



Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach

Kielce 05.11.2020

Szanowni Państwo,

W związku z wejściem w życie z dniem 24 października 2020 r. przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 października 2020 r. zmieniającego rozporządzenie z dnia 9 października 2020 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii¹ (zwanego dalej: rozporządzeniem zmieniającym), oraz wejściem w życie z dniem 3 listopada 2020 r. przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 listopada 2020 r. zmieniającego rozporządzenie z dnia 9 października 2020 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii¹ (zwanego dalej: rozporządzeniem zmieniającym) informuję, że:

prawo do świadczeń w razie choroby (wynagrodzenia chorobowego na podstawie art. 92 Kodeksu pracy oraz zasiłku chorobowego) przysługuje osobom poddanym obowiązkowej:

- kwarantannie
lub
- izolacji w warunkach domowych.

Rozporządzenie z dnia 23.10.2020 r. wprowadza nowe uregulowanie, zgodnie z którym osoba **skierowana do diagnostyki laboratoryjnej** w kierunku wirusa SARS-CoV-2 **jest obowiązana poddać się kwarantannie** od dnia następującego po dniu skierowania do wykonania testu diagnostycznego w kierunku SARS-CoV-2. Obowiązek ten jest równoważny z obowiązkiem wynikającym z art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz.U.2020, poz. 1845).

Rozporządzenie wprowadza także nowe uregulowanie, zgodnie z którym osoba, u której **stwierdzono zakażenie** wirusem SARS-CoV-2, od dnia uzyskania pozytywnego wyniku testu diagnostycznego w kierunku SARS-CoV-2, jest poddana obowiązkowej izolacji w warunkach domowych, chyba że osoba ta została skierowana do izolatorium lub poddana hospitalizacji.

Od 24 października 2020 r. nie obowiązują już przepisy, zgodnie z którymi osoby skierowane do odbycia obowiązkowej kwarantanny są zobowiązane do odbycia jej razem z osobami wspólnie zamieszkującymi i gospodarującymi. Od 24 października 2020 r. domownicy osób poddanych kwarantannie mają prawo do świadczeń w razie choroby tylko, jeżeli sami zostali skierowani na kwarantannę bądź izolację w warunkach domowych.

Od 3 listopada 2020 r. **osoba współzamieszkująca lub prowadząca wspólne gospodarstwo z osobą zakażoną wirusem SARS-CoV-2 ma obowiązek poddania się kwarantannie.** Taka kwarantanna rozpoczyna się od dnia uzyskania pozytywnego wyniku testu przez osobę zakażoną i kończy się 7 dni po zakończeniu izolacji osoby zakażonej. W takim przypadku organ inspekcji sanitarnej **nie wydaje decyzji.** Podstawą do wypłaty świadczeń chorobowych (wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego) jest złożone przez ubezpieczonego oświadczenie o konieczności odbycia kwarantanny (według wzoru stanowiącego **załącznik 1**

do niniejszego pisma). Oświadczenie to można złożyć również za pośrednictwem systemów teleinformatycznych na adres zgloszenia@ujk.edu.pl.

Pracodawca może wystąpić do organu Państwowej Inspekcji Sanitarnej o potwierdzenie informacji zawartych w oświadczeniu.

Ponadto informuję, że **ubezpieczony może wystąpić o zasiłek opiekuńczy**, jeśli opiekuje się przebywającym na kwarantannie lub objętym izolacją w warunkach domowych:

- dzieckiem do lat 14,
- dzieckiem legitymującym się orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności albo orzeczeniem o niepełnosprawności łącznie ze wskazaniami: konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji oraz konieczności stałego współudziału na co dzień opiekuna dziecka w procesie jego leczenia, rehabilitacji i edukacji do ukończenia 18 lat,
- innym członkiem rodziny.

Kwarantanna lub izolacja dziecka lub innego członka rodziny są traktowane tak jak choroba dziecka lub innego członka rodziny.

Od 24 października 2020 r. podstawą do wypłaty zasiłku opiekuńczego, jest oświadczenie ubezpieczonego o konieczności opieki nad dzieckiem lub członkiem rodziny przebywającym na kwarantannie lub w izolacji w warunkach domowych (według wzoru stanowiącego **załącznik 2** do niniejszego pisma). Oświadczenie to można złożyć również za pośrednictwem systemów teleinformatycznych na adres zgloszenia@ujk.edu.pl.

Pracodawca może wystąpić do organu Państwowej Inspekcji Sanitarnej o potwierdzenie informacji zawartych w oświadczeniu.

W przypadku objęcia przez organy inspekcji sanitarnej osoby kwarantanną nie jest wydawana decyzja organu inspekcji sanitarnej. Informacja o objęciu osoby obowiązkiem kwarantanny jest umieszczana w systemie teleinformatycznym Centrum e-Zdrowia (system EWP). Informacja o objęciu kwarantanną osoby, której ona dotyczy, może być przekazana tej osobie ustnie, za pośrednictwem systemów teleinformatycznych lub systemów łączności, w tym przez telefon.

W związku z powyższym dokumentowanie prawa do świadczeń w razie choroby będzie odbywało się w następujący sposób:

Od 24 października 2020 r. podstawą wypłaty osobie poddanej kwarantannie albo izolacji w warunkach domowych wynagrodzenia chorobowego z art. 92 Kodeksu pracy lub zasiłku chorobowego, jest informacja w systemie informatycznym EWP o objęciu tej osoby kwarantanną lub izolacją w warunkach domowych. Dotyczy to przypadków, w których okres kwarantanny lub izolacji w warunkach domowych obejmuje dzień 22 października 2020 r. W przypadku kwarantanny lub izolacji w warunkach domowych, których okres skończył się przed tą datą, obowiązują dotychczasowe zasady dokumentowania okresu kwarantanny lub izolacji w warunkach domowych.

Informacja z systemu EWP stanowi podstawę do wypłaty świadczeń chorobowych.

Osoba poddana obowiązkowej kwarantannie lub izolacji w warunkach domowych, w terminie **3 dni roboczych od dnia zakończenia** obowiązkowej kwarantanny albo izolacji w warunkach domowych, jest zobowiązana do złożenia w Dziale Kadr pisemnego oświadczenia potwierdzającego odbycie obowiązkowej kwarantanny albo izolacji w warunkach domowych. Oświadczenie to można złożyć również za pośrednictwem systemów teleinformatycznych.

Stanowi ono podstawę do wypłaty świadczeń **w razie choroby**. O potwierdzenie informacji zawartych w oświadczeniu, które nie zostały przekazane z systemu EWP do systemu ZUS Uniwersytet występuje do organu Państwowej Inspekcji Sanitarnej. **Osoba poddana obowiązkowej kwarantannie lub izolacji w warunkach domowych ma obowiązek niezwłocznego powiadomienia bezpośredniego przełożonego.**

Osoby, które zostały skierowane na kwarantannę lub są objęte izolacją domową **i ubiegają się o wypłatę zasiłku**, nie muszą dostarczać decyzji Sanepidu. **Nie muszą też mieć zwolnienia lekarskiego z powodu przebywania w izolacji domowej.** Pracownicy powinni jednak pamiętać o poinformowaniu pracodawcy o przyczynie nieobecności w pracy zgodnie z Zarządzeniem nr 112/2020 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 21 maja 2020 roku w sprawie wprowadzenia zasad postępowania w przypadku podejrzenia lub stwierdzenia zakażenia koronawirusem (SARS-CoV-2) u osób zatrudnionych oraz osób kształcących się w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach.

W związku z powyższym osobom skierowanym na kwarantannę, które **nie przebywają na zwolnieniu lekarskim** i świadczą pracę zdalnie wypłacane będzie 100 % wynagrodzenia. **Warunkiem jest, aby pracownicy, którzy chcą świadczyć pracę zdalną w okresie kwarantanny złożyli do bezpośredniego przełożonego wniosek o wyrażenie zgody na taką formę świadczenia pracy (zał. 3 do niniejszego pisma).**

Jeżeli bezpośredni przełożony wyrazi zgodę na wniosek pracownik może przystąpić do pracy zdalnej, a po okresie kwarantanny bezpośredni przełożony potwierdza fakt świadczenia pracy zdalnej w okresie kwarantanny objętej wnioskiem.

Rozpatrywane będą wyłącznie wnioski zawierające zgodę bezpośredniego przełożonego na pracę zdalną z potwierdzeniem faktu wykonywania tej pracy.

Wnioski z potwierdzeniem świadczenia pracy należy przekazać najpóźniej w ciągu 3 dni roboczych po zakończonym okresie kwarantanny.

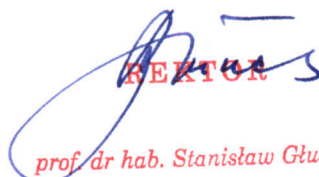
WAŻNE: Dokumentem uprawniającym do wypłaty 100% wynagrodzenia w okresie kwarantanny jest wniosek pracownika według wzoru stanowiącego załącznik nr 3 do niniejszego pisma wraz z poświadczeniem przez bezpośredniego przełożonego na tym wniosku faktu wykonywania pracy. Złożony wniosek bez poświadczenia tego faktu nie stanowi podstawy do wypłaty 100% wynagrodzenia. W przypadku braku wniosku lub złożenia niekompletnego wniosku zostanie wypłacone 80% wynagrodzenia.

Oświadczenie to można złożyć również za pośrednictwem systemów teleinformatycznych na adres zgloszenia@ujk.edu.pl.

Zachęcam również do zapoznania się ze stanowiskiem ZUS w sprawie odbywania pracy zdalnej w okresie kwarantanny.

<https://www.gov.pl/web/nauka/stanowisko-zus-w-sprawie-pracy-zdalnej-w-okresie-kwarantanny>

Z poważaniem


REKTOR
prof. dr hab. Stanisław Głuszek