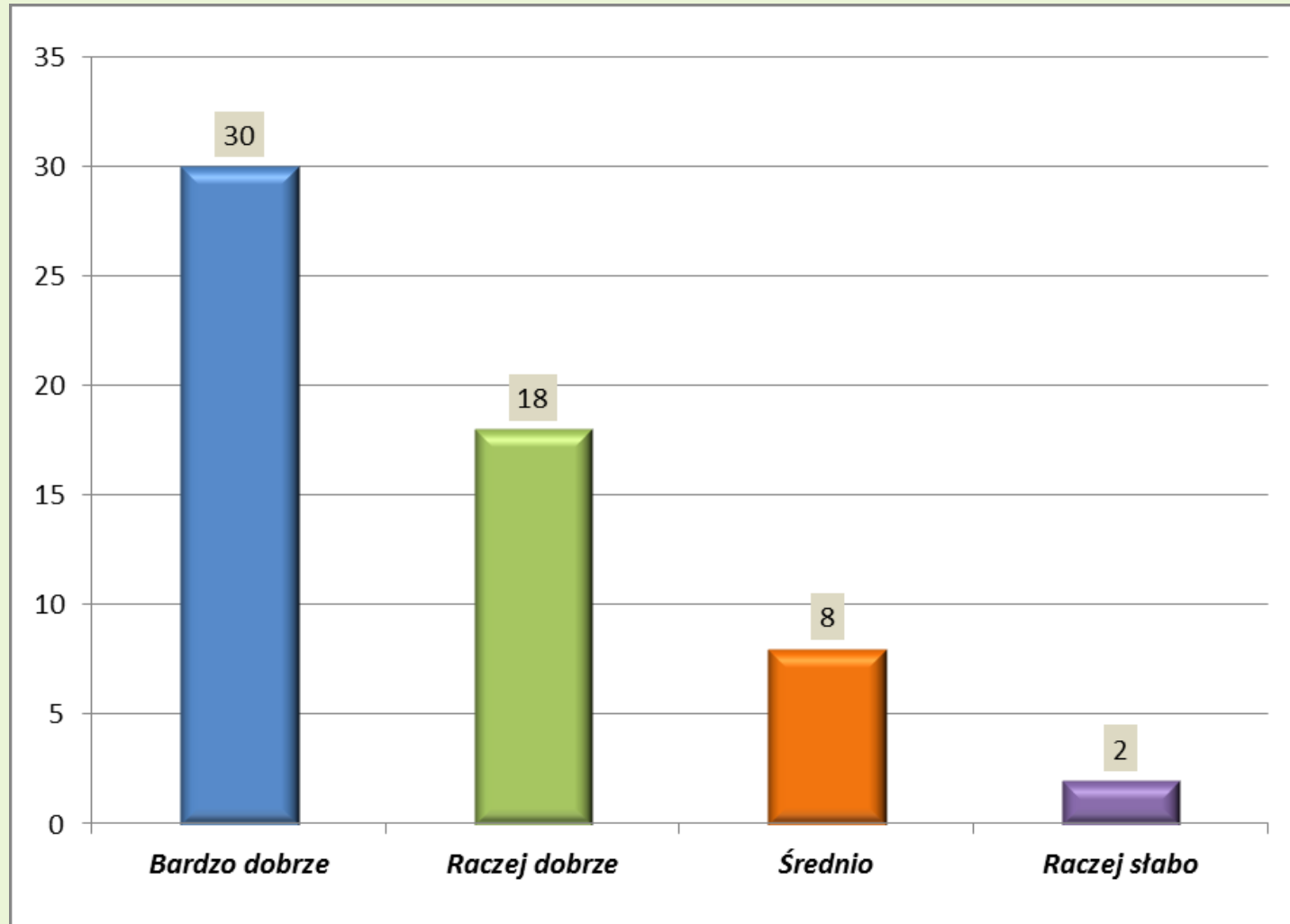
Pytanie nr 5 e

Ocena zatrudnionego absolwenta pod kątem umiejętności kreatywności



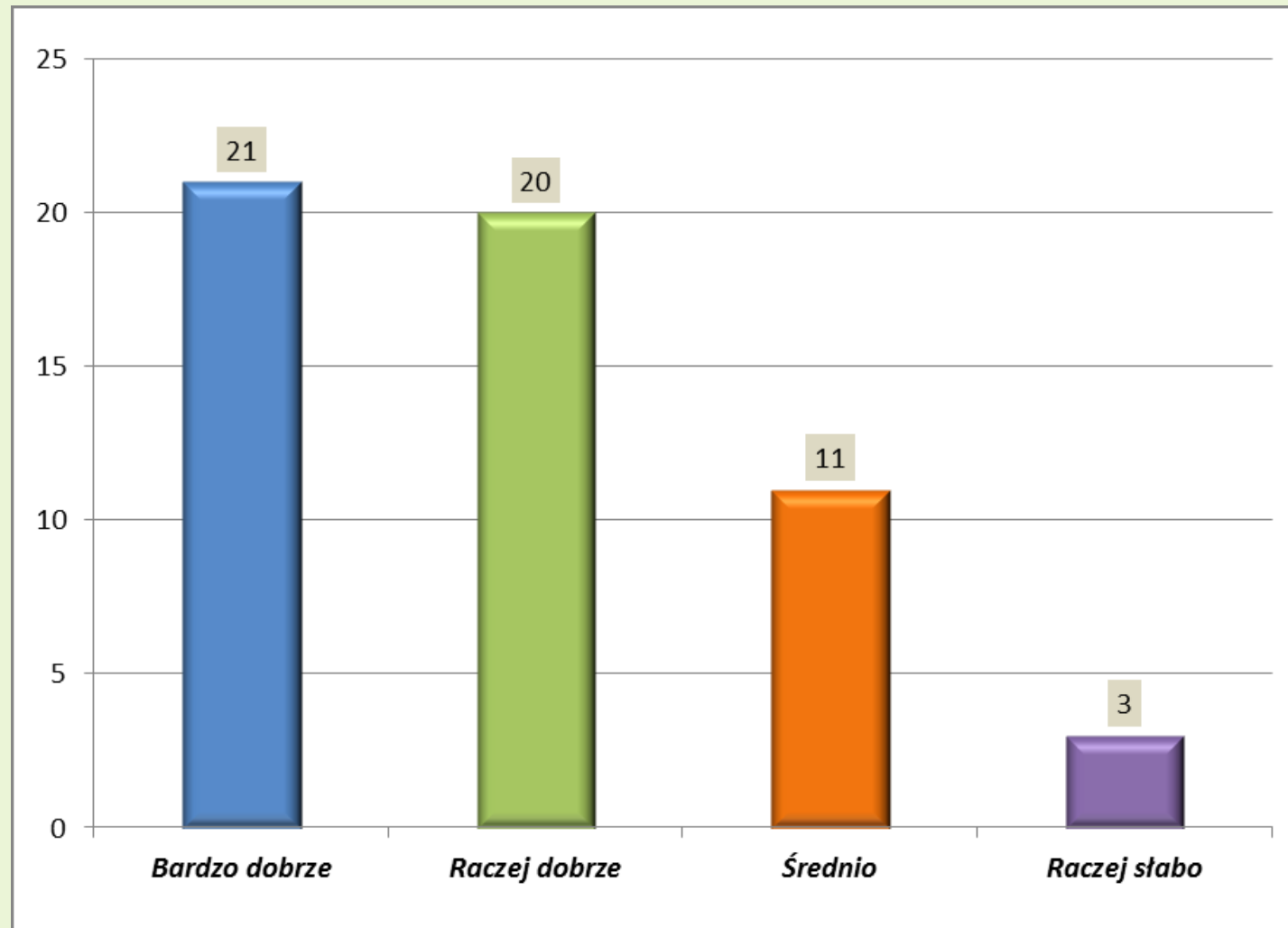
Pytanie nr 5 f

Ocena zatrudnionego absolwenta pod kątem umiejętności zaangażowania



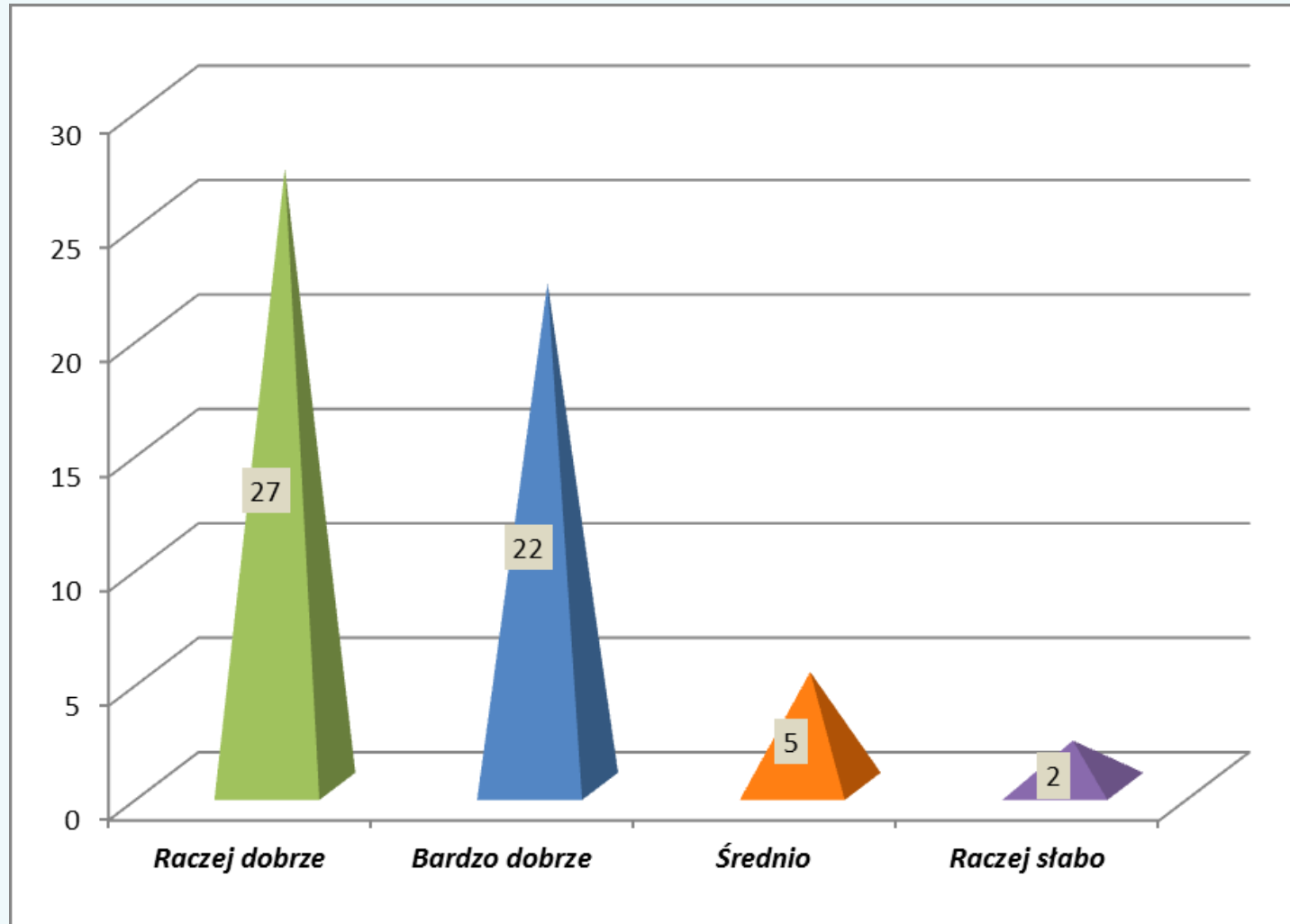
Pytanie nr 5 g

Ocena zatrudnionego absolwenta pod kątem umiejętności obsługi programów komputerowych



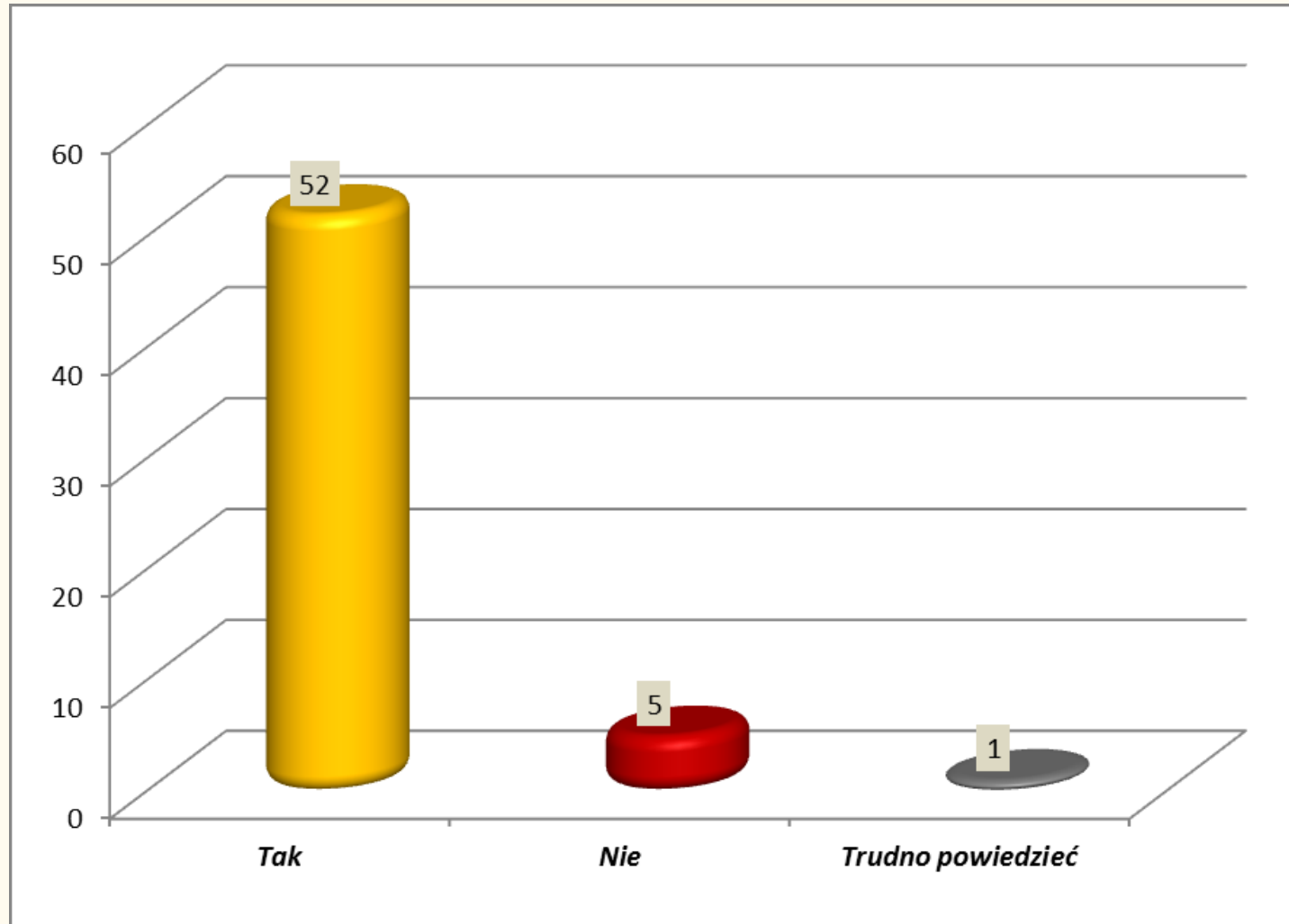
Pytanie nr 6

***Ocena zatrudnionego absolwenta pod kątem kompetencji społecznych
(w tym: komunikowania się, współpracy w zespole)***



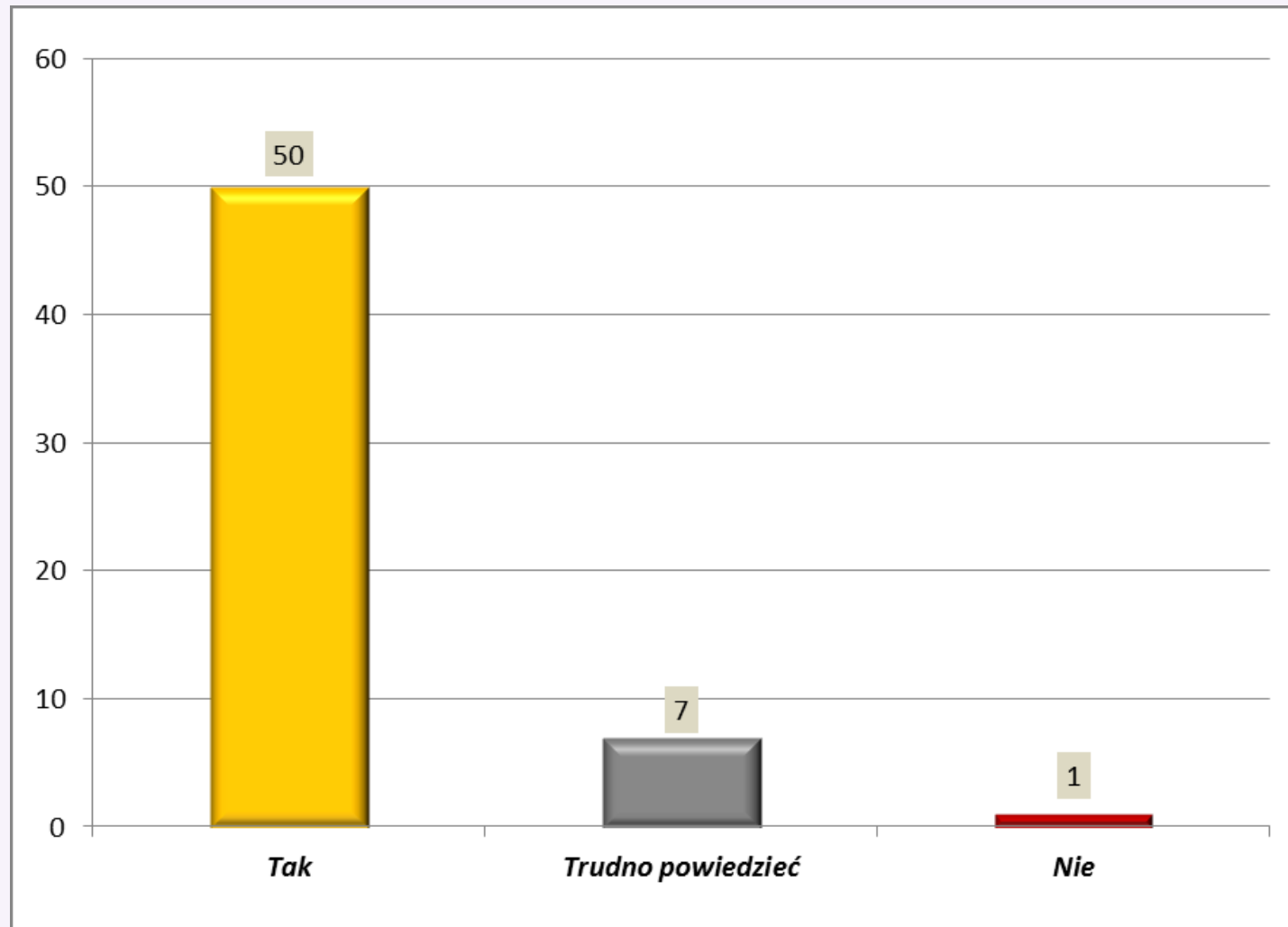
Pytanie nr 7

Czy zawód wykonywany przez absolwenta UJK pokrywa się z zakresem ukończonego przez niego kierunku studiów?



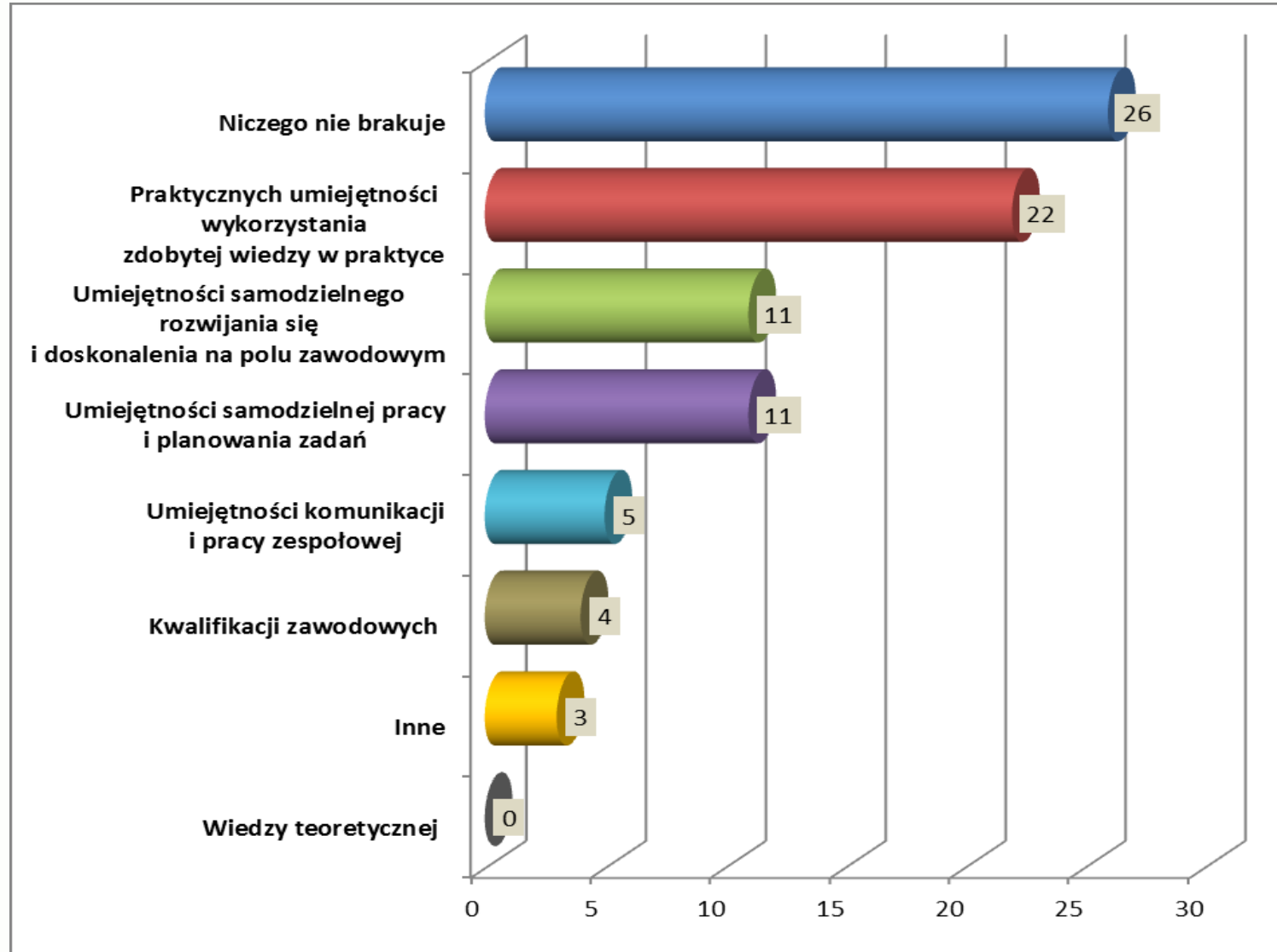
Pytanie nr 8

Czy uważa Pan(i), że absolwent UJK jest przygotowany do pracy na danym stanowisku?



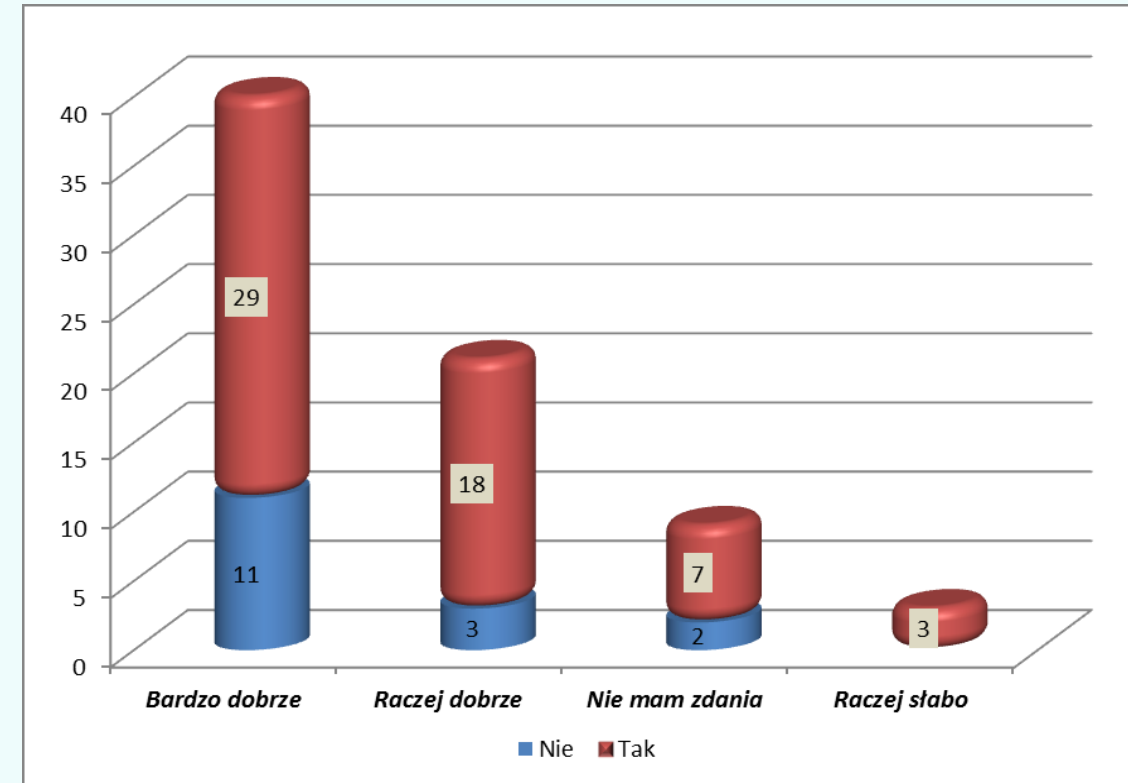
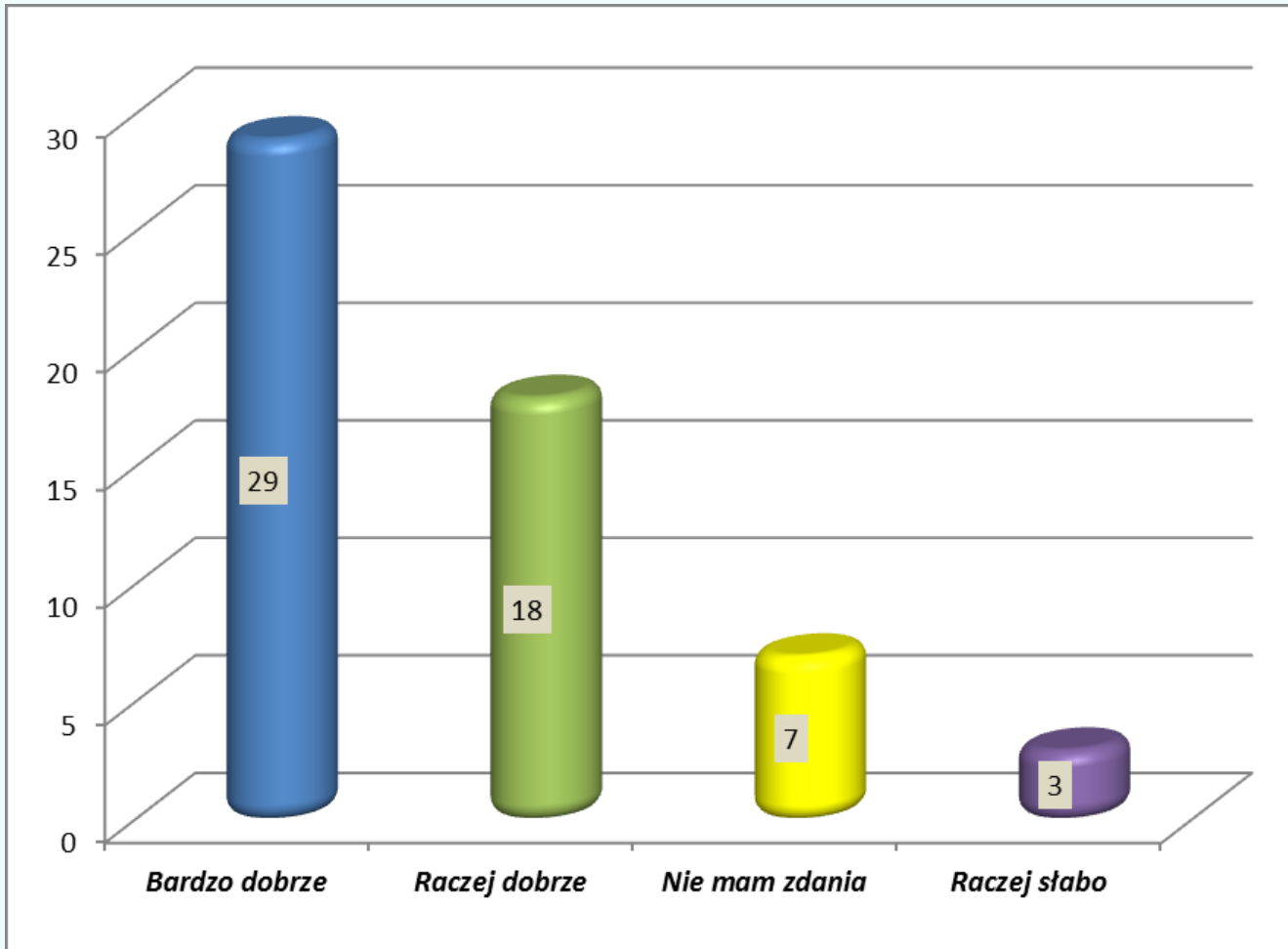
Pytanie nr 9

Czego w ocenie Pana(i) brakuje absolwentowi UJK?



Pytanie nr 10

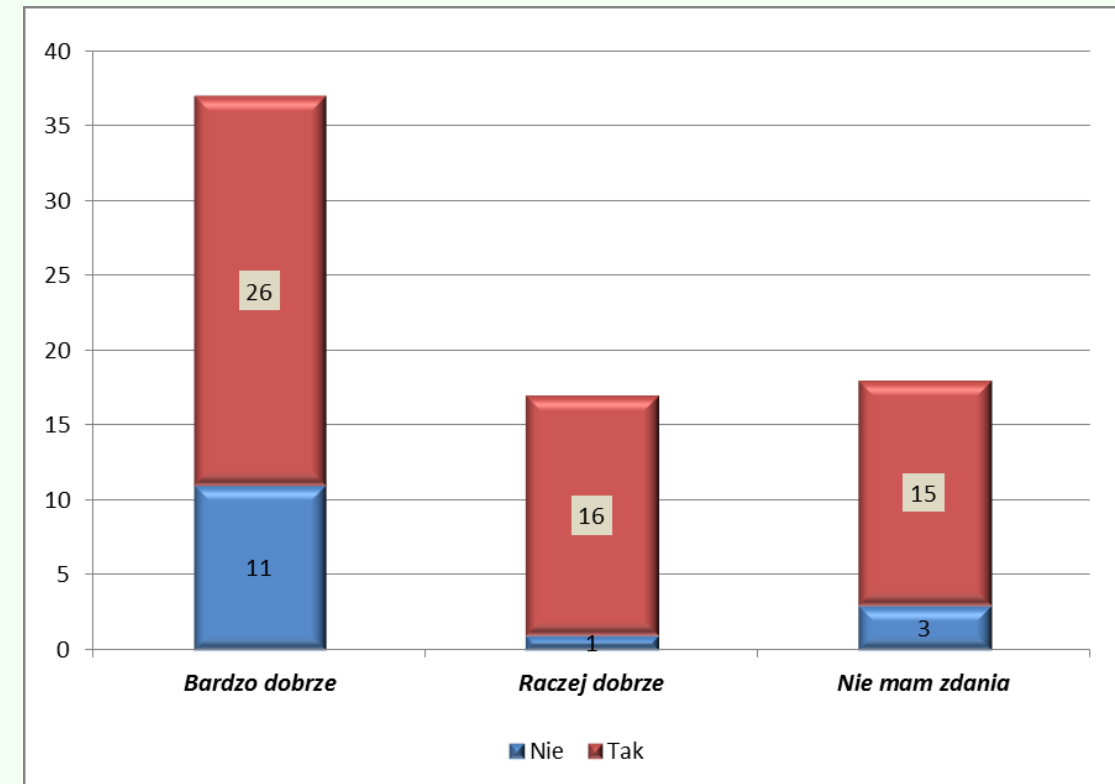
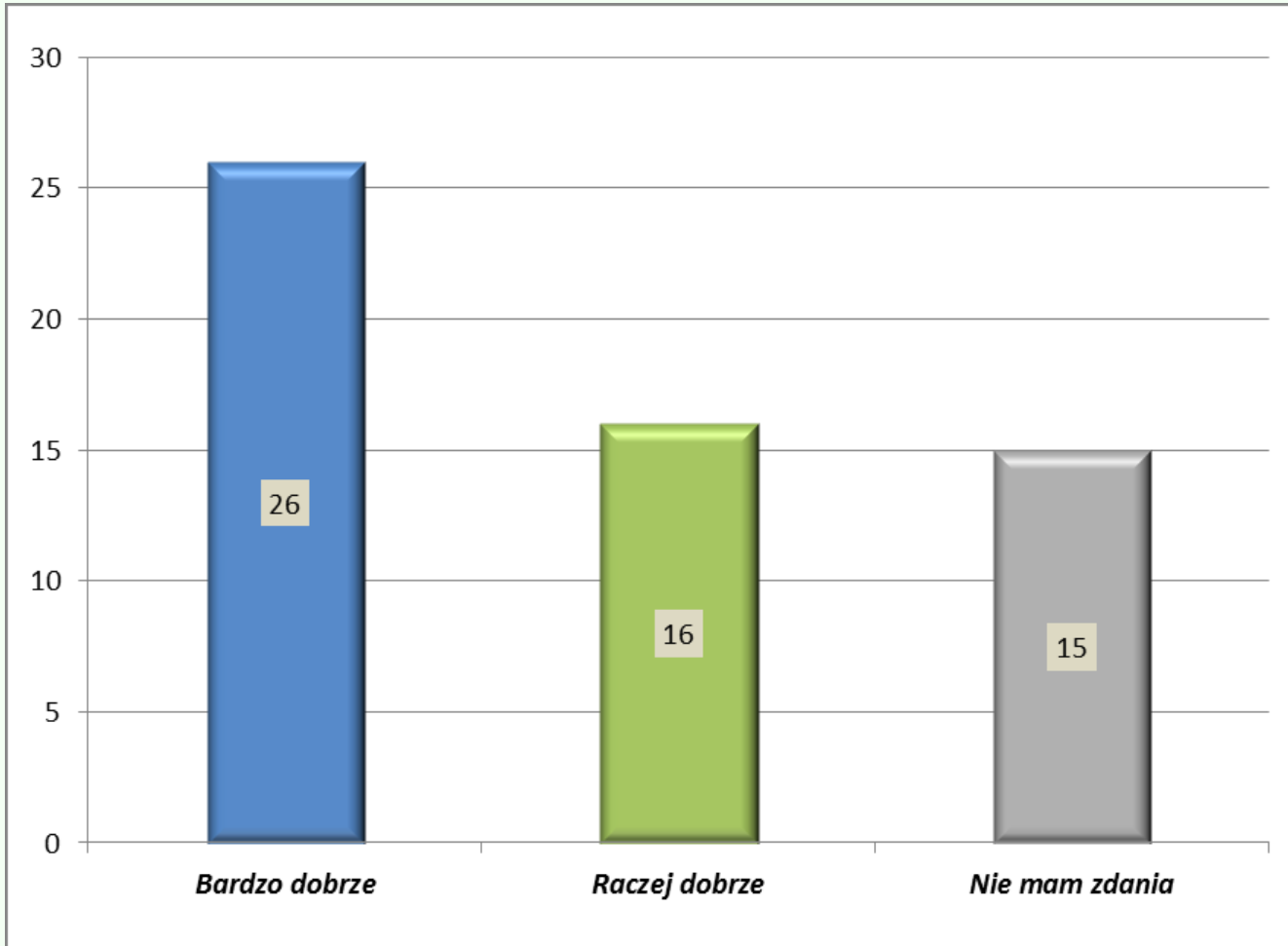
Jak ocenia Pan(i) kierunki prowadzone w UJK z punktu widzenia potrzeb kadrowych instytucji, którą Pan(i) reprezentuje?



Interesariusze zewnętrzni nie zatrudniający absolwentów UJK: Nie
Interesariusze zewnętrzni zatrudniający absolwentów UJK: Tak

Pytanie nr 11

Jak ocenia Pan(i) współpracę w ramach budowania Wewnętrznego Systemu Zapewniania Jakości Kształcenia jako interesariusz zewnętrzny?



Interesariusze zewnętrzni nie zatrudniający absolwentów UJK: Nie
Interesariusze zewnętrzni zatrudniający absolwentów UJK: Tak

Pytanie nr 12

Inne uwagi (łącznie 4 uwagi)

1. Brak umiejętności wykorzystania zdobytej wiedzy w praktyce.
2. Brak kwalifikacji zawodowych i umiejętności praktycznych np. w specyficznych obszarach pracy socjalnej tj. pracy z cudzoziemcami, ofiarami handlu ludźmi (*słaba znajomość języka obcego*), umiejętności psychologicznych (*radzenie sobie ze stresem*) itd.
3. Trudno jest ocenić absolwentów UJK z 20-to letnim stażem pracy zawodowej – jakoby wiedzę, którą wykorzystują w pracy, wynieśli z Uczelni.
4. Bieżąca współpraca Uczelni ze Szpitalem pozwala nam na czynny udział we współtworzeniu oraz w realizacji programów kształcenia dla kierunku: lekarski, pielęgniarstwo, położnictwo, fizjoterapia, dietetyka zarówno w zakresie nauczania teoretycznego jak i praktycznego. Ścisła współpraca nauczycieli akademickich w trakcie realizacji zajęć praktycznych w Szpitalu oraz sprawowanie opieki nad studentami w trakcie praktyk zawodowych oraz realizacji zajęć teoretycznych przez personel Szpitala pozwala na współudział w przygotowaniu studentów/absolwentów Uczelni do wykonywania wyuczonego zawodu zgodnie z oczekiwaniami potencjalnego pracodawcy.



Dziękuję za uwagę